



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ СВАРКИ

Саморегулируемая организация Ассоциация «Национальное агентство контроля сварки»
109341, г. Москва, ул. Братиславская, д. 6, этаж/пом. 4/276

Тел./факс: +7 (499) 784-72-75, +7 (499) 784-77-00 E-mail: spks@naks.ru Web: www.naks.ru
ОГРН: 1097799014004 ИНН/КПП: 7723367927/772301001 ОКПО: 62782361

ПРОТОКОЛ № 32

заседания Совета по профессиональным квалификациям в области сварки Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

13 февраля 2024 года

г. Москва

Присутствовали:

Члены Совета по профессиональным квалификациям в области сварки:

Чупрак Александр Иванович	Председатель Совета, заместитель генерального директора по техническому регулированию и оценке квалификации СРО Ассоциация «НАКС»
Малолетков Алексей Владимирович	Секретарь Совета, Генеральный директор ООО «Головной аттестационный центр Межрегиональный Национального Агентства Контроля и Сварки, к.т.н
Атрощенко Валерий Владимирович	Генеральный директор ООО «Головной аттестационно - сертификационный центр Республики Башкортостан», д.т.н., профессор
Волкова Надежда Николаевна	Директор Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-учебный центр «Контроль и диагностика»
Гандуров Дмитрий Михайлович	Начальник Отдела главного сварщика, Филиал ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»
Гортышов Юрий Федорович	Президент ООО «НАКС-Казань», член правления Ассоциации инженерного образования РФ, Президент КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева, д.т.н., профессор, Заслуженный деятель науки Российской Федерации и Республики Татарстан
Жабин Александр Николаевич	Заместитель технического директора СРО Ассоциация «НАКС»

Левченко Алексей Михайлович	Директор ООО «Региональный Северо-Западный Межотраслевой Аттестационный Центр», к.т.н., доцент Санкт-Петербургского Политехнического Университета Петра Великого
Лысак Владимир Ильич	Научный руководитель Волгоградского государственного технического университета, заведующий кафедрой «Оборудование и технология сварочного производства», академик РАН, профессор
Марков Николай Николаевич	Заместитель генерального директора ООО «НЭДК»
Оськин Игорь Эдуардович	Начальник управления сварки и контроля – главный сварщик АО «Мособлгаз»
Прилуцкий Андрей Иванович	Генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС», к.т.н.
Прокопьев Сергей Викторович	Директор ООО «Головной аттестационный центр Средне-Сибирского региона», доцент кафедры сварки летательных аппаратов Сибирского государственного аэрокосмического университета, к.т.н.
Сморodinский Яков Гаврилович	Заведующий отделом неразрушающего контроля Института физики металлов Уральского отделения Российской академии наук, д.т.н., профессор
Шахматов Денис Михайлович	Директор ООО «Центр подготовки специалистов «Сварка и Контроль», к.т.н.
Шелаков Николай Валентинович	Заместитель начальника Управления государственного строительного надзора Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору
Шолохов Михаил Александрович	Генеральный директор ООО «ШТОРМ», заведующий базовой кафедрой «Автоматизация и роботизация сварочного производства» Института новых материалов и технологий Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, ведущий научный сотрудник Института физики металлов УрО РАН, д.т.н., профессор
Штоколов Сергей Александрович	Директор НП «Национальное промышленное сварочное общество»

**Подрез
Вадим Леонидович**

Директор АЦ «НАКС-Западная Сибирь» (по
доверенности от Шутова В.Н.)

Форма проведения заседания – очная.
Членов Совета – 29;
Присутствовало – 19;
Заседание правомочно.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Отчет о работе Совета по профессиональным квалификациям в области сварки за 2023 г.

Докладчик – Чупрак Александр Иванович, Председатель Совета, заместитель генерального директора по техническому регулированию и оценке квалификации СПО Ассоциация «НАКС»

2. О результатах деятельности по проведению независимой оценки квалификации

2.1. О мониторинге и контроле в сфере независимой оценки квалификации в области сварки;

2.2. О результатах отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области сварки;

2.3. О результатах проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации соискателя;

2.4. Об утверждении графика проверки ЦОК на 2024 г.

Докладчик – Прилуцкий Андрей Иванович, генеральный директор СПО Ассоциация «НАКС», член Совета

3. О результатах проведения мониторинга рынка труда в области сварки, контроля и испытаний, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Докладчик – Минаев Сергей Михайлович, начальник управления оценки квалификации СПО Ассоциация «НАКС», руководитель комиссии по мониторингу рынка труда

4. Об изменениях нормативного правового регулирования в системах среднего профессионального образования и профессионального обучения в области сварки

Докладчик – Малолетков Алексей Владимирович, генеральный директор ООО «ГАЦ МР НАКС», член Рабочей группы по развитию системы профессионального образования и обучения Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ, член ФУМО СПО, руководитель Комиссии по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций

5. О разработке и актуализации профессиональных стандартов в области сварки, контроля и испытаний

Докладчик – Шахматов Денис Михайлович, директор ООО «ЦПС «Сварка и Контроль», руководитель комиссии по профессиональным стандартам, член Совета

6. Об утверждении плана работы Совета по профессиональным квалификациям в области сварки на 2024 г.

Докладчик – Чупрак Александр Иванович, Председатель Совета, заместитель генерального директора по техническому регулированию и оценке квалификации СРО Ассоциация «НАКС»

РЕШЕНИЕ

1. Отчет о работе Совета по профессиональным квалификациям в области сварки за 2023 г.

Одобрить работу Совета за 2023 год. Утвердить отчет о работе Совета по профессиональным квалификациям в области сварки за 2023 год. (Приложение 1)

Секретарю Совета Малолеткову А.В. в срок до 1 марта 2024 г. направить отчет в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и АНО «НАРК».

Голосовали:

«за» - 19

«против» - 0

«воздержался» - 0

Решение принято.

2. О результатах деятельности по проведению независимой оценки квалификации

2.1. О мониторинге и контроле в сфере независимой оценки квалификации в области сварки

Принять к сведению информацию члена Совета, генерального директора СРО Ассоциация «НАКС» Прилуцкого А.И. о результатах мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации в области сварки в соответствии с графиком проверок на 2023 г.

Голосовали:

«за» - 19

«против» - 0

«воздержался» - 0

Решение принято.

2.2. О результатах отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области сварки

Принять к сведению информацию члена Совета, генерального директора СРО Ассоциация «НАКС» Прилуцкого А.И. о результатах отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области сварки в 2023 г.

Одобрить решения о наделении организаций полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области сварки за 2023 г.

Одобрить положительную практику привлечения в 2023 году Общества с ограниченной ответственностью «Национальная Экспертно-Диагностическая Компания» (ООО «НЭДК») к проверке соответствия организаций-заявителей требованиям нормативно-правовых актов в сфере независимой оценки квалификации и документов Совета по профессиональным квалификациям в области сварки (СПКС) в качестве компетентной экспертной организации.

Определить ООО «НЭДК» в качестве компетентной экспертной организации, привлекаемой СРО Ассоциация «НАКС» к мероприятиям при проведении экспертных обследований и технического аудита центров оценки квалификации требованиям нормативно-правовых актов в сфере независимой оценки квалификации и документов СПКС, заявителей профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Голосовали:

«за» - 19

«против» - 0

«воздержался» - 0

Решение принято.

2.3. О результатах проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации соискателя

Принять к сведению информацию члена Совета, генерального директора СРО Ассоциация «НАКС» Прилуцкого А.И. о результатах проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации в 2023 г.

Одобрить результаты проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации и выдачи центрами оценки квалификаций свидетельств о квалификации или заключений о прохождении профессионального экзамена за 2023 г.

Голосовали:

«за» - 19

«против» - 0

«воздержался» - 0

Решение принято.

2.4. Об утверждении графика проверки ЦОК на 2024 г.

Принять к сведению информацию члена Совета, генерального директора СРО Ассоциация «НАКС» Прилуцкого А.И. о предстоящих в 2024 году проверках ЦОК.

Одобрить График проверок СПК в области сварки деятельности ЦОК на 2024 год (Приложение 2) и направить его на согласование в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям на согласование.

Генеральному директору СРО Ассоциация «НАКС» Прилуцкому А.И. организовать на постоянной основе осуществление контроля деятельности центров оценки квалификации на основе анализа результатов мониторинга и проверок, информации по вопросам независимой оценки квалификации, поступившей в Совет от организаций и граждан, размещенной в сети Интернет и средствах массовой информации.

Голосовали:

«за» - 19

«против» - 0

«воздержался» - 0

Решение принято.

3. О результатах проведения мониторинга рынка труда в области сварки, контроля и испытаний, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании в 2023 г.

Принять к сведению информацию руководителя комиссии по мониторингу рынка труда, начальника управления оценки квалификации СПО Ассоциация «НАКС» Минаева С.М. о результатах мониторинга в 2023 г. рынка труда в области сварки и родственных процессов, неразрушающего контроля и разрушающих испытаний.

Разместить результаты мониторинга рынка труда в 2023 г. на сайте Совета (Приложение 3).

Голосовали:

«за» - 19

«против» - 0

«воздержался» - 0

Решение принято.

4. Об изменениях нормативного правового регулирования в системах среднего профессионального образования и профессионального обучения в области сварки

Принять к сведению информацию секретаря Совета, генерального директора ООО «ГАЦ МР НАКС», члена Рабочей группы по развитию системы профессионального образования и обучения Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ, члена ФУМО СПО, руководителя Комиссии по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций Малолеткова А.В. об изменениях нормативного правового регулирования в системах среднего профессионального образования и профессионального обучения в области сварки.

Членам Совета, к следующему заседанию, определить возможность уточнения требований профессиональных стандартов в профессиональном образовании и обучении на основании учета отраслевых профессиональных характеристик.

Принять к сведению информацию члена Совета, директора Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-учебный центр «Контроль и диагностика», Волковой Н.Н. о подготовке в системе высшего образования по сварочному производству.

Волковой Н.Н. в срок до 15.03.2024 г. подготовить и направить в секретариат Совета проект обращения в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации по вопросу подготовки инженеров в области сварочного производства и предложения по внесению изменений в приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2022 г. № 89 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки» с соответствующим обоснованием.

Голосовали:

«за» - 19

«против» - 0

«воздержался» - 0

Решение принято.

5. О разработке и актуализации профессиональных стандартов в области сварки, контроля и испытаний

Принять к сведению информацию члена Совета, директора, руководителя комиссии по профессиональным стандартам, ООО «ЦПС «Сварка и Контроль» Шахматова Д.М. о разработке и актуализации профессиональных стандартов в области сварки, контроля и испытаний.

Согласиться с позицией Минтруда России по форме актуализации профессионального стандарта «Специалист по неразрушающему контролю». Руководителю комиссии по профессиональным стандартам Шахматову Д.М. организовать переработку актуализированных редакций профессиональных стандартов с учетом позиции Минтруда России.

Голосовали:

«за» - 19
«против» - 0
«воздержался» - 0
Решение принято.

6. Об утверждении плана работы Совета по профессиональным квалификациям в области сварки на 2024 г.

Утвердить план работы Совета по профессиональным квалификациям в области сварки на 2024 г. (Приложение 4).

Голосовали:

«за» - 19
«против» - 0
«воздержался» - 0
Решение принято.

**Председатель Совета,
заместитель генерального директора
по техническому регулированию и оценке
квалификации СРО Ассоциация «НАКС»**



А.И. Чупрак

ОТЧЕТ об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области сварки в 2023 году

1 Организация деятельности Совета

За отчетный период изменений в наименовании и организационной структуре Совета по профессиональным квалификациям в области сварки (СПКС, Совет) не было.

Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 28 марта 2023 года (протокол № 72) в состав Совета были внесены следующие изменения:

Алешин Н.П. - исключен из состава Совета;

В состав Совета включены:

- Гандуров Дмитрий Михайлович, начальник Отдела главного сварщика филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»;

- Шолохов Михаил Александрович, директор ООО «ШТОРМ»;

- Коберник Николай Владимирович, доктор технических наук, профессор кафедры «Сварка, диагностика и специальная робототехника» МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Кандидатура Чупрака А.И. одобрена в качестве Председателя СПКС.

СПКС в 2023 году осуществлял деятельность в соответствии с утвержденным планом, размещенном на официальном сайте СПКС по адресу <https://naks.ru/spks/work-plan/>.

За 2023 год проведено 5 заседаний СПКС (<https://naks.ru/spks/protocols-spks/>):

Заседание № 27 30 января 2023 г. https://naks.ru/media/spks_protocols/ProtokolSPKS27.pdf,

Заседание № 28 07 марта 2023 г. https://naks.ru/media/spks_protocols/ProtokolSPKS28.pdf,

Заседание № 29 27 сентября 2023 г. https://naks.ru/media/spks_protocols/Protokol_SPKS29.pdf,

Заседание № 30 23 октября 2023 г. https://naks.ru/media/spks_protocols/protocol_30_231023.pdf,

Заседание № 31 26 декабря 2023 г. https://naks.ru/media/spks_protocols/Протокол_СПКС_31.pdf.

2 Направления деятельности Совета

2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

В соответствии с функциями Совета, по проведению не реже раза в 2 года мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании, в 2023 году было проведено очередное всероссийское анкетирование работодателей – промышленных предприятий, осуществляющих деятельность в области сварки, родственных процессов (термическая резка, пайка), неразрушающего контроля и механических испытаний.

В связи с разработкой Советом и утверждением Минтруда РФ профессионального стандарта «Специалист по сварке и резке под водой» и утверждением НАРК соответствующих ему 4-х наименований квалификаций, анкеты для массового анкетирования работодателей в 2023 году составлялись исходя из утвержденных 105 профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий по ЕТКС, ЕКС и Справочнику востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

Мониторинг проводился с использованием онлайн сервиса, разработанного Советом. Опрос крупных работодателей в 2022-2023 годах показал рост заинтересованности, как личной работника, так и самих работодателей в повышении квалификации посредством обучения по программам дополнительного профессионального образования, зачастую с последующей оценкой квалификации в центрах оценки квалификации. Мониторинг рынка труда показал, что за период с 2021 по 2023 год потребность в квалификациях в области сварки на рынке труда увеличилась (40-50 тысяч вакансий),

при этом потребность в специалистах, применяющих полностью механизированные и автоматические процессы (сварщиках-операторах и резчиках операторах) не увеличилась и на рынке преобладает потребность в сварщиках ручной, частично механизированной сварки и резчиках ручной резки. Результаты мониторинга подтвердили необходимость актуализации пяти профессиональных стандартов в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности.

Стоит отметить, что за прошедший период внимание к практической профессиональной подготовке специалистов в области сварки, а также и в некоторых других отраслях значительно возросла. Видна явная связь подобной тенденции с работой Советов по профессиональным квалификациям в России в целом и СПК в области сварки, в частности с работой по развертыванию сетей центров оценки квалификаций, разработке и применению профессиональных стандартов, в которых содержатся перечни конкретных знаний и умений.

2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов, квалификаций и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

С 1 марта 2023 года вступил в силу профессиональный стандарт «Специалист по сварке и резке под водой» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 июля 2022 года № 421н, зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 сентября 2022 года, регистрационный № 1561).

В 2023 году по указанному профессиональному стандарту утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, сроки действия свидетельств о квалификации и документы, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации.

В соответствии с планом работ Совета проводились работы по доработке актуализированных профессиональных стандартов по результатам замечаний, полученных от Минтруда РФ:

№	Наименование действующего ПС	№	Наименование проекта ПС
1.	Сварщик	1.	Сварщик ручной дуговой сварки
		2.	Сварщик газовой сварки
		3.	Сварщик механизированной дуговой сварки
		4.	Сварщик термитной сварки
		5.	Сварщик полимерных материалов
		6.	Сварщик лазерной сварки
2.	Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки	7.	Сварщик автоматической дуговой сварки
		8.	Сварщик контактной (прессовой) сварки
		9.	Сварщик электронно-лучевой сварки
3.	Резчик термической резки металлов	10.	Резчик термической резки
4.	Специалист сварочного производства	11.	Специалист сварочного производства
5.	Специалист по неразрушающему контролю	12.	Дефектоскопист по визуальному контролю
		13.	Дефектоскопист по акустическому и ультразвуковому контролю
		14.	Дефектоскопист по радиационному контролю
		15.	Дефектоскопист по магнитному контролю
		16.	Дефектоскопист по вихретоковому контролю
		17.	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю
		18.	Дефектоскопист по электрическому контролю
		19.	Дефектоскопист по тепловому контролю
		20.	Специалист по неразрушающему контролю

Продолжены консультации с Минтруда РФ и ВНИИ труда по актуализированным редакциям профессиональных стандартов. По направленному в Минтруда пакету профессиональных стандартов (актуализированной редакции профессионального стандарта Специалист по неразрушающему контролю), получен отказ в приеме к рассмотрению и рекомендации по объединению актуализированных профессиональных стандартов (письмо от 17.11.2023 № 14-3/10/В-18196).

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций

Проведены работы по разработке отраслевой рамки квалификаций (системном, структурированном по уровням, сформированном на основе профессиональных стандартов описании признаваемых в отрасли (области профессиональной деятельности) квалификаций).

The screenshot shows the website interface for the 'Passport of the Framework' (Паспорт рамки). The header includes the agency's name and navigation links like 'Career trajectories', 'SPK selection', 'Help and request', 'Documents', and 'Exit'. The main content area features the title 'Паспорт рамки' and a breadcrumb 'Главная / Рамка квалификаций'. Below the title, there is a list of metadata: 'Name of OPR: Cross-sectional types of professional activity in industry.', 'Advice for professional qualifications: SPK in the welding area.', 'Creation date: 29.07.2014.', and 'Number of VPD: 7.'. Two main sections are visible: 'Таблицы' (Tables) and 'Дополнительные данные' (Additional data). The 'Таблицы' section lists links such as 'List of VPD', 'Professional-qualification structure map', 'Constructor of qualifications', 'Registry (description) of qualifications', 'Qualifications (interrelationships)', 'Generalized description of levels (sub-levels) of qualifications', 'Constructor of competencies', and 'List of competencies'. The 'Дополнительные данные' section lists links like 'My profile and action log', 'Development team', 'Linked VPD', 'Used PS', 'Used data from directories', 'Saved SPK documents', and 'Add qualification'.

На основе разработанной отраслевой рамки квалификаций осуществлено взаимодействие с ВНИИ труда по анализу и сопоставлению ОРК и информации, содержащейся в информационных ресурсах по поиску работы (вакансий):

- Проведен анализ формулировок и разнесение по группам фраз, встречающихся в размещенных на информационных ресурсах по поиску работы вакансий работодателей и резюме соискателей;
- Осуществлена привязка созданных групп к трудовым функциям профессиональных стандартов.

ТИПОВЫЕ ВАКАНСИИ

Ключевые фразы >

Группы

Название группы

Название фразы

Выберите типы групп

По алфавиту

Текущий СПК

- 20728 Автоматическая сварка
Компетенции - навыки, умения, действия
11
- 3819423 Административные функции
Компетенции - навыки, умения, действия
- 117485 Английский язык
Высокие знания и навыки

Автоматическая сварка

- Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки
- Выполнение полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки
 - A/01.3 Выполнение полностью механизированной и автоматической сварки плавлением металлических материалов
 - A/02.3 Выполнение полностью механизированной и

Прикрепить группы к проф. стандарту

Выберите профессиональный стандарт

Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной

Выберите обобщенную трудовую функцию

Выполнение роботизированной сварки с программированием и настройкой оборудования

Выберите трудовую функцию

C/01.5 Выполнение роботизированной сварки с программированием и настройкой единичного робота-манипулятора

Прикреплен к выбранной группе

Решением Совета была сформирована рабочая группа по доработке отраслевой рамки квалификаций с учетом введения в практику установления отраслевых профессиональных характеристик. К работе в составе Рабочей группы также привлечены представители системы СПО.

