

Дополнительное Соглашение
к Соглашению о сотрудничестве между Саморегулируемой организацией
Ассоциация «Национальное Агентство Контроля Сварки»
и Союзом экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции
«Международный альянс «Трудовая миграция»
от 12 сентября 2018 года

г. Москва

04 февраля 2026 года

Саморегулируемая организация Ассоциация «Национальное Агентство Контроля Сварки», именуемая далее «НАКС», в лице Генерального директора Прилуцкого Андрея Ивановича и Союз экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «Международный альянс «Трудовая миграция», именуемый в дальнейшем Союз «МАТМ», в лице Президента Курдюмова Николая Викторовича, далее Стороны дополнительного Соглашения, подвели итоги совместной работы за период 2018 - 2026 г.г., отметили важность взаимодействия и заключили настоящее дополнительное Соглашение.

1. Общие положения.

1.1. Стороны отмечают значительную работу, проведенную Сторонами в рамках Соглашения, и положительно оценивают итоги совместной деятельности за прошедший период.

1.2. Стороны признают, что в условиях изменения государственного регулирования трудовой миграции в Российской Федерации и введения безальтернативного механизма целевого организованного набора иностранных работников, что зафиксировано в Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026-2030 годы и Плана ее реализации, утвержденных Указами Президента Российской Федерации, необходимы дополнительные меры и усилия Сторон для исполнения условий Соглашения.

1.3. Стороны соглашаются с нижеследующими дополнительными к условиям Соглашения направлениями сотрудничества.

2. Предмет дополнительного Соглашения.

2.1. Стороны поддерживают стремление российских государственных органов законодательной и исполнительной власти реформировать механизмы регулирования процессов трудовой миграции в части разработки и внедрения целевого организованного набора иностранных работников и введения, прежде всего, для трудовых мигрантов из «ближнего» зарубежья, ограничений выхода на внутренний рынок труда до исполнения принятых обязательств по заключенным трудовым договорам.

Стороны принимают участие в обсуждении и в аргументированной поддержке проектов федеральных законов и нормативных правовых актов, направленных на введение указанной правовой нормы в контексте внедрения с 2027 года целевого организованного набора.

2.2. Стороны согласны, что успех целевого организованного набора в значительной степени определяется качеством процессов набора, проверки компетенций, подготовки и привлечения востребованных иностранных работников, в соответствии с заявками работодателей и запросами российского

рынка труда, включая целевое обучение, оценку квалификации и аттестацию в рамках предвыездной подготовки кандидатов.

Стороны предпринимают усилия для обоснования указанной позиции на экспертных площадках и содействуют учету государственными регуляторами (в рамках реализации проекта целевого оргнабора) возможностей и ресурсов объединения российских кадровых агентств на рынке услуг по трудоустройству на территории Российской Федерации иностранных работников.

2.3. Стороны убеждены в необходимости, в целях обеспечения организованного набора, содействия формированию сообщества российских кадровых операторов из числа кадровых агентств, ЧАЗов и работодателей, способных обеспечивать процессы набора и привлечения востребованных иностранных работников.

Стороны считают, что оптимальным механизмом координации и контроля за деятельностью кадровых операторов целевого оргнабора, их эффективного функционирования, является распространение на указанное профильное объединение требований саморегулирования в соответствии с Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях».

Стороны оказывают посильное содействие в продвижении законопроекта «О государственном регулировании деятельности по трудоустройству иностранных граждан в Российской Федерации» (Законопроект), разработанного на площадке рабочей группы Государственной Думы Российской Федерации при активном участии Союза «МАТМ» и направленного на создание единой саморегулируемой организации в сфере услуг по набору, привлечению и трудоустройству в Российской Федерации иностранных работников.

2.4. Стороны осознают, что введение организованного набора создает предпосылки для активизации деятельности российских работодателей, заинтересованных в квалифицированных иностранных специалистах в области сварки и смежных профессий, их участию в создании в государствах «ближнего» зарубежья инфраструктуры, позволяющей осуществлять профильное целевое обучение, оценку квалификации и аттестацию кандидатов в процессах их предвыездной подготовки к трудовой деятельности в Российской Федерации.

3. Основные направления сотрудничества.

3.1. Стороны оказывают содействие процессу создания на базе Союза «МАТМ» единой саморегулируемой организации (СРО) с добровольным участием организаций, оказывающих услуги по трудоустройству иностранных граждан на территории Российской Федерации.

Стороны рассматривают деятельность единой профильной СРО с добровольным участием, как первый этап деятельности СРО в указанной сфере. Принятие Законопроекта позволяет, при необходимости, перевести СРО в статус с обязательным членством для организаций соответствующего профиля деятельности.

Стороны считают важным предотвратить создание нескольких профильных СРО в указанной сфере деятельности и осознают трудности развития СРО в случае невозможности создания единой профильной СРО.

В целях реализации указанных задач стороны предпринимают меры по распространению идеи единой СРО и создания профильной СРО на базе Союза «МАТМ» среди организаций, осуществляющих деятельность по привлечению

и трудоустройству иностранных граждан и организаций, использующих труд иностранных работников;

3.2. Стороны, с учетом введения организованного набора в отношении работников из государств «ближнего» зарубежья и механизмов правового «закрепления» их за работодателями, разрабатывают проекты создания и деятельности центров предвыездной профессиональной подготовки, оценки квалификации и аттестации в соответствующих государствах (Узбекистан, Таджикистан, Киргизия).

3.3. Стороны, с учетом запросов заинтересованных работодателей, разрабатывают проекты создания в государствах «дальнего» зарубежья дополнительных центров предвыездной профессиональной подготовки и оценки квалификации (Индия, Бангладеш, Вьетнам, Туркменистан и иных государствах).

3.4. Стороны содействуют поддержке на международных профильных площадках (СНГ, МПА СНГ, ЕЭК) деятельности по развитию целевого организованного набора, а также института саморегулирования отраслевого бизнеса, в том числе, в текстах межправительственных соглашений и документах международных организаций.

Подписи Сторон

**Генеральный директор
СРО Ассоциация «НАКС»,
Член Национального совета
при Президенте Российской
Федерации по профессиональным
квалификациям**

**Президент
Союза экспертов и консультантов
в сфере трудовой миграции
«Международный альянс
«Трудовая миграция»**

А.И. Прилуцкий

Н.В. Курдюмов