2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (код 40.239, рег. № 1561, приказ Минтруда России № 421н от 19.07.2022 г.) утвержден и зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации (28.09.2022 г., рег. № 70261) актуализированный профессиональный стандарт «Специалист по сварке и резке под водой», который вступил в силу с 1 марта 2023 года.

В соответствии с Приказом Национального агентства развития квалификаций (НАРК) № 45/23-ПР от 05 мая 2023 г. НАРК были утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям, подготовленные Советом по профессиональным квалификациям в области сварки на основе профессионального стандарта «Специалист по сварке и резке под водой».

Проведены подготовительные работы по наделению организаций полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по указанному профессиональному стандарту. С учетом высоких требований по охране труда по данным квалификациям, планируется наделение полномочиями осуществить в 2024 г.

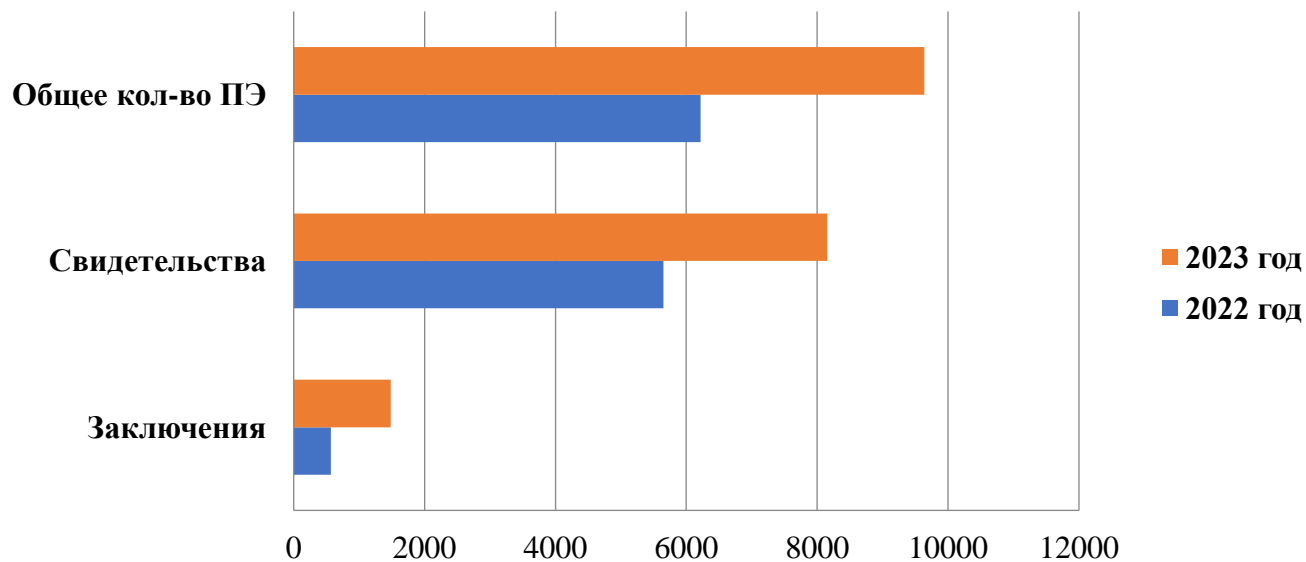
За 2023 год наделена полномочиями 1 новая организация. 15 организаций прошли повторную проверку в связи с окончанием срока наделения полномочиями и наделены полномочиями на проведение НОК на новый срок. Расширений области деятельности по новым наименованиям квалификаций или местам осуществления деятельности у организаций, наделенных полномочиями ЦОК, не было. Вся информация о наделении полномочиями внесена в Реестр сведений о независимой оценке квалификации.

По состоянию на 31 декабря 2023 года прошли отбор и наделены полномочиями 68 ЦОК.

В рамках реализации инициативы АСИ «Трудоустройство бывших осужденных», ЦОК ООО «Центр СМТК», г. Саранск, был наделен полномочиями на проведения НОК в исправительной колонии ФСИН.

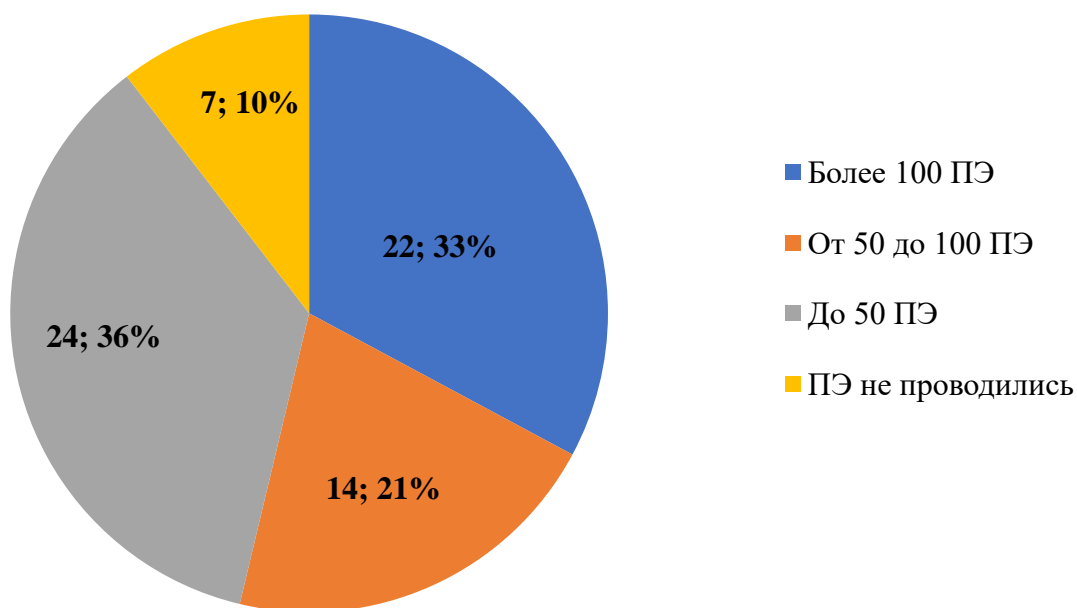
За 2023 год ЦОК было проведено 9 635 профессиональных экзаменов, оформлено 8 154 Свидетельства о квалификации и 1 481 Заключение о прохождении профессионального экзамена.

Динамика объемов НОК 2022-2023 гг.



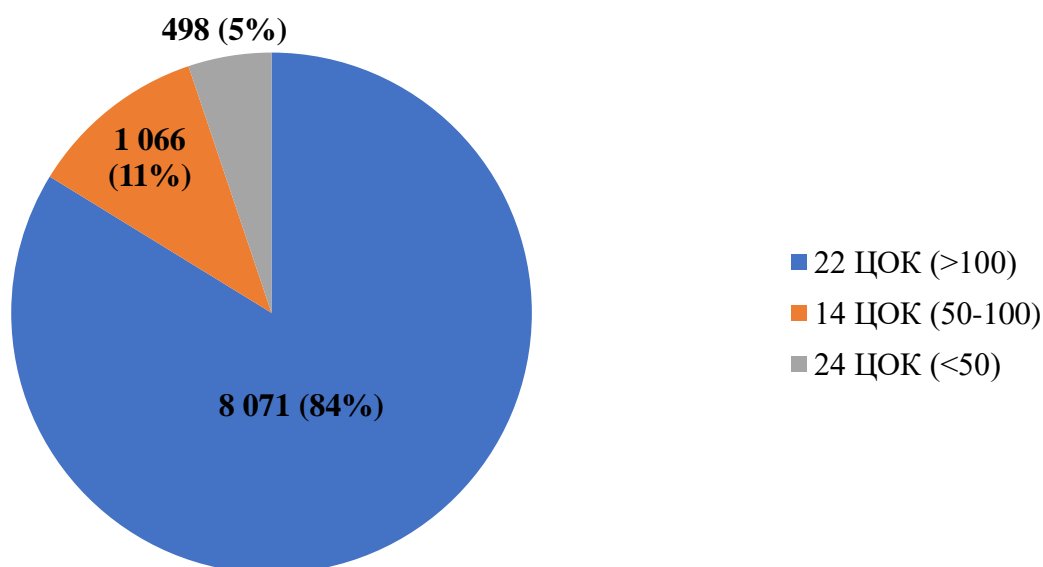
Из 68 ЦОК деятельность по независимой оценке квалификации осуществляли 60 ЦОК (88%).

Деятельность ЦОК в 2023 г.



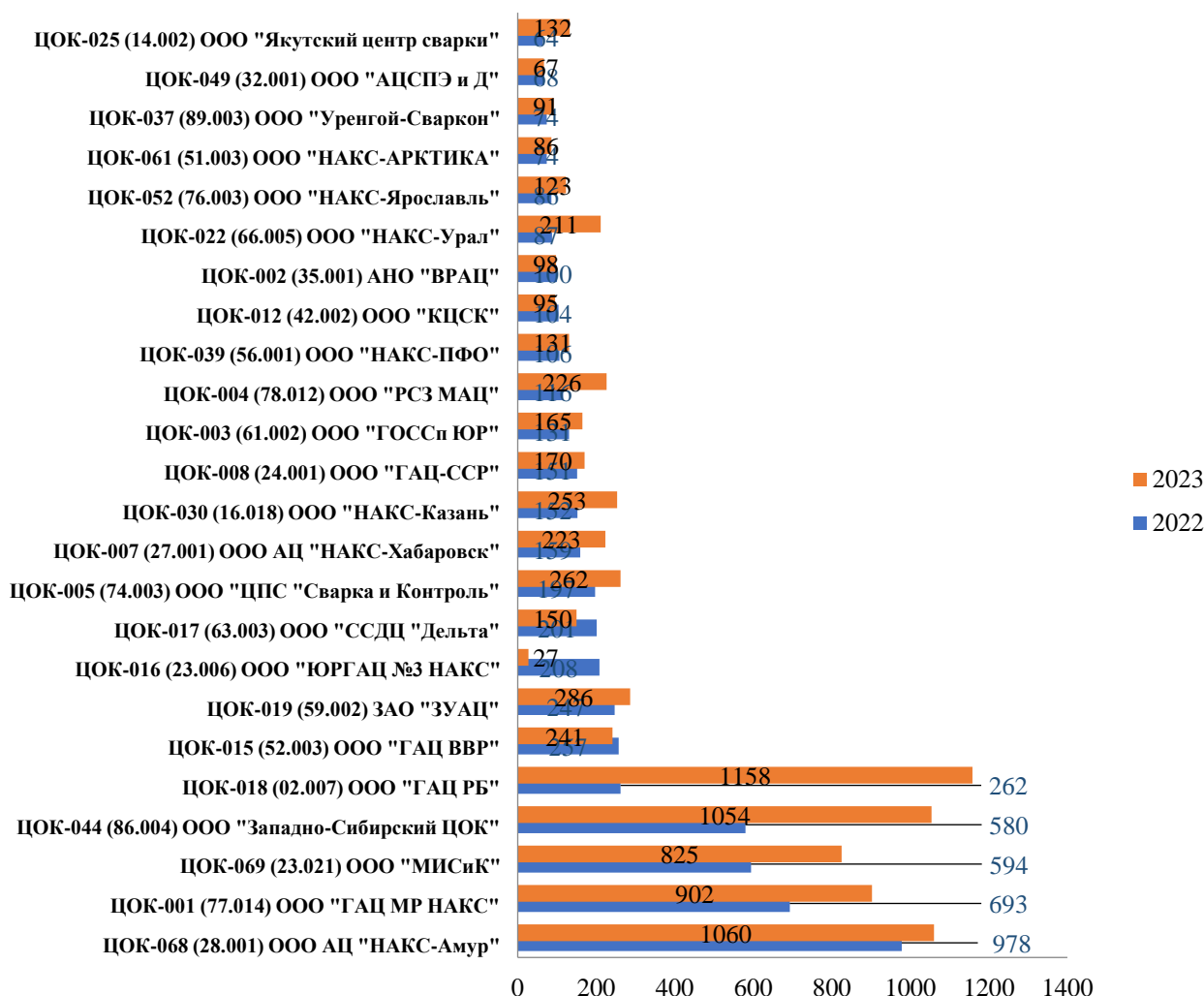
Количество профессиональных экзаменов, проведенных в 60 ЦОК:

Количество ПЭ в 2023 г.



Динамика изменения объемов независимой оценки квалификации (для ЦОК, в которых проведено более 50 профессиональных экзаменов):

Динамика объемов НОК 2022-2023 гг.



Количество отрицательных результатов независимой оценки квалификации в 2022 г. составило 9%, а в 2023 г. - 15% от общего количества проведенных профессиональных экзаменов.

За отчетный период жалоб (заявлений) в апелляционную комиссию Совета не поступало.

Советом были проведены совещания по вопросам применения НОК в ПАО «Газпром» (июнь 2023 г.) и ПАО «Транснефть» (декабрь 2023 г.).

2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Контроль за деятельностью центров по оценке квалификации проводился по графику проверки деятельности ЦОК на 2023 год, утвержденному в соответствии с письмом Председателя Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям А. Шохина. Проверено 15 центров оценки квалификаций.

В отчетном периоде осуществляется постоянный мониторинг деятельности ЦОК по результатам проверки, обработки и признания результатов НОК с применением системы электронного документооборота Совета по всем 60 ЦОК, осуществлявшим проведение профессиональных экзаменов.

Критических замечаний по деятельности ЦОК по результатам проверок и мониторинга не выявлено. Были сделаны замечания по соответствию сайтов ЦОК, Положений о ЦОК, оформлению результатов профессиональных экзаменов.

2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

В 2023 году в Совете проходили экспертизу:

- ФГОС СПО по профессии 15.01.05 «Сварщик»;
- ФГОС СПО по специальности 15.02.19 «Сварочное производство»;
- ФГОС СПО по профессии 15.01.36 «Дефектоскопист».

2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

В 2023 г. Частное учреждение Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» «Отраслевой центр капитального строительства», г. Москва была определена в качестве компетентной экспертной организации, привлекаемой к проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

В 2023 году был утвержден новый состав экспертов Системы профессиональных квалификаций в области сварки и родственных процессов, неразрушающего контроля и разрушающих испытаний сварных соединений, привлекаемых к проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

3 Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Участие Совета в проектах, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации.

3.1.1. 17 февраля 2023 года в г. Самара прошел консультационно-информационный семинар «Актуальные вопросы в области оценки квалификации, аттестации сварочного производства и неразрушающего контроля». Организаторами семинара выступили СРО Ассоциация «НАКС» и ООО «ССДЦ «Дельта» (г. Тольятти).

В работе семинара приняли участие более 70 участников-представителей промышленных предприятий Самарской области, такие как АО «РКЦ «ПРОГРЕСС», АО «ТЯЖМАШ», АО «АВТОВАЗ,

ПАО «Куйбышевазот», ООО «ТольяттиКаучук», ООО «НОВА», ООО «Средне-Волжская Газовая Компания», АО «Арконик СМЗ», ОАО «ВОЛГОЦЕММАШ», ООО «Самараволгомаш», АО «Новокуйбышевская Нефтехимическая Компания», АО «Куйбышевский Нефтеперерабатывающий Завод».

3.1.2. 15 марта 2023 года на международной выставке «Металлообработка. Сварка – Урал» свою квалификацию демонстрировали студенты трех учебных заведений Пермского края и Свердловской области: Пермского политехнического колледжа им. Н.Г. Славянова (г. Пермь), Краевого индустриального техникума им. В.П.Сухарева (г. Пермь), Верхнепышминского механико-технологического техникума «Юность» (г. Верхняя Пышма, Свердловская область) по различным профессиональным стандартам, таким как ПС «Сварщик», ПС «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки», ПС «Резчик термической резки металлов», на которой участники выставки увидели прохождение всех этапов профессионального экзамена в реальном времени. Свои силы соискатели демонстрировали на современном оборудовании полуавтоматической, аргодуговой сварки, роботизированном сварочном комплексе и плазменном «труборезе» компании АСОИК.

В то время как соискатели демонстрировали свои навыки, их наставники и руководители предприятий на семинаре обсуждали вопросы подготовки кадров, актуальные проблематики оценки квалификации в области сварочного производства.

3.1.3. 22 марта 2023 года Советом по профессиональным квалификациям в области сварки (СПКС) была проведена проверка достоверности представленных документов (сведений) и соответствия Общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственный центр сварки, монтажных технологий и контроля» (ООО «Центр СМТК») (ЦОК 13.001) требованиям, предусмотренным Приказом Минтруда России №759н от 19 декабря 2016 г., руководящих и методических документов СПКС, для наделения полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций в области сварки вне места нахождения действующего Центра оценки квалификаций. По результатам проверки СПКС было принято решение о наделении полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций в области сварки вне места нахождения действующего Центра оценки квалификаций, а именно об открытии в составе ЦОК 13.001 экзаменационного центра на базе Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 10 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия».

3.1.4. По инициативе Министерства образования Оренбургской области и при участии ООО «НАКС-ПФО» (член СРО Ассоциация «НАКС») - 24 марта 2023 года на базе ГАПОУ «Гуманитарно-технического техникума» г. Оренбурга состоялся консультационно-методический семинар по подготовке выпускников специальности 22.02.06 «Сварочное производство», профессии 15.01.05 «Сварщик ручной и частично механизированной сварки» с учетом профессионального стандарта 40.002 «Сварщик». В семинаре приняли участие заместитель министра образования Оренбургской области, директора, преподаватели и мастера производственного обучения 11-и колледжей Оренбургской области. С докладами по Национальной системе квалификаций Российской Федерации, порядком проведения процедуры независимой оценки квалификации выступили представители ООО «НАКС-ПФО» - Директор Ракк В.А., начальник отдела оценки квалификации и аттестации сварочного производства Ракк Н.В., специалист лаборатории НК и МИ Маильникова И.И.

3.1.5. 3 апреля 2023 года состоялась встреча директора ФАУ «РосКапСтрой» Ю.Г. Максимовой и генерального директора СРО Ассоциация «НАКС» А.И. Прилуцкого, по результатам которой было подписано Соглашение о Сотрудничестве.

Предметом Соглашения является сотрудничество и взаимодействие Сторон в сфере развития кадрового потенциала и развития системы профессиональных квалификаций в рамках развития Национальной системы квалификаций и внедрения независимой оценки квалификаций в Российской Федерации.

3.1.6. 6 апреля 2023 года на площадке Нижегородского регионального отделения «ОПОРЫ РОССИИ» прошёл круглый стол на тему «Проблемы и перспективы развития сварочного производства в Нижегородской области».

Организаторами встречи выступили: Министерство образования и науки Нижегородской области, Нижегородское отделение «ОПОРЫ РОССИИ» и Центр опережающей профессиональной подготовки Нижегородской области.

С докладом об актуальных вопросах функционирования системы квалификаций в области сварочного производства выступил Чупрак Александр Иванович, Председатель СПК в области сварки, заместитель генерального директора по техническому регулированию и оценке квалификации СРО Ассоциация «НАКС».

Уровень качества подготовки выпускников в соответствии с требованиями предъявляемые работодателями – одна из главных проблем, которая была обозначена руководителем Комиссии по оценке соответствия в области сварочного производства и родственных технологий Нижегородского регионального отделения «ОПОРЫ РОССИИ» Куприяновым Олегом Дмитриевичем.

3.1.7. 27 апреля 2023 года в Тюменском технопарке состоялся Первый в регионе форум предпринимателей из сферы промышленной безопасности и охраны труда. Форум прошел при поддержке Правительства Тюменской области, Тюменского технопарка и был организован Комитетом по промышленной безопасности и охране труда Тюменского регионального отделения «ОПОРА РОССИИ».

Его участниками стали более 150 экспертов со 100 предприятий: представители Ростехнадзора, Департамента труда и занятости населения Тюменской области, Торгово-промышленной палаты Тюменской области, Государственной инспекции труда в Тюменской области, крупные нефтегазовые компании, малый бизнес, общественные организации.

Основной целью форума стало создание сообщества промышленной безопасности и охраны труда в Тюменской области, для оперативного и качественного решения производственных задач.

Председатель Совета по профессиональным квалификациям в области сварки А.И. Чупрак, выступая спикером секции «Независимая оценка квалификации в области сварки и неразрушающего контроля», обсудил с участниками вопросы перехода работодателей от применения ЕТКС к применению профессиональных стандартов, качества оказания образовательных услуг, подготовки работников в области сварки и неразрушающего контроля и оценке их квалификации, реализацию Постановления Правительства Российской Федерации о применении профессиональных стандартов компаниями с государственным участием.

3.1.8. 16 мая 2023 года состоялось заседание круглого стола по теме «О внедрении на территории Республики Мордовия социального проекта «Трудоустройство бывших осужденных» в контексте принятого Федерального закона «О пробации в Российской Федерации». Организаторами Круглого стола являлось Руководство Республики Мордовия, в лице Главы РМ А.А. Здунова и Агентство стратегических инициатив, в лице генерального директора АСИ С.В. Чупшевой. В мероприятии принимал участие Р.А. Степаненко, заместитель директора ФСИН РФ. В реализации социального проекта, с момента его создания активное участие принимает руководство СРО Ассоциация «Национальное Агентство Контроля Сварки».

На заседании Круглого стола были сделаны доклады «О промежуточных результатах реализации пилотного проекта Республики Мордовия «Трудоустройство бывших осужденных» (докладчик Л.В. Мустайкин), «Основы законодательства по независимой оценке квалификации в системе Федеральной службы исполнения наказаний РФ» (докладчик А.И. Чупрак), «О перспективных направлениях развития проекта «Трудоустройство бывших осужденных в контексте закона «О пробации в Российской Федерации» (докладчик Е.Ю. Семелева).

3.1.9. Делегация НАКС приняла участие в работе прошедшей с 6 по 8 июня 2023 г. в ЦВК «Экспоцентр» выставки «Металлоконструкции 2023». В рамках деловой программы состоялась информационно-практическая конференция «Актуальные предложения рынка РФ на 2023-2024 г. лучшего для сварки, наплавки, термической резки и нанесения покрытий при производстве металлоконструкций». На конференции освещались важные вопросы внедрения лазерных технологий, повышения производительности и качества изготовления сварных конструкций, повышения качества продукции, вопросы подготовки кадров для сварочного производства.

С докладом «Актуальные вопросы подготовки, подтверждения квалификации и аттестации кадров в области сварки, резки и неразрушающего контроля» выступила Чупрак Светлана Михайловна - начальник Управления технического регулирования и стандартизации СРО Ассоциация «НАКС».

3.1.10. 8 июня 2023 на базе ООО «ССДЦ «Дельта», г. Тольятти (член СРО Ассоциация «НАКС», директор Ковтунов А.И., руководитель ЦОК Плахотный Д.И.) была проведена процедура независимой оценки квалификации, совмещённой с итоговой аттестацией выпускников, по квалификации «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом» (2 уровень квалификации).

Процедуру оценки квалификации прошли 7 выпускников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский металлургический колледж» (ГАПОУ «СаМеК»). Все участники показали высокий уровень полученных при обучении знаний, умений, навыков и получили Свидетельства об оценке квалификации.

3.1.11. Всероссийский этап Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер-2023» прошел 9 августа 2023 г., в подмосковном городе Королёве. Победители региональных туров вступили в борьбу за звание лучшего в каждой из четырех основных номинаций («Лучший штукатур», «Лучший каменщик», «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций» и «Лучший сварщик»), а также в категории «Студенческая лига» на площадке Межрегионального центра компетенций — Техникума имени С.П. Королёва.

СРО Ассоциация «НАКС» на протяжении многих лет поддерживает и содействует проведению конкурса «Строймастер». Часть региональных этапов конкурса проводилась на базе организаций – членов СРО Ассоциация «НАКС».

С приветственным словом к участникам и гостям церемонии обратился председатель Совета по профессиональным квалификациям в области сварки, заместитель генерального директора по техническому регулированию и оценке квалификации СРО Ассоциация «НАКС» Александр Чупрак. Начальник управления оценки квалификации СРО Ассоциация «НАКС», Сергей Минаев, выступил в роли эксперта в составе конкурсной комиссии в номинации «Лучший сварщик».

3.1.12. 10.08.2023 г. представители СПК в области сварки и ООО «ГАЦ МР НАКС» Александр Чупрак, Светлана Чупрак, Сергей Минаев, Алексей Малолетков и Александр Невский посетили ФГБУ «Морспасслужба». Со стороны ФГБУ «Морспасслужба» участие во встрече принимали Игорь Мищенко и Сергей Роцин. В рамках встречи обсуждались вопросы взаимодействия СПК в области сварки и морской спасательной службы по проведению независимой оценки квалификации по профессиональному стандарту «Специалист по сварке и резке под водой» на базе Учебно-тренировочного центра ФГБУ «Морспасслужба». В УТЦ сформирован коллектив специалистов, преподавателей и инструкторов, имеющих высокую квалификацию в области сварки и водолазных работ, и намеченные пути взаимодействия позволят повысить уровень подготовки водолазов-сварщиков и водолазов-резчиков.

3.1.13. 26 сентября на площадке Российского союза промышленников и предпринимателей под председательством Александра Шохина состоялось очередное заседание Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

В заседании принял участие генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС» Андрей Иванович Прилуцкий, включенный в состав Национального совета Указом Президента РФ от 25 августа 2023 года № 637.

3.1.14. С 28 сентября по 2 октября в г. Тула на базе учебных организаций среднего профессионального образования проходил финал Всероссийского конкурса педагогических достижений «Мастер года», организованный Министерством просвещения Российской Федерации для изучения и внедрения лучших педагогических практик в области профессионального образования.

В финале конкурса приняли участие более 130 победителей региональных конкурсов «Мастер года» из 89 субъектов Российской Федерации. На финальном этапе федеральной части конкурса в составе жюри по номинациям «Мастер производственного обучения» и «Преподаватель учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей, практик профессионального цикла» принял участие секретарь Совета по профессиональным квалификациям в области сварки Малолетков Алексей Владимирович.

3.1.15. С 23 по 25 октября 2023 года в рамках проведения «Российской промышленной недели» и Международной специализированной выставки «Оборудование, технологии и материалы для процессов сварки и резки» RUSWELD 2023, будут проходить Съезд СРО Ассоциация «НАКС», Съезд

Общероссийской общественной организации «Российское Сварочное Профессиональное Сообщество».

В рамках Съезда СРО Ассоциация «НАКС» состоится Общее собрание членов СРО Ассоциация «НАКС», научно-практическая конференция «Сварка сегодня и завтра», заседания Совета по профессиональным квалификациям в области сварки, Технического комитета по стандартизации Росстандарта ТК 364 «Сварка и родственные процессы», консультационно-информационный семинар «Деятельность и развитие Системы аттестации сварочного производства, Системы неразрушающего контроля на опасных производственных объектах и Совета по профессиональным квалификациям в области сварки».

3.1.16. С 17 по 20 октября в Санкт-Петербурге проходил III Международный строительный чемпионат. Он был учрежден в феврале 2020 г. Минстроем России и Госкорпорацией «Росатом». Мероприятие собрало руководителей и специалистов в области строительства из крупнейших компаний России и зарубежных стран - более сорока иностранных государства принимало участие в мероприятиях Чемпионата, в том числе государства-члены СНГ, БРИКС, ШОС, ЕАЭС, АСЕАН.

Соревнования строителей проходили в 25 индивидуальных и командных номинациях. Причем у всех участников была возможность пройти диагностику и оценку надпрофессиональных компетенций, а по отдельным профессиям – независимую оценку квалификации с выдачей Свидетельства о квалификации. В основном зачете принимали участие две категории участников: команды от организаций и независимые участники.

Принимавший участие в открытии Чемпионата Председатель Совета по профессиональным квалификациям в области сварки, Заместитель Генерального директора по техническому регулированию и оценке квалификации СРО Ассоциация «НАКС» А.И. Чупрак рассказал: «В рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и СРО Ассоциацией «НАКС» к нам обратился один из организаторов Конкурса - Директор Отраслевого центра капитального строительства Госкорпорации «Росатом» П.А. Степаев с просьбой провести независимую оценку квалификации в рамках III Чемпионата по индивидуальным номинациям «Неразрушающие методы контроля» и «Электросварщик ручной сварки». Во взаимодействии с ОЦКС «Росатом» СПК в области сварки провел необходимую организационную и методическую подготовительную работу, а непосредственное проведение всех необходимых процедур поручил ООО «СЗ АНТЦ «Энергомонтаж» (г. Санкт-Петербург), наделенному Советом по профессиональным квалификациям в области сварки полномочиями Центра оценки квалификаций. НАКС отмечает рост заинтересованности крупных промышленных предприятий в независимой оценке квалификации сотрудников и считает, что независимая оценка, проводимая в рамках подобных крупных Международных Чемпионатов будет стимулировать рост профессионального мастерства участников соревнований».

3.1.17. 27-28 ноября Совет по профессиональным квалификациям в области сварки, делегация НАКС приняли участие в работе девятого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России», состоявшегося в г. Санкт-Петербурге.

На площадке Форума прошло объединенное пленарное заседание «Образование и рынок труда: инструменты взаимодействия». Открывала заседание заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова.

Председатель совета по профессиональным квалификациям в области сварки Александр Чупрак представил результаты пилотного проекта трудоустройства заключенных, освободившихся из мест лишения свободы.

3.1.18. 15 декабря 2023 года, в Казани, в рамках конференции регионального отделения Российского Сварочного Профессионального Сообщества (РСПС) в Республике Татарстан прошёл информационный семинар «Нормативное правовое регулирование оценки квалификации, аттестации в области сварочного производства и неразрушающего контроля», организованный организациями-членами СРО Ассоциация «НАКС»: ООО «НАКС-Казань» и ООО «АНТЦ сварочного оборудования и технологий».

В рамках семинара до участников была доведена актуальная информация, посвященная нормативному правовому регулированию сварочного производства на опасных производственных объектах (ОПО), деятельности системы неразрушающего контроля на ОПО РОНКТД, независимой оценке квалификации, сертификации и стандартизации в области сварочного производства и неразрушающего контроля.

3.1.19. В декабре 2023 года, в г. Москве состоялось совместное совещание структурных подразделений ФСИН России с представителями СРО Ассоциация «НАКС» на тему: «Об организации взаимодействия ФСИН России с Национальным агентством контроля сварки (НАКС) по вопросу проведения независимой оценки квалификации (НОК) в области сварки и в области строительства в рамках реализации проекта «Трудоустройство бывших заключенных». Эта встреча была необходима для обсуждения и решения ряда вопросов, возникающих в ходе реализации проекта.

3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

Результаты деятельности СПКС освещались в средствах массовой информации: журналы «Сварка и Диагностика», «Технологии интеллектуального строительства», региональных средствах массовой информации, а также на сайтах Совета и ЦОК.

3.3. Проведение Советом публичных мероприятий

В 2023 году Советом организовано проведение семинаров, вебинаров, встреч в регионах РФ по вопросам деятельности Совета и развитию Национальной системы квалификаций в городах: Тольятти, Пермь, Оренбург, Нижний Новгород, Тюмень, Казань, Санкт-Петербург.

Проведены информационно-консультационные семинары для экспертов ЦОК по применению профессиональных стандартов, закрепленных за Советом, с числом участников более 200 чел.

В 2023 году при поддержке Совета был проведен Всероссийский конкурс РОНКТД по неразрушающему контролю «Дефектоскопист 2023». Оператором Конкурса выступила Саморегулируемая организация Ассоциация «Национальное Агентство Контроля Сварки» (СРО Ассоциация «НАКС»). Основными задачами Всероссийского конкурса РОНКТД по неразрушающему контролю «Дефектоскопист 2023» являлись:

- демонстрация высокой квалификации, знаний и умений специалистов ведущих организаций в области НК на условиях здоровой конкуренции в соревновательной среде;
- предоставление возможностей для профессионального роста;
- повышение престижа и популяризация профессии специалиста неразрушающего контроля (НК) (дефектоскописта), включенной в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий (Приказ Минтруда № 744 от 26.10.2020);
- гармонизация стандартов подготовки специалистов НК.

В общей сложности в Конкурсе приняло участие более 300 участников из 29 субъектов Российской Федерации.

С 19 по 24 ноября 2023 года в городе Хух-Хото (КНР) прошел международный конкурс сварщиков «2023 Arc Cup International Welding Competition». В командном зачете национальная сборная России (Russia NAKS Team) заняла первое место и завоевала кубок «Arc Cup International Welding Competition 2023». Подготовка команды-победителя осуществлялась при поддержке Совета на базе одного из ЦОК.

Информация о мероприятиях размещена на сайте Совета.

3.4. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

За отчетный период не осуществлялась подготовка новых предложений Совета об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов.

3.5. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2023 году

СПКС совместно с Ассоциацией «Национальное отраслевое объединение подрядчиков подводно-технических работ» и ООО «Региональный Северо-Западный Межотраслевой аттестационный центр» проведена подготовительная работа по разработке оценочных средств по квалификациям ПС «Специалист по сварке и резке под водой».

3.6. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

Совет полностью поддерживает инициативы по внесению изменений в нормативные правовые акты, одобренные НСПК в 2023 г. Иных предложений Совет не имеет.

Проверочный лист для самооценки деятельности СПК

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	Полное	https://naks.ru/media/documents/Pologenie_o_sovete240118.pdf
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	Полное	https://naks.ru/spks/protocols-spks/
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	Полное	1
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
4.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	Полное	https://naks.ru/spks/monitoring/
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Полное	20
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Полное	
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
7.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной	Полное	

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	деятельности, отнесенным к ведению Совета		
8.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	Полное	https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/page/2/id/18
9.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	Полное	https://naks.ru/media/uploads/Polog_o_POA.pdf
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	Полное	https://naks.ru/spks/education-experts/
Организация проведения независимой оценки квалификации				

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
11.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	Полное	
12.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	Полное	209 экспертов, прошедших оценку квалификации ¹
13.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	Полное	54 утвержденных Советом оценочных средств https://naks.ru/spks/task-examples/
14.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	Полное	
15.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	Полное	54 оценочных средства, по которым размещены примеры заданий на сайте Совета https://naks.ru/spks/task-examples/

¹ В отчетном периоде

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
16.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Полное	https://naks.ru/reestr/centers/spks/
17.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	Полное	https://naks.ru/spks/reestr/ https://nok-nark.ru/cert/list/
18.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	Полное	
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
19.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв.	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	Полное	
20.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	Полное	

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
21.	приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	Полное	
22.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	Полное	
23.		В Реестре размещен персональный состав Совета	Полное	
24.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	Полное	
25.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	Полное	
Обеспечение информационной открытости Совета				
26.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	Полное	https://naks.ru/spks/news/

Отчет о проведении мониторинга рынка труда

В 2023 году было проведено очередное всероссийское анкетирование работодателей – промышленных предприятий, осуществляющих деятельность в области сварки, родственных процессов (термическая резка, пайка), неразрушающего контроля и механических испытаний.

В связи с разработкой Советом и утверждением Минтруда РФ профессионального стандарта «Специалист по сварке и резке под водой» и утверждением НСПК соответствующих ему 4-х наименований квалификаций, анкеты для массового анкетирования работодателей в 2023 году составлялись исходя из существующей, утвержденной 105-и профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий по ЕТКС, ЕКС и Справочнику востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

Отраслевая рамка квалификаций (при наличии)

Отраслевая рамка квалификации внесена в программно-методический комплекс «Разработка квалификаций», в т.ч. модуль «Разработка отраслевых рамок квалификаций» в соответствии с рекомендациями по формированию отраслевых рамок квалификаций.

Описание уровней (подуровней) профессиональных квалификаций

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
Уровень 2	Деятельность под руководством с элементами самостоятельности при выполнении знакомых заданий Индивидуальная ответственность	Применение специальных знаний	Выполнение стандартных заданий Выбор способа действия по инструкции Корректировка действий с учетом условий их выполнения		Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2 - 3-й разряд) Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2 - 3-й разряд) Резчик ручной кислородной резки Резчик ручной плазменной резки
Уровень 3	Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задач Планирование собственной деятельности, исходя из	Понимание технологических или методических основ решения типовых практических задач Применение специальных знаний	Решение типовых практических задач Выбор способа действия на основе знаний и практического опыта Корректировка действий с учетом условий их выполнения		Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (4 - 5-й разряд) Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
	<p>поставленной руководителем задачи</p> <p>Индивидуальная ответственность</p>				<p>защитном газе (4 - 5-й разряд)</p> <p>Резчик ручной кислородной резки</p> <p>Резчик ручной плазменной резки</p> <p>Оператор автоматической кислородной резки</p> <p>Оператор автоматической плазменной резки</p> <p>Оператор автоматической сварки плавлением</p> <p>Оператор автоматической сварки давлением</p> <p>Контролер сварочных работ 3-го уровня квалификации</p> <p>Лаборант по физико-механическим испытаниям 3-го уровня квалификации</p> <p>Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю</p> <p>Дефектоскопист по ультразвуковому контролю</p>

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
					Дефектоскопист по радиационному контролю
Уровень 4	<p>Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении практических задач, требующих анализа ситуации и ее изменений</p> <p>Планирование собственной деятельности и/или деятельности группы работников, исходя из поставленных задач</p> <p>Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников</p>	<p>Понимание научно-технических или методических основ решения практических задач</p> <p>Применение специальных знаний</p> <p>Самостоятельная работа с информацией</p>	<p>Решение различных типов практических задач</p> <p>Выбор способа действия из известных на основе знаний и практического опыта</p> <p>Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности</p>		<p>Газосварщик (6-й разряд)</p> <p>Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (6-й разряд)</p> <p>Сварщик частично механизированной сварки плавлением (6-й разряд)</p> <p>Резчик-оператор установок кислородной резки</p> <p>Резчик-оператор установок плазменной резки</p> <p>Резчик-оператор установок лазерной резки</p> <p>Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением</p> <p>Сварщик-оператор автоматической сварки давлением</p> <p>Контролер сварочных работ 4-го уровня квалификации</p> <p>Лаборант по физико-механическим</p>

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
					испытаниям 4-го уровня квалификации Специалист по визуальному и измерительному контролю Специалист по ультразвуковому контролю Специалист по радиационному контролю
Уровень 5	<p>Самостоятельная деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного анализа ситуации и ее изменений</p> <p>Участие в управлении решением поставленных задач в рамках подразделения</p> <p>Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников или подразделения</p>	<p>Применение профессиональных знаний технологического или методического характера</p> <p>Самостоятельный поиск информации, необходимой для решения поставленных профессиональных задач</p>	<p>Решение различных типов практических задач с элементами проектирования</p> <p>Выбор способов решения в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации</p> <p>Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности</p>		<p>Резчик-оператор установок роботизированной термической резки</p> <p>Сварщик-оператор роботизированной сварки</p> <p>Сварщик-оператор роботизированного комплекса</p> <p>Контролер сварочных работ 5-го уровня квалификации</p> <p>Начальник службы неразрушающего контроля</p> <p>Начальник испытательной лаборатории</p> <p>Мастер-специалист по неразрушающему контролю</p>

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
					Инженер-специалист по неразрушающему контролю Ведущий инженер-специалист по неразрушающему контролю Мастер участка Прораб Начальник сварочного участка Техник Техник-технолог
Уровень 6	<p>Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели</p> <p>Обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений</p> <p>Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации</p>	<p>Применение профессиональных знаний технологического или методического характера, в том числе, инновационных</p> <p>Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации</p>	<p>Разработка, внедрение, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности, технологических или методических решений</p>		<p>Начальник лаборатории неразрушающего контроля</p> <p>Начальник службы неразрушающего контроля</p> <p>Главный специалист по неразрушающему контролю</p> <p>Инженер</p> <p>Старший инженер</p> <p>Ведущий инженер</p> <p>Инженер-технолог</p>
Уровень 7	<p>Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в том</p>	<p>Понимание методологических основ профессиональной</p>	<p>Решение задач развития области профессиональной</p>		<p>Главный сварщик</p> <p>Начальник отдела сварки</p>

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
	<p>числе, инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций или подразделений</p> <p>Ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений</p>	<p>деятельности</p> <p>Создание новых знаний прикладного характера в определенной области</p> <p>Определение источников и поиск информации, необходимой для развития области профессиональной деятельности и /или организации</p>	<p>деятельности и (или) организации с использованием разнообразных методов и технологий, в том числе, инновационных</p> <p>Разработка новых методов, технологий</p>		

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

№ п/п	Наименование	Результат экспертизы	Ссылка на пункт протокола Совета
<i>ФГОС СПО</i>			
1.	15.02.19 «Сварочное производство»	ФГОС рассмотрен в 2023 г.	Результат экспертизы-не рекомендовать к утверждению.
2.	15.01.36 «Дефектоскопист»	ФГОС рассмотрен в 2023 г.	Результат экспертизы – доработать и прислать на повторную экспертизу. Результат повторной экспертизы – рекомендовать к утверждению.
<i>ФГОС ВО</i>			
1.	<i>Нет</i>		
<i>ПООП СПО (Профессионалитет)</i>			
1.	<i>Нет</i>		
<i>ПООП ВО</i>			
1.	<i>Нет</i>		

Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

№ п/п	Наименование организации	Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием	Ссылка на АИС «Мониторинг ПОА»
1.	Саморегулируемая организация Ассоциация «НАКС»	1. Профессиональный стандарт «Сварщик» (код 40.002, рег. № 14, приказ Минтруда России № 701н от 28.11.2013 г., зарегистрирован Минюстом России 13.02.2014г., рег. № 31301)	https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/page/2/id/18
2.	Союз работодателей Республики Башкортостан	2. Профессиональный стандарт «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» (код 40.109, рег.№ 664, Приказ Минтруда России № 916н от 01.12.2015 г., зарегистрирован Минюстом России 31.12.2015 г., рег. № 40426) 3. Профессиональный стандарт «Резчик термической резки металлов» (код 40.114, рег. № 676, Приказ Минтруда России № 989н от 03.12.2015 г., зарегистрирован в Минюсте России 30.12.2015 рег. № 40403) 4. Профессиональный стандарт «Контролер сварочных работ» (код 40.107, рег. № 657, приказ Минтруда России № 677н от 29.09.2020 г., зарегистрирован Минюстом России 26.10.2020 г., рег. № 60577) 5. Профессиональный стандарт «Специалист сварочного производства» (код 40.115, рег. № 677, Приказ Минтруда	https://accredpoa.ru/accreditors

		<p>России № 975н от 03.12.2015 г., зарегистрирован в Минюсте России 31.12.2015 рег. № 40444)</p> <p>6. Профессиональный стандарт «Специалист по неразрушающему контролю» (код 40.108, рег. № 658, Приказ Минтруда России № 976н от 03.12.2015г., зарегистрирован в Минюсте России 31.12.2015 рег. № 40443)</p> <p>7. Профессиональный стандарт «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений» (код 40.110, рег. № 665, приказ Минтруда России № 726н от 19.10.2020 г., зарегистрирован Минюстом России 17.11.2020 г., рег. № 60951)</p>	
--	--	--	--

Сведения об аккредитованных программах (при наличии)

Нет аккредитованных программ за 2023 г.

План работы Совета на 2024 г.

№ п/п	Наименование работ	Срок	Ответственный
1.	Проведение заседаний Совета по профессиональным квалификациям в области сварки	Не реже 1 раза в квартал 2024 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета
2.	Подготовка и предоставление в Национальное агентство развития квалификаций отчета о деятельности Совета за 2023 год	1 марта 2024 г.	Малолетков А.В. – секретарь Совета
3.	Проведение мониторинга рынка труда в области сварки, контроля и испытаний, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании.	I-IV квартал 2024 г.	Минаев С.М. – руководитель комиссии по мониторингу рынка труда
4.	Разработка, актуализация и профессионально-общественное обсуждение проектов профессиональных стандартов в области сварки, контроля и испытаний:	I-II квартал 2024 г.	Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам
	Завершение актуализации профессиональных стандартов: - Сварщик; - Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки; - Резчик термической резки металлов; - Специалист сварочного производства; - Специалист по неразрушающему контролю.		
5.	Разработка перечня проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации по разрабатываемым и актуализируемым (при необходимости) профессиональным стандартам	I-III квартал 2024 г.	Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам Лысак В.И. – руководитель рабочей группы по разработке проектов описаний квалификационных требований по новым профессиям Чупрак А.И. – руководитель комиссии по нормативно-

			методическому и информационному обеспечению
6.	Подготовка предложений по формированию и актуализации государственного информационного ресурса «Справочник профессий» и общероссийских классификаторов по видам профессиональной деятельности в области сварки, контроля и испытаний. Утверждение отраслевой рамки квалификаций.	I-IV квартал 2024 г.	Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам Малолетков А.В. – руководитель комиссии по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций Лысак В.И. – руководитель рабочей группы по разработке проектов описаний квалификационных требований по новым профессиям
7.	Подготовка перечня проектов профессиональных стандартов в области сварки, контроля и испытаний, разработка и актуализация которых планируется в 2024 г.	Ноябрь 2024 г.	Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам
8.	Участие в экспертизе и профессионально-общественном обсуждении профессиональных стандартов в соответствии с «Перечнем профессиональных стандартов для разработки в 2024 году» Минтруда РФ	I-IV квартал 2024 г.	Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам Марков Н.Н. – член Совета Жабин А.Н. – член Совета
9.	Организация независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление трудовой деятельности в области сварки, контроля и испытаний: - формирование планов создания центров оценки квалификации с учетом реальных потребностей работодателей, образовательных организаций, регионов в услугах по оценке квалификаций; - проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций, наделение их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и проверка сведений, представляемых данными организациями в ходе их отбора и наделения полномочиями;	I-IV квартал 2024 г.	Прилуцкий А.И. – Генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС», член Совета

10.	<p>Осуществление мониторинга деятельности центров оценки квалификации, на основе данных реестра и анализа деятельности апелляционной комиссии, по следующим показателям:</p> <p>а) количество полученных заявлений для проведения независимой оценки квалификаций;</p> <p>б) численность лиц, прошедших профессиональный экзамен;</p> <p>в) количество выданных свидетельств о квалификации;</p> <p>г) количество выданных заключений о прохождении профессионального экзамена;</p> <p>д) количество жалоб, их основные причины, результаты рассмотрения;</p> <p>е) количество проведенных проверок деятельности центров по вопросам проведения независимой оценки квалификации, их результаты и принятые меры по устранению выявленных недостатков.</p>	<p>20 апреля 2024 г. 20 июля 2024 г. 20 октября 2024 г. 20 января 2025 г.</p>	<p>Чупрак А.И. – Председатель Совета, руководитель комиссии по нормативно-методическому и информационному обеспечению</p>
11.	<p>Проведение проверок деятельности центров оценки квалификации</p>	<p>По графику проверок</p>	<p>Прилуцкий А.И. – Генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС», член Совета</p>
12.	<p>Осуществление контроля деятельности центров оценки квалификации на основе анализа результатов мониторинга и проверок, информации по вопросам независимой оценки квалификации, поступившей в Совет от организаций и граждан, размещенной в сети Интернет и средствах массовой информации</p>	<p>I-IV квартал 2024 г.</p>	<p>Прилуцкий А.И. – Генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС», член Совета</p>
13.	<p>Организация и обеспечение проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации, принятия решений о выдаче свидетельств о квалификации центрами оценки квалификации</p>	<p>Постоянно в течение 2024 г.</p>	<p>Прилуцкий А.И. – Генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС», член Совета</p>
14.	<p>Формирование и предоставление в НАПК, в установленном порядке, сведений для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации</p>	<p>Постоянно в течение 2024 г.</p>	<p>Чупрак А.И. – Председатель Совета, руководитель комиссии по нормативно-методическому и информационному обеспечению</p>
15.	<p>Организация разработки и утверждения оценочных средств по квалификациям, соответствующим разработанным и актуализированным профессиональным стандартам</p>	<p>I-IV квартал 2024 г.</p>	<p>Чупрак А.И. – Председатель Совета, руководитель комиссии по нормативно-методическому и информационному обеспечению</p>
16.	<p>Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных</p>	<p>I-IV квартал 2024 г.</p>	<p>Малолетков А.В. – секретарь Совета, руководитель комиссии</p>

	<p>профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ в области сварки, контроля и испытаний</p> <p>Взаимодействие с федеральными учебно-методическими объединениями высшего и среднего профессионального образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Машиностроение» в части актуализации действующих и разработки федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ в области сварки, контроля и испытаний.</p>		по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций
17.	Проведение профессионально-общественной аккредитации профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ в области сварки, контроля и испытаний.	I-IV квартал 2024 г.	Малолетков А.В. – секретарь Совета, руководитель комиссии по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций
18.	Взаимодействие с региональными методическими центрами и региональными координационными органами по разработке «дорожных карт» по развитию национальной системы квалификаций, в том числе совмещению процедур независимой оценки квалификации и промежуточной и итоговой аттестации выпускников	I-IV квартал 2024г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета Атрощенко В.В. – член Совета
19.	Организация и проведение подтверждения квалификации экспертов центра оценки квалификации, планирующих участвовать в проведении профессионального экзамена	I-IV квартал 2024 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета
20.	Организация и проведение семинаров по вопросам формирования Национальной системы профессиональных квалификаций и деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области сварки	I-IV квартал 2024 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета
21.	Организация и проведение Всероссийского конкурса РОНКТД по неразрушающему контролю «Дефектоскопист 2024»	I-IV квартал 2024 г.	Клюев С.В. – Вице-президент РОНКТД, член Совета Минаев С.М. – руководитель комиссии по мониторингу рынка труда

22.	Организация и проведение Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик 2024»	IV квартал 2024 г.	Минаев С.М. – руководитель комиссии по мониторингу рынка труда
23.	Обеспечение информационной открытости деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области сварки на сайте https://naks.ru/spks/news/ , путем ведения и постоянного обновления информации, ориентированной на широкий круг пользователей, включая участников системы независимой оценки квалификаций	I-IV квартал 2024 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета, руководитель комиссии по нормативно-методическому и информационному обеспечению

Плановые показатели деятельности Совета на 2024-2027 гг.

№ п/п	Показатель	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	25	25	25	25
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	-	-	2	2
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.	1	1	1	1
4.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	3	3	3	3
5.	Количество разработанных наименований квалификаций, ед.	-	-	-	-
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций, ед.	-	-	-	-
7.	Количество утвержденных оценочных средств, ед.	-	-	-	-
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	70	70	70	70
9.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	10000	11000	12000	13000

График проверок СПК в области сварки деятельности ЦОК на 2024 год

№ п/п	Реестровый номер ЦОК	Наименование организации	Город	Срок окончания действия аттестата соответствия	Период проверки
1.	77.014	ООО "ГАЦ МР НАКС"	Москва	12.02.2024	Февраль 2024
2.	35.001	АНО "ВРАЦ"	Вологда	12.02.2024	Февраль 2024
3.	61.002	ООО "ГОССп ЮР"	Ростов-на-Дону	12.02.2024	Февраль 2024
4.	78.012	ООО "РСЗ МАЦ"	Санкт-Петербург	19.02.2024	Февраль 2024
5.	74.003	ООО "ЦПС "Сварка и Контроль"	Челябинск	19.02.2024	Февраль 2024
6.	86.002	ООО АЦ "НАКС - Западная Сибирь"	Сургут	19.02.2024	Февраль 2024
7.	24.001	ООО "ГАЦ-ССР"	Красноярск	26.02.2024	Февраль 2024
8.	56.001	ООО "НАКС-ПФО"	Оренбург	09.04.2024	Февраль 2024
9.	89.003	ООО "Уренгой-Сваркон"	Новый Уренгой	26.03.2024	Март 2024
10.	43.003	ООО "Вятский аттестационный центр"	Киров	30.03.2024	Март 2024
11.	86.003	ООО "Учебный"	Когалым	02.04.2024	Апрель 2024
12.	46.001	ООО «Синтез»	Курск	23.04.2024	Апрель 2024
13.	42.002	ООО "КЦСК"	Кемерово	29.04.2024	Апрель 2024
14.	02.007	ООО "ГАЦ РБ"	Уфа	23.06.2024	Май 2024
15.	89.004	ООО "Профессионал-Плюс"	Ноябрьск	07.07.2024	Июль 2024
16.	40.002	ООО "АЦКО"	Калуга	16.07.2024	Июль 2024
17.	86.004	ООО "Западно-Сибирский ЦОК"	Сургут	24.09.2024	Сентябрь 2024
18.	25.002	ООО "Тихоокеанский ГАЦ"	Владивосток	27.10.2024	Октябрь 2024
19.	23.006	ООО "ЮРГАЦ №3 НАКС"	Краснодар	13.10.2024	Октябрь 2024
20.	63.003	ООО "ССДЦ "Дельта"	Тольятти	11.11.2024	Ноябрь 2024
21.	64.005	ООО "НАКС-Саратов"	Саратов	25.11.2024	Ноябрь 2024
22.	52.003	ООО "ГАЦ ВВР"	Нижний Новгород	17.12.2024	Декабрь 2024
23.	78.022	ООО "СЗ АНТЦ "Энергомонтаж"	Санкт-Петербург	08.12.2024	Декабрь 2024

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА В 2023 г. РЫНКА ТРУДА В ОБЛАСТИ СВАРКИ И РОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ, НЕРАЗРУШАЮЩЕГО КОНТРОЛЯ И РАЗРУШАЮЩИХ ИСПЫТАНИЙ

Содержание

1. Введение
2. Всероссийское анкетирование работодателей
3. Профессиональное образование и обучение
4. Профессиональное регулирование
 - 4.1. Профессиональные стандарты
 - 4.2. Профессиональные квалификации
5. Выводы

1. Введение

Мониторинг проводится Советом по профессиональным квалификациям в области сварки (далее – Совет), созданным по решению Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (НСПК) от 29 июля 2014 года. НСПК наделил Совет следующими полномочиями:

- проведение не реже раза в 2 года мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;
- разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;
- проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ;
- организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ;
- организация независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности по определенному виду профессиональной деятельности.

В 2015 году Советом был проведен первый масштабный анализ рынка труда в области сварки. Анализ проводился на основании данных массового анкетирования Минтруда РФ и Совета, экспертного опроса специалистов в области сварки, анализа сайтов по поиску/предложению работы (hh.ru, rabota.ru, job.ru), данных Федеральной службы по труду и занятости (trudvsem.ru), обсуждения в рабочих группах, а также дополнительно справочно использовались Общероссийские классификаторы (ОКЗ, ОКВЭД, ОКПДТР, ОКСО, ЕТКС). Результаты анализа рынка труда в области сварки были представлены в Обзоре сектора, выпущенном в ноябре 2015 года.

Мониторинг рынка труда проводится в границах сектора Сварка (Сварка, родственные процессы (термическая резка, пайка, термообработка), технические испытания (неразрушающий контроль и разрушающие испытания), исследования, контроль и сертификация, обслуживание оборудования и машин для сварки (ремонт, монтаж, наладка), профессиональное образование и обучение), определенных по результатам обзора сектора сварка и родственные процессы в 2015 г. По результатам мониторинга 1 раз в 2 года формируется и размещается на сайте Совета отчет.

В связи с утверждением Минтруда РФ профессиональных стандартов, и утверждением НСПК соответствующих им 104-х наименований квалификаций, а так же с исключением отдельных квалификационных характеристик профессий рабочих в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС) (Приказ Минтруда России №215 от 09.04.2018г. «О внесении изменений в некоторые выпуски Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих»), анкеты для массового анкетирования работодателей начиная с 2019 года осуществляется исходя из существующих, утвержденных 104-х профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий по ЕТКС и Справочнику востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

В связи с актуализацией Советом и утверждением Минтруда РФ двух профессиональных стандартов («Контролер сварочных работ» и «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений») и утверждением НСПК

соответствующих им 5-ти наименований квалификаций, анкеты для массового анкетирования работодателей в 2021 году составлялись исходя из существующей, утвержденной 101-й профессиональной квалификации и соответствующих им профессий по ЕТКС, ЕКС и Справочнику востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

В связи с разработкой Советом и утверждением Минтруда РФ профессионального стандарта «Специалист по сварке и резке под водой» и утверждением НСПК соответствующих ему 4-х наименований квалификаций, анкеты для массового анкетирования работодателей в 2023 году составлялись исходя из существующей, утвержденной 105-й профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий по ЕТКС, ЕКС и Справочнику востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

2. Всероссийское анкетирование работодателей

В 2023 году Советом проведено очередное всероссийское анкетирование работодателей – промышленных предприятий, осуществляющих деятельность в области сварки, родственных процессов (термическая резка, пайка), неразрушающего контроля и механических испытаний.

Цель опроса – определить актуальную и прогнозируемую потребность работодателей в работниках по ключевым профессиональным квалификациям в области сварочного производства и соответствующим им профессиям, в том числе определить достаточность квалификации работников, соответствие профессиональных навыков выпускников образовательных организаций требованиям работодателей, причины дефицита некоторых профессий сектора, потребности в профессиональном образовании, а также определить меры, необходимые для обеспечения профессиональными кадрами.

Перечень профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий, по которым проводилось анкетирование, сформирован на основании нескольких источников данных: всестороннего анализа данных, полученных в результате исследования существующих государственных классификаторов, профессиональных стандартов «Сварщик», «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки», «Резчик термической резки металлов», «Контролер сварочных работ», «Специалист сварочного производства», «Специалист по неразрушающему контролю», «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений», зарегистрированных в Минюсте России, реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации Национального агентства развития квалификаций, данных сайтов предложения работы (trudvsem.ru, hh.ru, superjob.ru, rabota.yandex.ru и других сайтов поиска работы и кадровых агентств). Данные профессиональные квалификации и соответствующие им профессии являются ключевыми для сектора сварки.

В процессе анкетирования были опрошены 2448 предприятий, из которых 1586 заполнили анкету.

Ниже приведен анализ структуры опрошенных с учетом формы собственности и размера¹ организаций, а также территориального распределения (Таблицы 1 – 4).

¹ Критерий размера «численность сотрудников» – классификация в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007г. № 209-ФЗ: микро предприятия – до 15 человек, малые – от 16 до 100, средние – от 101 до 250, крупные - от 250 человек.

Таблица 1.
Распределение опрошенных организаций по форме собственности

Форма собственности	Количество опрошенных организаций, шт.	Доля опрошенных организаций, %
государственная	56	3,53
частная	1459	91,99
муниципальная	12	0,76
иностранная, совместная российская и иностранная	9	0,57
собственность с государственным участием	43	2,71
собственность общественных и религиозных организаций (объединений)	7	0,44
Всего	1586	100

Таблица 2.
Распределение опрошенных организаций по численности сотрудников

Размер организации	Количество опрошенных организаций, шт.	Доля опрошенных организаций, %
микро	247	15,55
малые	516	32,55
средние	266	16,78
крупные	557	35,12
Всего	1586	100

Рисунок 1.
Распределение опрошенных организаций по численности сотрудников

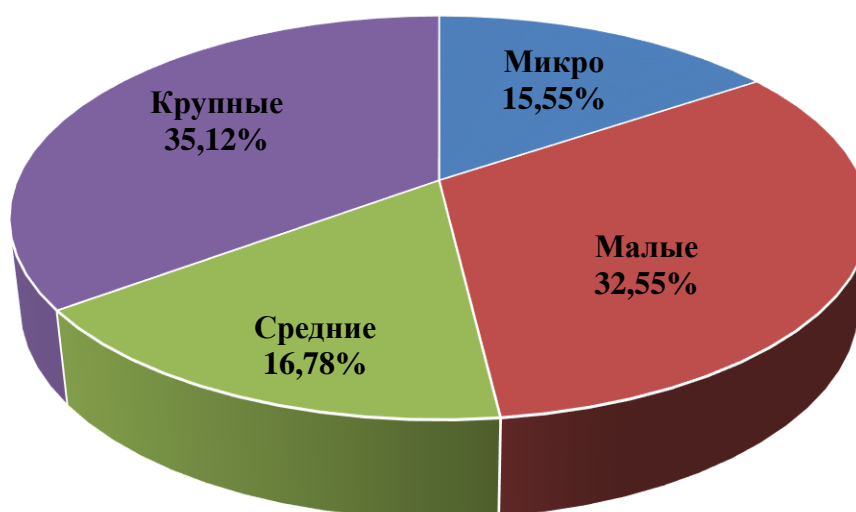


Таблица 3.

Распределение опрошенных организаций по территориальному признаку

Федеральный округ (ФО) РФ	Количество опрошенных организаций, шт.	Доля опрошенных организаций, %
Центральный ФО	400	25,22
Приволжский ФО	347	21,88
Уральский ФО	236	14,88
Северо-Западный ФО	222	14
Сибирский ФО	177	11,16
Южный ФО	89	5,61
Дальневосточный ФО	72	4,54
Северо-Кавказский ФО	23	1,45
Крымский ФО	20	1,26
Всего	1586	100

Рисунок 2.

Распределение опрошенных организаций по территориальному признаку

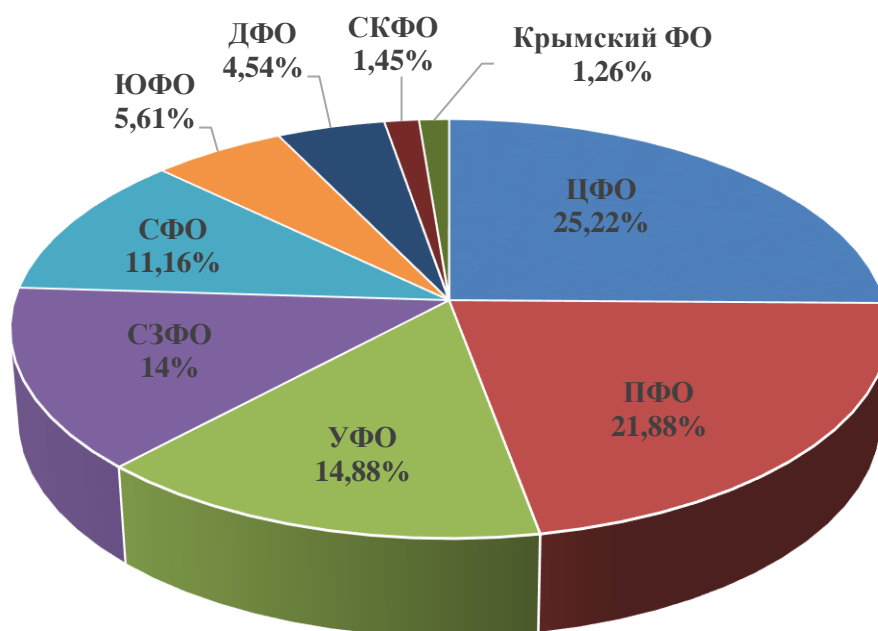


Таблица 4.

Распределение опрошенных организаций по субъектам РФ

Субъект РФ	Количество опрошенных организаций, расположенных в соответствующем субъекте РФ, шт.
Московская область	72
Республика Башкортостан	66
Ленинградская область	63
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	62

Свердловская область	51
Волгоградская область	50
Ямало-Ненецкий автономный округ	47
Удмуртская Республика	46
Нижегородская область	45
Челябинская область	44
Тюменская область	42
Алтайский край	35
Республика Коми	30
Владимирская область	30
Воронежская область	30
Пермский край	28
Мурманская область	27
Самарская область	27
Оренбургская область	27
Тульская область	26
Томская область	26
Вологодская область	25
Курская область	25
Рязанская область	24
Республика Татарстан	23
Смоленская область	22
Саратовская область	22
Ярославская область	22
Приморский край	22
Пензенская область	22
Ростовская область	21
Республика Мордовия	21
Липецкая область	21
Омская область	21
Краснодарский край	21
Новосибирская область	20
Республика Крым	20
Иркутская область	20
Белгородская область	20
Тамбовская область	20
Калининградская область	20
Курганская область	19
Ульяновская область	18
Кемеровская область	18
Камчатский край	18
Тверская область	18
Ставропольский край	18
Чувашская Республика	17
Хабаровский край	17
Костромская область	17
Ивановская область	15
Новгородская область	14
Республика Карелия	14
Красноярский край	14
Республика Саха (Якутия)	11
Архангельская область	11

Брянская область	10
Калужская область	6
Орловская область	5
Республика Марий Эл	5
Ненецкий автономный округ	2
Кировская область	2
Кабардино-Балкарская Республика	2
Сахалинская область	2
Республика Адыгея	1
Забайкальский край	1
Астраханская область	1
Амурская область	1
Чеченская Республика	1
Республика Калмыкия	1
ДНР	1

Распространенность и востребованность работодателями ключевых профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий сектора.

Как показал опрос, общее число работников, занятых по 105-и профессиональным квалификациям и соответствующим им 23 профессиям и наименованиям должностей в сварочном производстве сектора на опрошенных предприятиях, составило 66 826 человек.

В Таблицах 5-11 выделены наиболее массовые профессиональные квалификации и соответствующие им профессии.

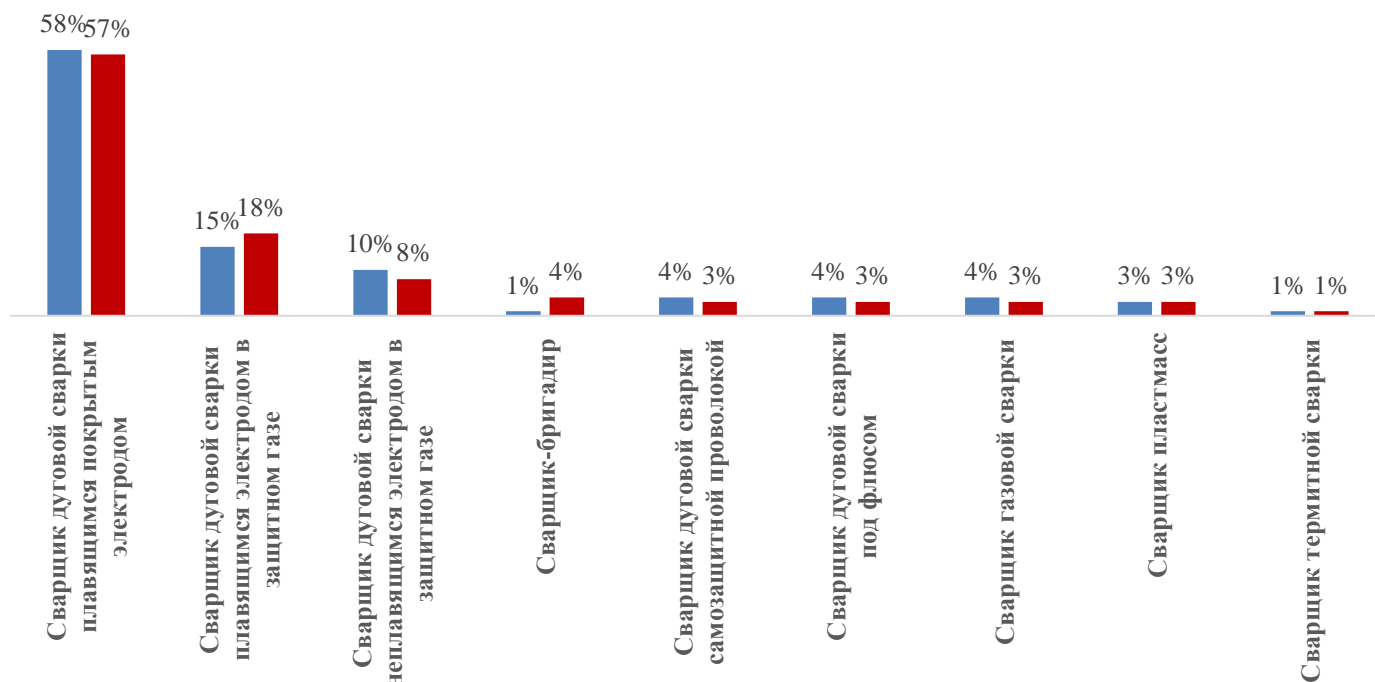
*Таблица 5.
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту
«Сварщик»*

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	25 508
	Электросварщик ручной сварки (2-6-й разряды)	
Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	8 062
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (2-6-й разряд)	
Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	3 722
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (2-6-й разряд)	
Сварщик-бригадир (4 уровень квалификации)	Газосварщик (6-й разряд)	1 554
	Сварщик термитной сварки (5-й разряд)	
	Электрогазосварщик (6-й разряд)	

	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (6-й разряд)	
	Электросварщик ручной сварки (6-й разряд)	
	Сварщик пластмасс (4-й разряд)	
Сварщик дуговой сварки самозащитной проволокой (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	1 472
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (2-6-й разряд)	
Сварщик дуговой сварки под флюсом (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	1 464
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (2-6-й разряд)	
Сварщик газовой сварки (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	1 435
	Газосварщик (2-6-й разряды)	
Сварщик нагретым инструментом (2, 3 уровни квалификации)	Сварщик пластмасс (1-4-й разряды)	1 008
Сварщик термитной сварки (2, 3 уровни квалификации)	Сварщик термитной сварки (2-5-й разряды)	182
Сварщик экструзионной сварки (2, 3 уровни квалификации)	Сварщик пластмасс (1-4-й разряды)	71
Сварщик нагретым газом (2, 3 уровни квалификации)		61

Рисунок 3.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Сварщик» по результатам опроса в 2021 и 2023 годах)



Как показал опрос, самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Сварщик» являются квалификации «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2-4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих данными квалификациями, а также сварщиков газовой сварки, сварщиков дуговой сварки под флюсом, сварщиков дуговой сварки самозащитной проволокой и сварщиков дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе по сравнению с опросом в 2020-2021 годах немного уменьшилась. Востребованность сварщиков на полуавтоматических машинах и сварщиков-бригадиров по сравнению с опросом в 2020-2021 годах увеличилась. Востребованность сварщиков пластмасс и сварщиков термитной сварки осталась на том же уровне, что и в 2020-2021 годах. Общая тенденция такова, что востребованность ручных процессов сварки преобладает над механизированными процессами. Причинами могут служить как высокая стоимость оборудования для механизированных процессов сварки, так и отсутствие на рынке труда специалистов, имеющих высокую квалификацию по данным процессам. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Сварщик» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Было принято решение о разделении данного профессионального стандарта на несколько стандартов с привязкой к процессам сварки.

В целом, квалификация 89% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (7%) и выше требований работодателей (4%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 551 организация отметила недостаток опыта работы, 218 организаций отметили нововведения на предприятии и 523 организации отметили недостаточную базовую подготовку.

Таблица 6.

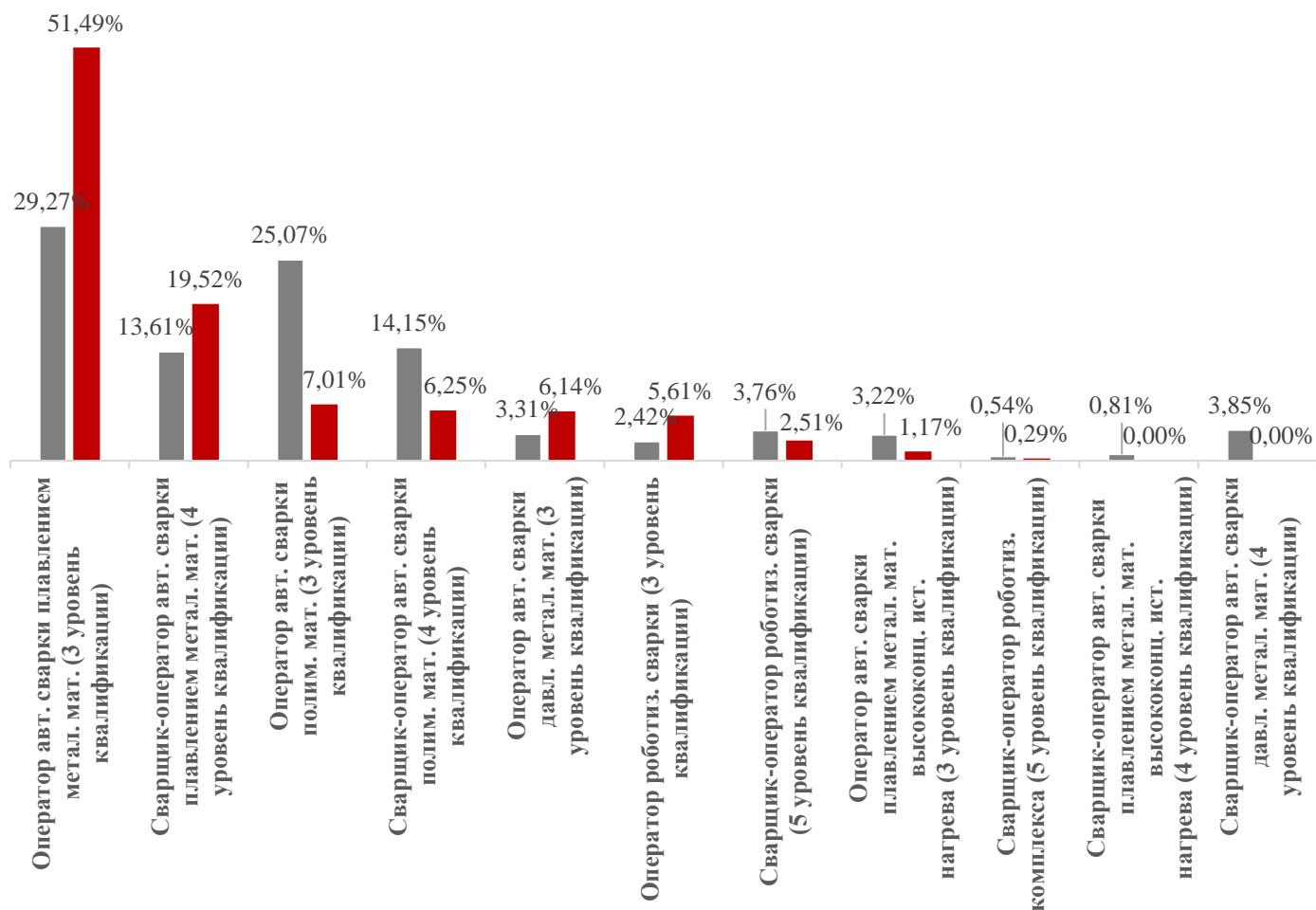
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки»

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (3 уровень квалификации)	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2-3-го разряда	881
	Электровибронаплавщик 2-3-го разряда	
Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (4 уровень квалификации)	Электровибронаплавщик 4-го разряда	334
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6-го разряда	
Оператор автоматической сварки полимерных материалов (3 уровень квалификации)	Сварщик пластмасс 1-2-го разряда	120
Сварщик-оператор автоматической сварки полимерных материалов (4 уровень квалификации)		107
Оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (3 уровень квалификации)	Сварщик на диффузионно-сварочных установках 3-го разряда	105
	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 3-го разряда	
	Электровибронаплавщик 2-3-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2-3-го разряда	
Оператор роботизированной сварки (3 уровень квалификации)	Сварщик на диффузионно-сварочных установках 3-го разряда	96
	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 3-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2-3-го разряда	
Сварщик-оператор роботизированной сварки (5 уровень квалификации)	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	43
	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 5-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6-го разряда	

Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (3 уровень квалификации)	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2-3-го разряда	20
Сварщик-оператор роботизированного комплекса (5 уровень квалификации)	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	5
	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 5-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6-го разряда	
Сварщик-оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (4 уровень квалификации)	Сварщик на диффузионно-сварочных установках 6-го разряда	0
	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 5-го разряда	
	Электровибронаплавщик 4-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6-го разряда	
Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (4 уровень квалификации)	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	0
	Сварщик на электронно-лучевых сварочных установках 6-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6-го разряда	

Рисунок 4.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» по результатам опроса в 2021 и 2023 годах)



Анкетирование показало, что самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» являются квалификации «Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (3 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (3 уровень квалификации)» и «Оператор роботизированной сварки (3 уровень квалификации, по сравнению с опросом в 2020-2021 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической сварки полимерных материалов (3 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор автоматической сварки полимерных материалов (4 уровень квалификации)», «Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (3 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (4 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (4 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор роботизированной сварки (5 уровень квалификации)» и «Сварщик-оператор роботизированного комплекса (5 уровень квалификации)» по сравнению с опросом в 2020-2021 годах снизилась.

Общая же картина такова, что востребованность ручных процессов и механизированных процессов сварки уже не преобладает над автоматическими и роботизированными процессами. Тем не менее автоматические и роботизированные процессы не заменяют в полной мере ручные и механизированные процессы сварки. Причинами могут служить как высокая стоимость

оборудования для автоматических и роботизированных процессов сварки, так и отсутствие на рынке труда специалистов, имеющих высокую квалификацию по данным процессам, ввиду отсутствия обучения по данным квалификациям. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Было принято решение о разделении данного профессионального стандарта на несколько стандартов с привязкой к процессам сварки.

В целом, квалификация 80% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (8%) и выше требований работодателей (12%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 17 организаций отметили недостаток опыта работы, 12 организаций отметили нововведения на предприятии и 16 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

Таблица 7.

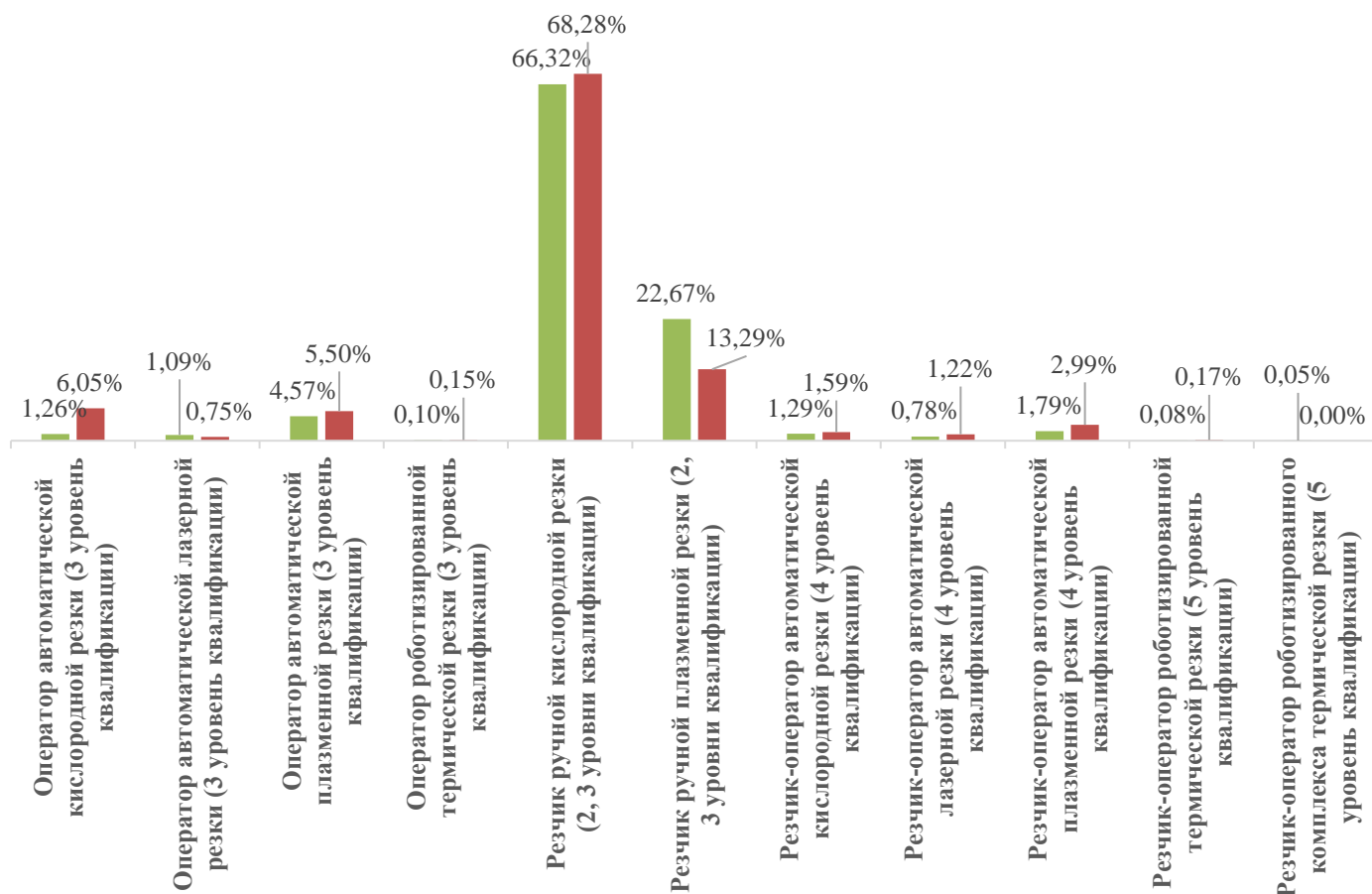
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Резчик термической резки металла»

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Резчик ручной кислородной резки (2, 3 уровни квалификации)	Газорезчик 3-5-го разряда	2 743
Резчик ручной плазменной резки (2, 3 уровни квалификации)	Газорезчик 3-5-го разряда	534
Оператор автоматической кислородной резки (3 уровень квалификации)	Газорезчик 1-2-го разряда	243
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 2-го разряда	
Оператор автоматической плазменной резки (3 уровень квалификации)	Газорезчик 1-2-го разряда	221
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 2-го разряда	
Резчик-оператор автоматической плазменной резки (4 уровень квалификации)	Газорезчик 5-го разряда	120
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 4-го разряда	
Резчик-оператор автоматической кислородной резки (4 уровень квалификации)	Газорезчик 5-го разряда	64
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 4-го разряда	
Резчик-оператор автоматической лазерной резки (4 уровень квалификации)	Газорезчик 5-го разряда	49
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 4-го разряда	

	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	
Оператор автоматической лазерной резки (3 уровень квалификации)	Газорезчик 1-2-го разряда	30
	Оператор лазерных установок 3-го разряда	
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 2-го разряда	
Резчик-оператор роботизированной термической резки (5 уровень квалификации)	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 4-го разряда	7
Оператор роботизированной термической резки (3 уровень квалификации)	Газорезчик 1-2-го разряда	6
	Оператор лазерных установок 3-го разряда	
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 2-4-го разряда	
	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	
Резчик-оператор роботизированного комплекса термической резки (5 уровень квалификации)	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 4-го разряда	0
	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	

Рисунок 5.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Резчик термической резки металла» по результатам опроса в 2021 и 2023 годах)



Опрос показал, что самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Резчик термической резки металла» являются квалификации «Резчик ручной кислородной резки (2-3 уровень квалификации)» и «Резчик ручной плазменной резки (2-3 уровень квалификации)». По сравнению с опросом в 2020-2021 годах увеличилась востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической кислородной резки (3 уровень квалификации)», «Оператор автоматической плазменной резки (3 уровень квалификации)», «Резчик-оператор автоматической плазменной резки (4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической лазерной резки (3 уровень квалификации)», «Резчик-оператор роботизированной термической резки (5 уровень квалификации)», «Резчик-оператор роботизированного комплекса термической резки (5 уровень квалификации)» по сравнению с опросом в 2020-2021 годах снизилась. Общая же картина такова, что востребованность ручных процессов резки преобладает над автоматическими и роботизированными процессами. Причинами могут служить как высокая стоимость оборудования для автоматической и роботизированной резки, так и отсутствие на рынке труда специалистов, имеющих высокую квалификацию по данным процессам, ввиду отсутствия обучения по данным квалификациям. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Резчик термической резки металла» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Необходима корректировка формулировок наименования вида и цели профессиональной деятельности.

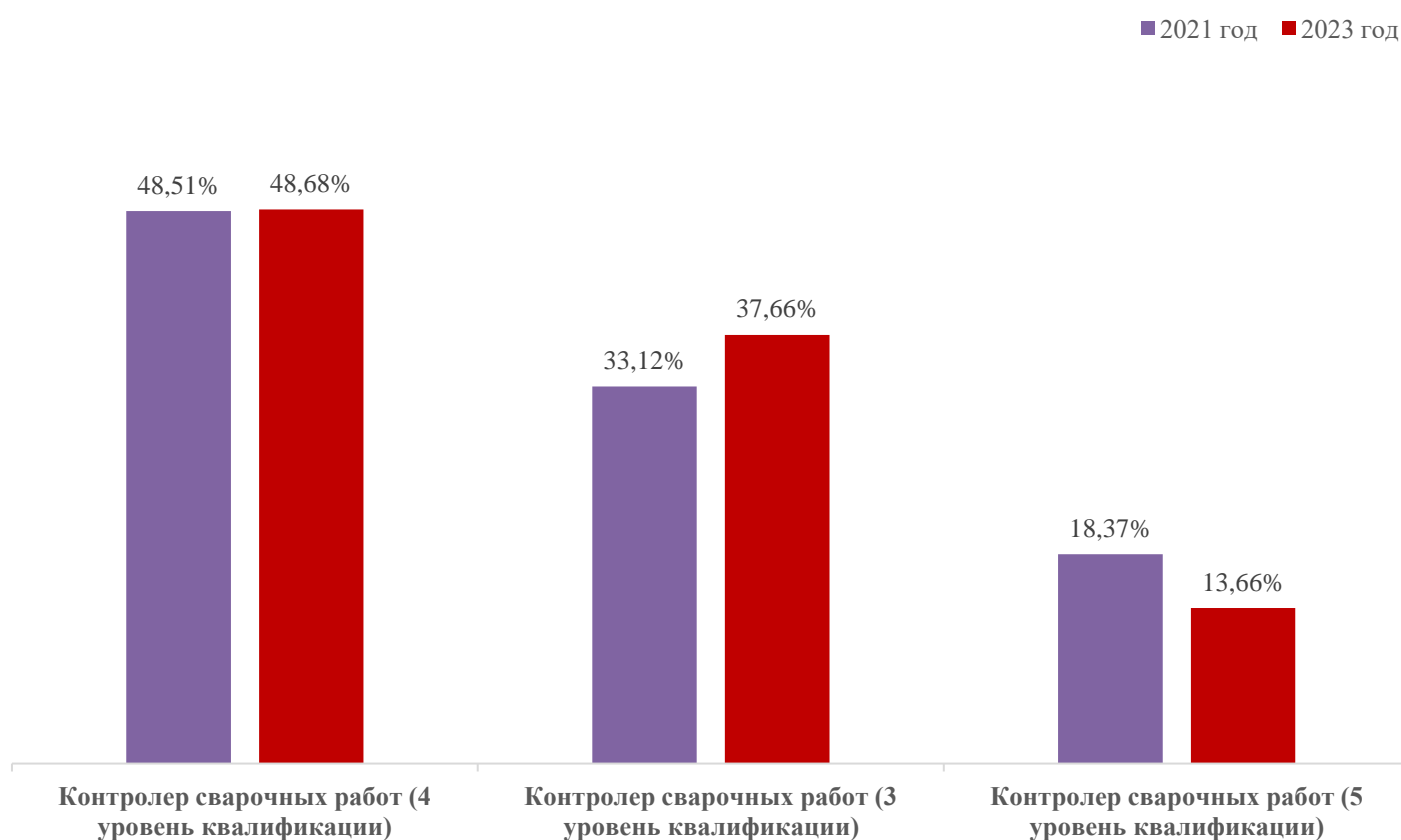
В целом, квалификация 90% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (6%) и выше требований работодателей (4%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 49 организаций отметили недостаток опыта работы, 13 организаций отметили нововведения на предприятии и 50 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

Таблица 8.
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Контролер сварочных работ»

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Контролер сварочных работ (4 уровень квалификации)	Контролер сварочных работ 4-5-го разряда	773
Контролер сварочных работ (3 уровень квалификации)	Контролер сварочных работ 2-3-го разряда	598
Контролер сварочных работ (5 уровень квалификации)	Контролер сварочных работ 6-7-го разряда	217

Рисунок 6.
Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Контролер сварочных работ» по результатам опроса в 2021 и 2023 годах)



В результате анкетирования выяснилось, что самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Контролер сварочных работ» являются квалификации «Контролер сварочных работ (4 уровень квалификации)» и «Контролер сварочных работ (3 уровень

квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификацией «Контролер сварочных работ (3 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2020-2021 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификацией «Контролер сварочных работ (5 уровень квалификации)», уменьшилась.

В целом, квалификация 89% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (6%) и выше требований работодателей (5%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 45 организаций отметили недостаток опыта работы, 23 организации отметили нововведения на предприятии и 27 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

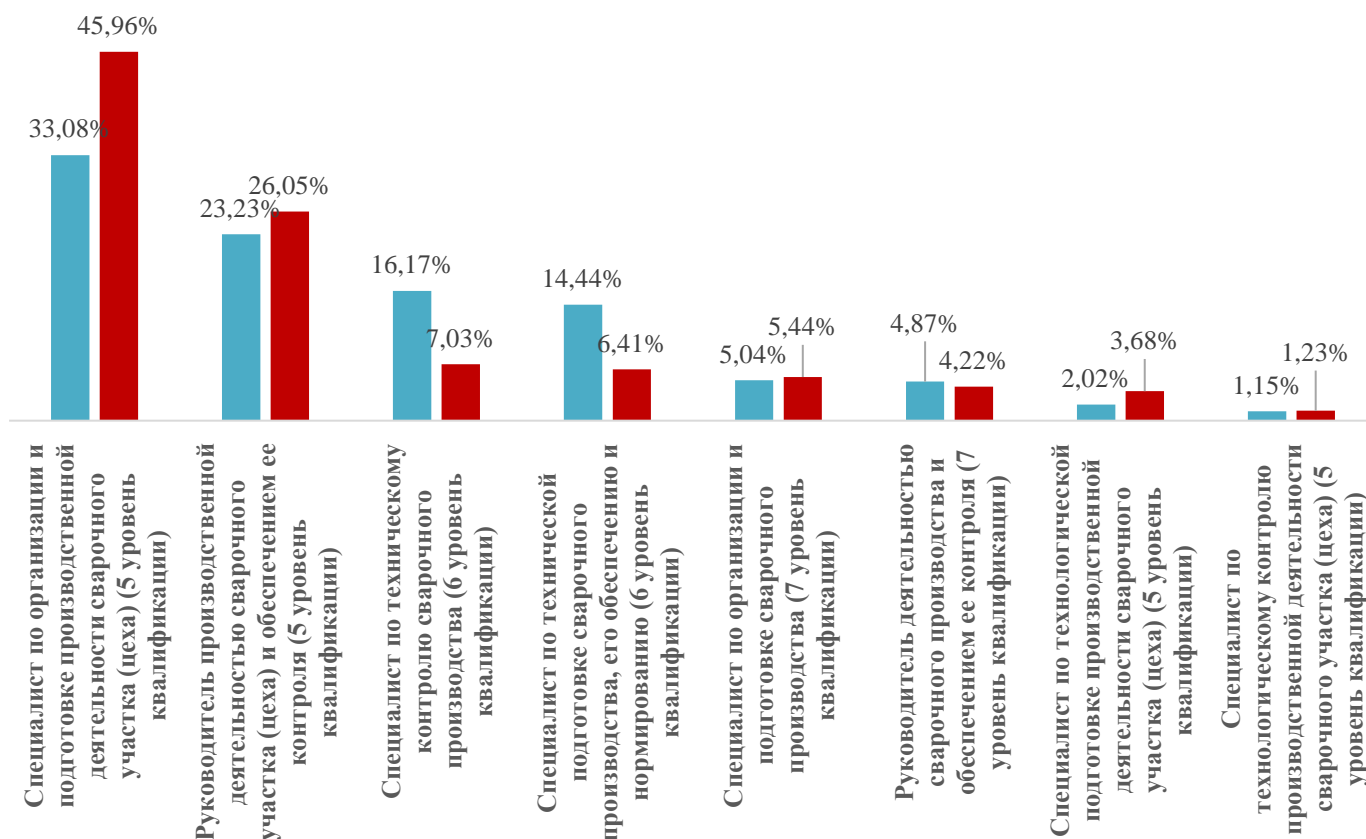
Таблица 9.

Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист сварочного производства»

Профессиональные квалификации	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Специалист по организации и подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)	4 076
Руководитель производственной деятельностью сварочного участка (цеха) и обеспечением ее контроля (5 уровень квалификации)	2 310
Специалист по техническому контролю сварочного производства (6 уровень квалификации)	623
Специалист по технической подготовке сварочного производства, его обеспечению и нормированию (6 уровень квалификации)	568
Специалист по организации и подготовке сварочного производства (7 уровень квалификации)	482
Руководитель деятельностью сварочного производства и обеспечением ее контроля (7 уровень квалификации)	374
Специалист по технологической подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)	326
Специалист по технологическому контролю производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)	109

Рисунок 7.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Специалист сварочного производства» по результатам опроса в 2021 и 2023 годах)



В результате опроса выяснилось, что самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Специалист сварочного производства» являются квалификации «Специалист по организации и подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)» и «Руководитель производственной деятельностью сварочного участка (цеха) и обеспечением ее контроля (5 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификациями «Специалист по техническому контролю сварочного производства (6 уровень квалификации)», «Специалист по технической подготовке сварочного производства, его обеспечению и нормированию (6 уровень квалификации)», «Руководитель деятельностью сварочного производства и обеспечением ее контроля (7 уровень квалификации)» по сравнению с опросом в 2020-2021 годах снизилась, а востребованность работников, обладающих квалификациями «Специалист по организации и подготовке сварочного производства (7 уровень квалификации)», «Специалист по технологической подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)» и «Специалист по технологическому контролю производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)», увеличилась. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Специалист сварочного производства» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Необходима корректировка формулировок наименования вида и цели профессиональной деятельности.

В целом, квалификация 91% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (4%) и выше требований работодателей (5%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 160 организаций отметили недостаток опыта работы, 87 организаций отметили нововведения на предприятии и 146 организаций отметила недостаточную базовую подготовку.

Таблица 10.

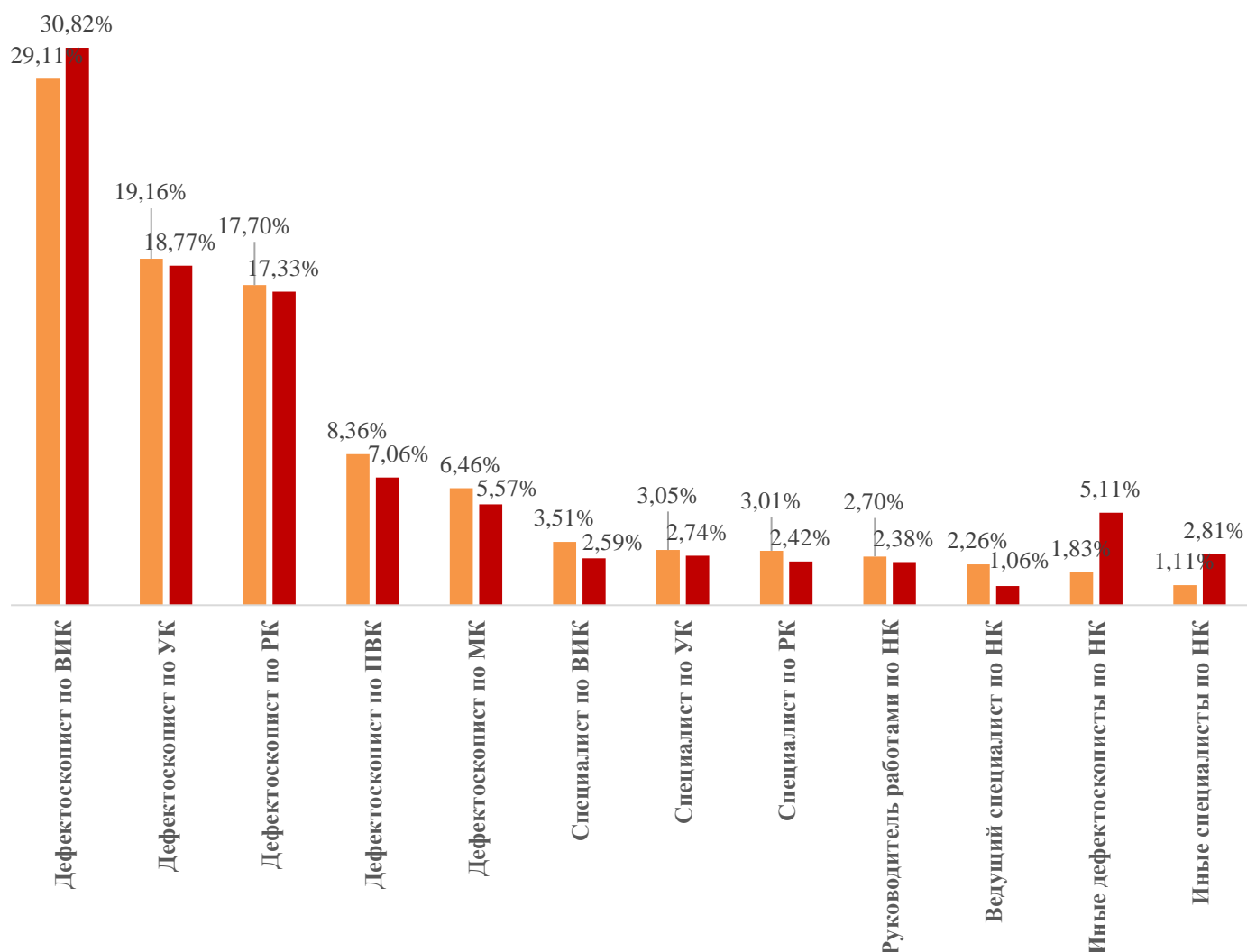
*Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту
«Специалист по неразрушающему контролю»*

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3, 4 уровни квалификации)		1 798
Дефектоскопист по ультразвуковому контролю (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю (2-6-й разряд)	1 095
Дефектоскопист по радиационному контролю (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист рентгено - гаммаграфирования (2-7-й разряд)	1 011
Дефектоскопист по капиллярному контролю (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (2-6-й разряд)	412
Дефектоскопист по магнитному контролю (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю (2-6-й разряд)	325
Специалист по ультразвуковому контролю (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю (5-й, 6-й разряд)	160
Специалист по визуальному и измерительному контролю (4 уровень квалификации)		151
Специалист по радиационному контролю (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования (6-й, 7-й разряд)	141
Руководитель работами по неразрушающему контролю (5 уровень квалификации)		139
Дефектоскопист по контролю течеисканием (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (2-6-й разряд)	122
Главный специалист по неразрушающему контролю (6 уровень квалификации)		68
Дефектоскопист по электрическому контролю (3, 4 уровни квалификации)		65
Ведущий специалист по неразрушающему контролю (5 уровень квалификации)		62
Специалист по магнитному контролю (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю (5-й, 6-й разряд)	44

Дефектоскопист по вихретоковому контролю (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (2-6-й разряд)	42
Специалист по капиллярному контролю (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (5-й, 6-й разряд)	41
Дефектоскопист по акустико-эмиссионному контролю (3, 4 уровни квалификации)		26
Специалист по контролю течеисканием (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (5-й, 6-й разряд)	24
Дефектоскопист по вибрационному контролю (3, 4 уровни квалификации)		24
Специалист по электрическому контролю (4 уровень квалификации)		21
Дефектоскопист по тепловому контролю (3, 4 уровни квалификации)		19
Специалист по вибрационному контролю (4 уровень квалификации)		16
Главный специалист по инновационным разработкам в области неразрушающего контроля (6 уровень квалификации)		9
Специалист по вихретоковому контролю (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (5-й, 6-й разряд)	9
Специалист по акустико-эмиссионному контролю (4 уровень квалификации)		6
Специалист по тепловому контролю (4 уровень квалификации)		3

Рисунок 8.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Специалист по неразрушающему контролю» по результатам опроса в 2021 и 2023 годах)



Как показало анкетирование, самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Специалист по неразрушающему контролю» являются квалификации «Дефектоскопист по радиационному контролю (3-4 уровень квалификации)», «Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3-4 уровень квалификации)» и «Дефектоскопист по ультразвуковому контролю (3-4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3-4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2020-2021 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификациями «Дефектоскопист по капиллярному контролю (3-4 уровни квалификации)», «Дефектоскопист по магнитному контролю (3-4 уровень квалификации)», «Специалист по визуальному и измерительному контролю (4 уровень квалификации)», «Специалист по ультразвуковому контролю (4 уровень квалификации)», «Специалист по радиационному контролю (4 уровень квалификации)» и «Ведущий специалист по неразрушающему контролю (5 уровень квалификации)» снизилась.

Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Специалист по неразрушающему контролю» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Необходимость такой актуализации стандарта обоснована следующими факторами:

- действующая редакция стандарта «Специалист по неразрушающему контролю» в части выделения обобщенных трудовых функций (далее - ОТФ) затрудняет его применение по причине объединения в одной ОТФ различных профессий в области неразрушающего контроля, работа по каждой из которых требует приобретения различных знаний и навыков, и практически никогда не выполняются одним и тем же работником на производстве.

В силу вышеуказанной причины описание требований к трудовым функциям определенной профессии разнесены в разные разделы стандарта «Специалист по неразрушающему контролю», что создает неудобства его использования работодателями.

- объединение в одном стандарте «Специалист по неразрушающему контролю» большого количества различных профессий в области неразрушающего контроля не всегда соответствует применяемой терминологии в общероссийских классификаторах и справочниках социально-трудовой информации, в государственном информационном ресурсе «Справочник профессий» (<http://spravochnik.rosmintrud.ru>) и определению Профессионального стандарта в Трудовом кодексе Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018), которым предусмотрено, что профессиональный стандарт, это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

- наличие в стандарте «Специалист по неразрушающему контролю» различных профессий в области неразрушающего контроля, в ряде случаев вводит в заблуждение, когда название стандарта идентифицируется как наименование профессии, что в свою очередь приводит к сложностям при формировании и реализации образовательных программ.

Как итог, в 2023 году профессиональный стандарт «Специалист по неразрушающему контролю» был актуализирован и разделен при актуализации на следующие профессиональные стандарты:

- Дефектоскопист по визуальному контролю;
- Дефектоскопист по акустическому и ультразвуковому контролю;
- Дефектоскопист по радиационному контролю;
- Дефектоскопист по магнитному контролю;
- Дефектоскопист по вихретоковому контролю;
- Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю;
- Дефектоскопист по электрическому контролю;
- Дефектоскопист по тепловому контролю;
- Специалист по неразрушающему контролю.

В целом, квалификация 94% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (2%) и выше требований работодателей (4%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 100 организаций отметили недостаток опыта работы, 62 организации отметили нововведения на предприятии и 117 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

Таблица 11.

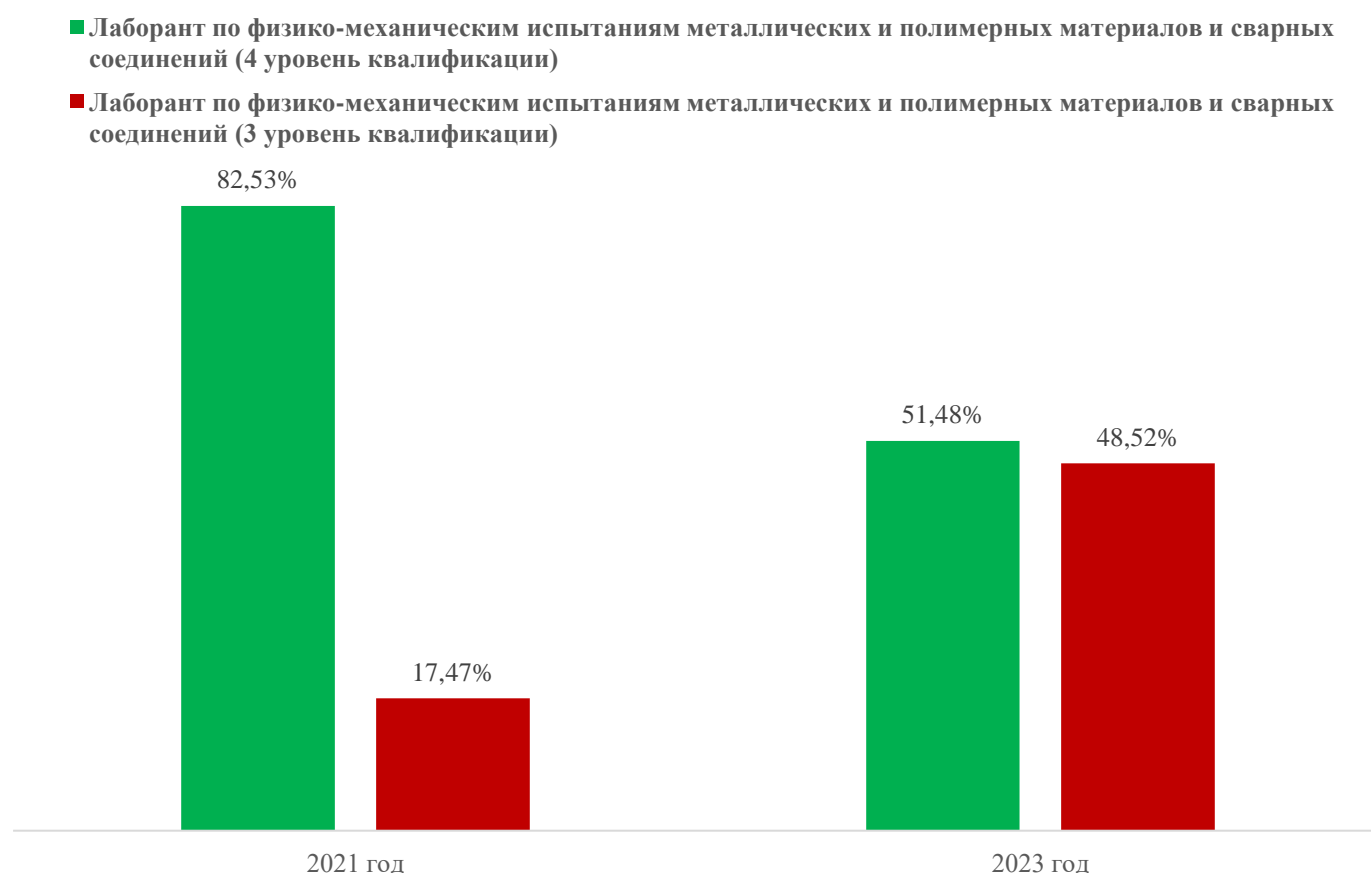
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений»

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных	Лаборант по физико-механическим испытаниям (2–3-й разряд)	139

материалов и сварных соединений (4 уровень квалификации)		
Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (3 уровень квалификации)	Лаборант по физико-механическим испытаниям (4–6-й разряд)	131

Рисунок 9.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений») по результатам опроса в 2021 и 2023 годах)



В результате анкетирования выяснилось, что самой востребованной квалификацией в рамках профстандарта «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений» является квалификация «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (4 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификацией «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2020-2021 годах снизилась, а востребованность работников, обладающих квалификацией «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (3 уровень квалификации)», увеличилась.

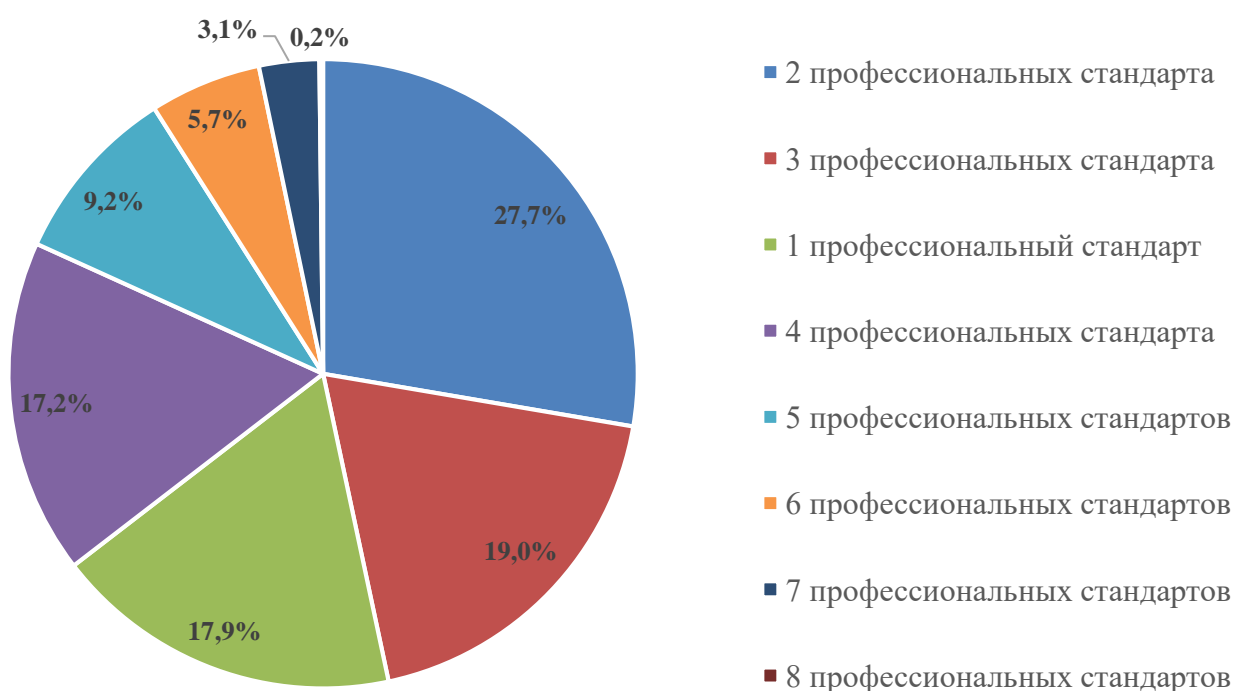
В целом, квалификация 94% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (3%) и выше требований работодателей (3%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 6 организаций отметили недостаток опыта работы, 5 организаций отметили нововведения на предприятии и 7 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

Опрос показал, что организации, принявшие в нем участие, уже используют в своей работе профессиональные стандарты.

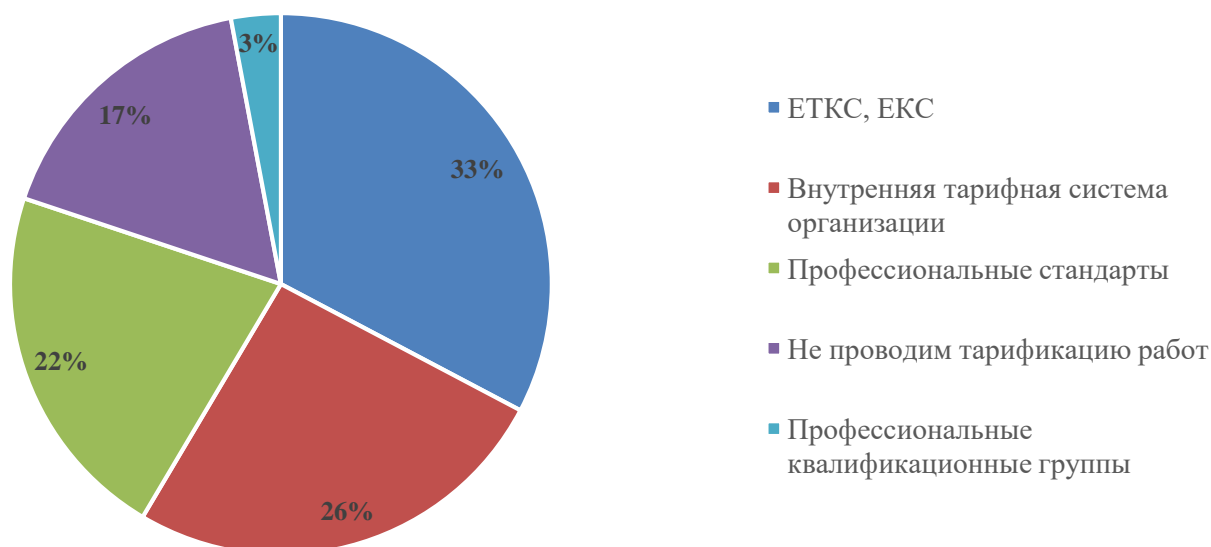
Рисунок 10.

Количество профессиональных стандартов и организаций, их использующих



Как видно на диаграмме, 70% опрошенных организаций применяют в своей работе более двух профессиональных стандартов. Тем не менее для тарификации работ применяется в основном ЕТКС и ЕКС.

Рисунок 11.
Тарификация работ в организациях



Работодатели испытывают трудности в более широком применении профстандартов, в связи с тем, что есть сложность применения профессиональных стандартов при тарификации работ в системах оплаты труда. В 143 статье Трудового кодекса Российской Федерации «Тарифные системы оплаты труда» отсутствуют уровни квалификаций, а есть только разряды, присущие старым классификаторам (ЕТКС и ЕКС). Целесообразно предложить Минтруда РФ внести соответствующие изменения в ТК РФ.

В результате анкетирования выявлена потребность в следующих квалификациях:

Наименование квалификации	Потребность в работниках, чел.
Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2, 3, 4 уровни квалификации)	6 301
Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе (2, 3, 4 уровни квалификации)	2 027
Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе (2, 3, 4 уровни квалификации)	1 107
Специалист по организации и подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)	699
Резчик ручной кислородной резки (2, 3 уровни квалификации)	438
Руководитель производственной деятельностью сварочного участка (цеха) и обеспечением ее контроля (5 уровень квалификации)	357
Сварщик нагретым инструментом (2, 3 уровни квалификации); Сварщик нагретым газом (2, 3 уровни квалификации); Сварщик экструзионной сварки (2, 3 уровни квалификации)	274
Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3, 4 уровни квалификации)	250

Специалист по техническому контролю сварочного производства (6 уровень квалификации)	129
Специалист по технической подготовке сварочного производства, его обеспечению и нормированию (6 уровень квалификации)	113

Потребность работодателей в работниках согласно данным Общероссийской базы вакансий trudvsem.ru:

Наименование вакансии	Потребность в работниках, чел.
Сварщик	9 697
Сварщик ручной сварки	707
Сварщик ручной дуговой сварки	487
Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	368
Сварщик-оператор	141
Электросварщик	8 660
Электросварщик ручной сварки	5 470
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	2 047
Электрогазосварщик	25 476
Газосварщик	929
Дефектоскопист	1 175

Как показывает практика, наименование вакансий, размещенных на сайтах поиска работы и различных кадровых агентств, абсолютно не совпадают с наименованиями квалификаций. Связано это с тем, что для понимания потенциальным работником вакансии работодателю проще разместить старые наименования профессий, нежели чем наименования утвержденных профессиональных квалификаций. Как правило работодатели ищут «универсальных» работников, обладающих несколькими квалификациями одновременно, например, под вакансией «Сварщик» может подразумеваться работник, обладающий такими квалификациями как «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2-4 уровень квалификации)», «Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе (2-4 уровень квалификации)», «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе (2-4 уровень квалификации)», одновременно. Размещая вакансии, отличные от наименований профессиональных квалификаций, потенциальным работникам легче найти работу, потому как далеко не все соискатели обладают сведениями о существовании профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций, как следствие, потенциальные работники и работодатели общаются на разных языках.

Профессии Электрогазосварщик, Электросварщик ручной сварки, Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, Газосварщик, Сварщик пластмасс, Сварщик термитной сварки, Электровибронаплавщик, Сварщик на диффузионно-сварочных установках, Сварщик на машинах контактной, (прессовой) сварки, Оператор лазерных установок, Газорезчик, Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин, Контролер сварочных работ, Техник; Техник-лаборант, Инженер, Инженер по наладке и испытаниям, Инженер-технолог, Главный сварщик, Начальник исследовательской лаборатории, Начальник производственной лаборатории (по контролю производства), Начальник центральной заводской лаборатории, Заместитель директора по капитальному строительству, Начальник отдела капитального строительства, Начальник отдела контроля качества, Начальник производственного отдела, Главный технолог, Главный механик, Главный инженер, Главный конструктор – содержат квалификационные требования по нескольким профессиональным квалификациям одновременно, что затрудняет как установление требований конкретных

работодателей к своим работникам, так и выстраивание системы подготовки кадров. С учетом того, что Минпросвещения России утверждены ФГОС СПО и перечни профессий, соответствующих утвержденным НСПК наименованиям квалификаций, целесообразно предложить Минтруда РФ синхронизировать Государственный информационный ресурс «Справочник профессий» и сайт Работа в России.

3. Профессиональное образование и обучение

Получение рабочей профессии по сварке и родственным профессиям осуществляется в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения. В среднем профессиональном образовании в настоящее время возможна реализация двух траекторий подготовки – траектория по стандартным программам подготовки и траектория подготовки по программам проекта «Профессионалитет».

В первом случае процесс профессионального образования регулируется Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС) и Примерными основными образовательными программами (ПООП), утвержденными на Федеральном уровне Министерством просвещения. Так по профессии Сварщик в 2022 г. подготовку осуществляли 866 организаций в различных субъектах Российской Федерации, прием в 2022 г. составил 22 642 человека, а общий контингент учащихся по данной профессии составил 61 011 человек. Для сравнения в 2019 г. контингент учащихся составлял 54 957 человек. Это говорит о безусловном росте интереса к профессии Сварщика, и подтверждает эффективность и правильность принятого в 2016 г. ФГОС 15.01.05 «Сварщик» с 3 летним сроком обучения. Однако в 2022 г. начался процесс пересмотра ФГОС 15.01.05 «Сварщик» и ФГОС 15.01.36 «Дефектоскопист», утвержденного в 2016 г. Макеты данных ФГОС предполагают сокращение сроков обучения до 2 лет и уменьшение объема профессиональной подготовки по данным ФГОС. В 2023 г. новые редакции ФГОС 15.01.05 и ФГОС 15.01.36, разработанные в соответствии с данными макетами, были утверждены. Прием по старым ФГОС на профессиональное образование прекращен 31 декабря 2023 г. Однако ПООП для данных ФГОС, в которые согласно ФЗ №144, переносится основное содержание соответствующих Профессиональных стандартов, до сих пор не представлены для экспертизы. При рассмотрении СПК проектов данных ФГОС в 2022 и 2023 гг. в Актах экспертизы неоднократно указывалось, что ФГОС следует рассматривать вместе с ПООП. На данное замечание был дан ответ, что ФГОС это самостоятельный документ и ПООП обязательно будут представлены для экспертизы в СПК. До настоящего момента не представлен ни один проект ПООП по вновь утвержденным ФГОС, в то время как прием на данные профессии по новым ФГОС будет осуществлен в 2024 г.

Отдельно следует отметить, что 17 мая 2022 г. вышел Приказ Министерства Просвещения №336 об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования и установлении соответствия отдельных профессий и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям среднего профессионального образования, перечни которых утверждены приказом министерства образования и науки российской федерации от 29 октября 2013 г. n 1199 "об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования". В данном Перечне профессия Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) из Приказа №1199 заменена на профессию Сварщик (в широком смысле понимания данного термина – профессионал осуществляющий неразъемное соединение различных деталей).

Таким образом в среднем профессиональном образовании сейчас действует ФГОС Сварщик по профессии Сварщик без разработанной и утвержденной ПООП. В данной ситуации по какому способу сварки согласно Профессиональному стандарту собираются готовить наши образовательные организации (ОО) учащегося по данному ФГОС остается загадкой. Такая неопределенность неизбежно грозит резким ухудшением качества подготовки, отсутствием

понимания у работодателя а на каких производственных процессах сварки может быть трудоустроен выпускник по профессии Сварщик и самое главное не дает четкой картины абитуриенту – чему он будет обучен в ОО.

Серьезной угрозой в реализации новых программ подготовки по новым ФГОС выступает квалификация мастеров профессионального обучения в ОО, которая по данным профессиям продолжает неуклонно падать. По проведенному выборочному анализу профессиональной подготовки данного педагогического персонала можно сделать вывод, что не более 30 % мастеров производственного обучения способны сами выполнить сварку или контроль качества тем или иным методом, указанным в основной образовательной программе (ООП) конкретной ОО. Практически невозможно ожидать качественного освоения той или иной трудовой функции согласно Профессионального стандарта при таком состоянии дел с обучающим персоналом.

Выходом из данной ситуации должна была служить программа подготовки «Профессионалитет», которая предполагает сетевую форму подготовки, в том числе и на базе конкретного предприятия в регионе, с которым сотрудничает конкретная ОО. Данная программа предполагает осуществление практически всей производственной практики на базе предприятия-партнера при участии и руководстве специалистов данного предприятия. При этом программа «Профессионалитет» предполагает подготовку выпускника по двум профессиям, актуальным для данного конкретного предприятия. Такая объектно-ориентированная практическая подготовка, да еще на базе конкретного предприятия должна решить проблему освоения трудовых функций по Профессиональному стандарту. Однако программа подготовки при этом сокращается до 1 года. И это в сравнении с 2 годичной подготовкой по обычным ООП по принятым ФГОС. Следует также отметить, что были подготовлены и представлены на экспертизу более 10 «примерных» ООП различных ОО из различных регионов России, реализующих пилотный проект «Профессионалитет» по профессиям Сварщик и Дефектоскопист. Данные «примерные» ООП были составлены на базе старых ФГОС 2016 г. и не одна из них не превратилась в настоящую единую программу ПООП по «Профессионалитету». Вызывает массу вопросов и правовая база этих программ – ФГОС, который был урезан в своем применении при написании данных «примерных» ООП. В 2023 г. было анонсирована разработка ФГОС для проекта «Профессионалитет». Однако разработка данного документа требует, по крайней мере, анализа качества подготовки выпускников по пилотному проекту, в том числе и с учетом требований Профессиональных стандартов и в форме НОК. Однако это пока не сделано и в целом проект «Профессионалитет» вызывает больше вопросов в плане соответствия Профессиональным стандартам.

Следует также отметить, тот факт, что практически все ОО в свои ООП не закладывают подготовку выпускника к прохождению НОК по соответствующему Профессиональному стандарту. Очень трудно ожидать, что спустя некоторое время после окончания ОО, выпускник будет иметь дополнительную возможность ознакомиться с документами и процедурой НОК и успешно пройти оценку квалификации.

Подготовка по рабочим профессиям осуществляется либо в системе среднего профессионального образования, где данная подготовка регулируется Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС) и Основными образовательными программами (ООП), либо в системе профессионального обучения, в котором действуют образовательные программы организации, занимающейся образовательной деятельностью. В первом случае образование осуществляют только образовательные организации (ОО) с государственной аккредитацией – колледжи. Во втором случае обучение реализуют организации, занимающиеся образовательной деятельностью на основании лицензии на данный вид деятельности. Оба вида траектории подготовки по рабочим профессиям относятся к Среднему профессиональному образованию (СПО). Начиная с 2021 г., после вступления 1 сентября 2021 г. в силу ряда положений Федерального закона (ФЗ) № 144 от 26 мая 2021 г., образование в соответствии с требованиями новых ФГОС СПО по профессиям рабочих, актуализированным в соответствии с требованиями Профессиональных стандартов (ПС), осуществляется по ООП, составленным на базе Примерных основных образовательных программ (ПООП). Основное содержание ПС перенесено, согласно ФЗ 144 из ФГОС в ПООП, которые становятся обязательными для использования ОО СПО. При этом макет ПООП СПО

не рассматривался ни на рабочих группах Национального совета по профессиональным квалификациям (НСПК), ни самим НСПК. Не рассматривалось и не утверждалось Экспертное заключение по ПООП для СПО для использования его Советами по профессиональным квалификациям (СПК). Однако в апреле 2021 г. Министерством просвещения был выпущен Приказ № 153 о порядке утверждения ПООП для СПО, в котором упоминается необходимость проведения экспертизы ПООП СПК если в ПООП упоминается соответствующий ПС. Не понятно и содержание данной экспертизы. ПООП представляет собой многостраничный документ (до нескольких сотен страниц), чтение которого само по себе занимает много времени. В чем состоит работа эксперта, при наличии в этом документе описаний требований к квалификациям из ПС – убедиться, что эти требования правильно изложены в соответствии с ПС, или установить, что требования к квалификации из ПС достигаются по результатам применения данной ПООП, или дать общую оценку всей ПООП в совокупности по всем образовательным процессам, которые так или иначе влияют на получение профессиональных компетенций выпускником? Не ясна также связь между процессами экспертизы и утверждения ПООП и проведением Профессионально-общественной аккредитации (ПОА) ООП ОО – в чем ОО могут отступать от ПООП при составлении своих ООП, если все требования ПООП соблюдены полностью в ООП, что проверяется при проведении ПОА ООП, если ООП новая, и выпуска по ней еще не было, но ОО известная, с опытом работы, получается провести ПОА ООП в данном случае невозможно? Данные вопросы к процессу образования и содержанию ПООП, особенно остро встают, когда в соответствии с ФГОС подготовка рабочих по ПООП и ООП осуществляется по нескольким квалификациям, т.е. в соответствии с несколькими ПС. Остается не решенным вопрос – может ли выпускник ОО при подготовке по профессии, включающей несколько профессиональных многопрофильных квалификаций, достичь того же уровня подготовки по одной квалификации, что и выпускник ОО, который осваивал эту же квалификацию, но в рамках профессии с моноквалификацией? Сравнимы ли сварщик подготовленный в рамках профессии, например, слесарь по ремонту слесарь по ремонту строительных машин и сварщик, обученный по профессии сварщик в СПО? Появление ПООП должно дать ответ на данные вопросы, но это не видно из примеров ПООП, присланных на экспертизу в СПК.

В 2023 г. Министерство просвещения выпустило Приказ № 534 об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, который заменил и актуализировал аналогичный Приказ № 513 от 2013 г. Данный приказ по подавляющему большинству профессий в области сварки и родственных технологий, установил, что выпускники кроме документа о присвоении профессии рабочего по результатам обучения, не получают документ о квалификации (уровня квалификации, разряде). Это означает, что ОО осуществляющие профессиональную подготовку при составлении программы профподготовки должны ориентироваться на требования действующего нормативного документа к квалификации работников в области сварки и родственных процессов каковыми являются Профессиональные стандарты, как это было в случае действия предыдущего Приказа № 513 с 2019 г. Присвоение уровня квалификации по данным стандартам осуществляется только через процедуру НОК. Однако, как и ранее, в области профессионального обучения наблюдаются многочисленные нарушения данного требования со стороны ОО, занятых этим процессом. ОО продолжают выдавать документы и о присвоении профессии рабочего и о присвоении квалификации, программы подготовки продолжают разрабатываться на базе отмененных требований нормативных документов, в частности положений ЕТКС, программы подготовки не включают требования Профессиональных стандартов. Качество подготовки выпускников, прошедших подготовку по «подобным» программам продолжает неуклонно падать. Это выявляется на процедурах НОК и говорит о глобальной проблеме в системе профессиональной подготовки. Это вызывает большую обеспокоенность, т.к. число учащихся в системе профессионального обучения по профессии Сварщик сравнимо с числом учащихся в ОО среднего профессионального образования, а по профессии Дефектоскопист многократно превышает число учащихся через систему среднего профессионального образования.

За последнее время в критическую проблему для сварочного производства превратилась деятельность ряда организаций осуществляющих подготовку сварщиков в виде

профессионального обучения. В 2019 г. вступили в силу изменения в Приказ №513 о Перечне профессий рабочих, должностей служащих, которым осуществляется профессиональное обучение. В данный перечень были внесены изменения в соответствии с требованиями ПС «Сварщик» и установлены новые наименования рабочих профессий в сварочном производстве и отменены разряды, присваиваемые по результатам профессионального обучения. До этого момента в 2018 г. аналогичные изменения были внесены в ЕТКС. В тоже время целый ряд работодателей продолжают искать на рынке труда сварщиков, с квалификациями и разрядами, указанными в ЕТКС до 2018 г. Откровенно желая заработать на данной ситуации, большое число организаций, занимающихся профессиональным обучением по рабочим профессиям в сварочном производстве, стали выдавать, после 2019 г., выпускникам документы (свидетельства о присвоении профессии рабочего) с формулировками профессий из ЕТКС в редакции до 2018 г., с присвоением разрядов по ЕТКС. Работодатели, не контролируя или не желая обращать внимание на изменения в ЕТКС и в Приказе №513, принимают на работу выпускников с данными документами об образовании и квалификации. Тем самым поощряется незаконная деятельность организаций осуществляющих образовательную деятельность с нарушениями Приказа №513 и Федерального закона (ФЗ) №273. В конечном итоге это привело к тому, что подобные организации в массовом порядке стали выдавать по окончании обучения выпускникам свидетельства о присвоении профессии с указанием профессии согласно действующему Приказу №513 и одновременно с указанием присвоенного уровня квалификации по ПС. Это не только грубейшее нарушение ФЗ №273, но и нарушение Федерального закона № 238 о независимой оценке квалификаций. Работодатели, под предлогом незнания форм документов об образовании, трудоустраивают данных выпускников без свидетельства о независимой оценке квалификации на должность соответствующую, присвоенному уровню квалификации. Это побуждает данные образовательные организации продолжать развивать эту незаконную деятельность и увеличивать число работников с нелегитимными документами об образовании на рынке труда. Отчасти данная чудовищная ситуация связана с бездействием или неадекватными действиями Рособнадзора и местных органов управления в субъектах Федерации. В итоге безразличное поведение приведет к полной дискредитации профессионального обучения по рабочим профессиям в сфере сварочного производства.

В 2023 г. произошло знаковое событие – подготовка по специальности среднего профессионального образования «Сварочное производство» (уровни квалификации – техник и специалист среднего звена) была передана из Федерального учебно-методического объединения (ФУМО) по укрупненной группе профессий и специальностей (УГПС) № 22 «Технология материалов» в ФУМО по УГПС №15 «Машиностроение», которое курирует подготовку по профессии Сварщик и Дефектоскопист. ФГОС № 22.02.06 «Сварочное производство» был перерегистрирован во ФГОС СПО 15.02.19 «Сварочное производство». Это безусловно поможет гармонизировать подготовку по специальности и профессии в области сварки и родственным профессиям. Планируется, что в 2025 году ФГОС 15.02.19 будет актуализирован в соответствии с новыми требованиями в образовании и Профессиональных стандартах.

При этом следует учесть, что в связи с переходом Российской Федерации на путь суверенитета в области высшего образования, который предполагает изменение Болонской системы и в том числе существенной актуализации понятия бакалавр и магистр в области инженерного дела, подготовка специалиста среднего звена и бакалавра может иметь очень близкий результат в возможностях и квалификации выпускников. С учетом необходимости экономии средств на подготовку специалистов близких по квалификации на одну и ту же должность у работодателя, актуализация ФГОС № 15.02.19 должна осуществляться только после выстраивания единой сквозной схемы подготовки специалистов в области сварочного производства.

Подготовка специалистов высшей квалификации по сварочному производству осуществляется в системе Высшего образования по двум образовательным траекториям – двухуровневая система образования бакалавр (4 года обучения) и магистр (2 года обучения) и подготовка по программам специалитета (5 лет или 5 лет и 10 месяцев). У выпускников по программам специалитета есть возможность поступления в аспирантуру, которая в настоящий

момент также является уровнем высшего образования по сути четвертым. Обучение данных специалистов не предусмотрено. Данные траектории образования регулируются соответствующими ФГОС. В двухуровневой системе подготовки существуют только направления подготовки широкого профиля и подготовка в области сварочного производства находится области действия ФГОС ВО «Машиностроение» уровень бакалавр и магистр. Подготовка по траектории специалитета регулируется ФГОС ВО «Проектирование технологических машин и комплексов». По данному ФГОС выпускаются прямые специалисты по сварочному производству.

В 2021 г. с активным участием СПК в области сварки была завершена работа по актуализации всех ФГОС ВО поколения 3++ в соответствии с требованиями ПС, входящих в Угруппированную группу специальностей и направлений подготовки (УГСН) № 15.00.00 «Машиностроение». Одновременно была произведена экспертиза ФГОС для нового направления подготовки в составе УГСН № 15 «Аддитивные технологии».

В 2023 г. СПК принимал активное участие в актуализации и области образования «Инженерное дело, технологии и технические науки» и состава направлений подготовки и специальностей в ФУМО №15 «Машиностроение». Так например направление подготовки, которое включает подготовку бакалавров и магистров в области сварочного производства было изменено по названию с «Машиностроение» на «Технологию машиностроения», что более точно и актуально отражает содержание подготовки по сварочному производству. Так же в состав ФУМО вошло направление подготовки «Роботизированная техника военного и специального назначения», которое открыло специальность «Робототехника специального назначения в сварочном производстве». С 2022 г. проходит широкая общественная дискуссия по актуализации системы высшего образования для решения задач технологического суверенитета России. Данная дискуссия ставит перед собой цель выработки независимой системы профессиональной подготовки специалистов высшего звена, в том числе и в области сварочного производства. СПК активно участвует в возрождении подготовки русской инженерной школы в области сварочного производства и надеется на позитивные результаты данного мероприятия.

С учетом положений ФЗ № 273 следует отметить, что утвержденные актуализированные ФГОС 3++ не решит проблему модернизации образования специалистов по сварке в образовательных организациях системы высшего образования. Это объясняется тем, что согласно существующей концепции ФГОС поколения 3++ данные стандарты рамочные и содержат только требования к универсальным и общепрофессиональным компетенциям выпускников, т.е. по факту не отражают содержание профессиональных стандартов. Требования по отражению положений профессиональных стандартов, согласно ФЗ №144, переносятся в ООП ОО, которые разрабатывают их самостоятельно без использования ПООП. Существует серьезные опасения, что применение ПС в ООП ОО высшего образования будет носить случайный и формальный характер. С целью недопущения получения подобного результата следует активно развивать и внедрять практику ПОА ООП ОО ВО. Главным сдерживающим фактором остается значение результатов данной ПОА для ОО, которое формально пока не определено. Сделаны предложения учитывать результаты ПОА для определения контрольных цифр приема ОО ВО, однако сама методика такого учета вызывает серьезные опасения профанации применения ПОА, в виду незначительной роли ПОА в таком подсчете.

Следует обратить пристальное внимание на эффективность и результаты Профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в области подготовки рабочих и специалистов по сварочному производству в частности и в целом по профессиям и специальностям в области инженерного образования. ПОА продолжает сталкиваться со следующими проблемами и сложностями в своей реализации – низкая заинтересованность ОО в ее осуществлении ввиду крайне низкого учета результатов ПОА в финансировании деятельности ОО, в частности в определении контрольных цифр приема по профессиям и специальностям, неоправданно высокие репутационные риски в случае получения замечаний в процессе прохождения ПОА или получения полного или частичного отрицательного результата (особенно при сравнении ОО заявившихся на ПОА и ОО не

заявившихся на ПОА), отсутствие интереса работодателей к результатам ПОА. СПК фиксирует низкий интерес ОО как в среднем, так и в высшем образовании несмотря на постоянные усилия на популяризацию этого процесса.

В конце 2020 г. начата работа по актуализации списка специальностей и направлений подготовки ВО, приведенному в Приказе № 1061. Данная работа ведется с целью укрупнения направлений подготовки и сокращения специальностей и также направлена на гармонизацию областей образования, УГСН и направлений подготовки с требованиями МСКО в актуальной редакции. В итоге работа должна привести к созданию платформы для перехода на принципы образования 2+2+2 и появлению ФГОС ВО 4 поколения для реализации данной задачи. Укрупнение направлений подготовки и сокращение специальностей с одновременной подменой этих понятий профилем подготовки может привести к усложнению учета требований ПС в процессе подготовки специалистов в ВО. В частности, в ФЗ №273 и подзаконных НПА четко не определено понятие «профиль» и не указан статус этого понятия в системе описания квалификации выпускника ВО. Во вторых, не установлен содержательный статус профиля – количество часов профессиональной подготовки и ее содержание, которые приводит к появлению специалиста данного профиля и его базовые отличия от специалиста этого же направления подготовки, но другого профиля. Безусловно данные требования должны быть взяты из ПС, на этапе разработки конкретной ОО своей ООП по направлению подготовки. Но с учетом недоразвитости системы ПОА и неадекватности уровня подготовки работников ОО к применению ПС следует ожидать формального, бюрократического подхода ОО к данному вопросу. Профессиональные сообщества, на примере своих зарубежных коллег, должны выработать минимальные требования к объему и содержанию подготовки специалистов в системе ВО для грамотного и эффективного применения ПС на стадии образования.

Цели и задачи в области среднего профессионального образования СПК в области сварки:

1. Участвовать в разработке ПООП на базе действующих Профессиональных стандартов для актуализированных ФГОС по профессиям;
2. Сохранить требования Профессиональных стандартов во ФГОС по проекту «Профессионалитет»;
3. Участвовать в разработке новых ФГОС по профессиям «Сварщик-оператор», «Сварщик на лазерных установках»;
4. Внедрять в программы подготовки дисциплины и модули, информирующие учащихся о задачах и процедурах НОК;
5. Активизировать работу по разработке нового списка профессий и специальностей СПО;
6. Сохранить требования действующих ПС во ФГОС СПО в процессе их переработки и актуализации;
7. Перенести содержание профессиональных стандартов в разрабатываемые для действующих ФГОС Примерные основные образовательные программы;
8. Участвовать в разработке новых ФГОС для действующих ПС, например, Сварщик-оператор, в случае согласованной позиции СПК и Министерств просвещения по новым макетам ФГОС и ПООП;
9. Содействовать переводу профессионального образования специалистов среднего звена по сварочному производству в Укрупненную группу профессий и специальностей №15 Министерства просвещения;
10. Внедрять в ПООП модули информирующие обучающихся о национальной системе квалификаций и независимой оценке квалификаций;

11. Способствовать использованию инструмента Профессионально-общественной аккредитации для поддержки передовых практик профессиональной подготовки в рамках основных образовательных программ образовательных организаций СПО;
12. Максимально содействовать внедрению профессионального экзамена в формате демонстрационного экзамена в составе Государственной итоговой аттестации выпускников образовательных организаций СПО.

Целью при решении данных задач является максимально возможная подготовка выпускников к прохождению независимой оценки квалификации и трудоустройства на рынке труда с применением документа о результатах независимой оценки квалификации.

Цели и задачи в области профессионального обучения СПК в области сварки:

1. Продвижение использования требований действующих ПС в программы профессионального обучения в области сварки;
2. Интегрировать профессиональный экзамен в итоговую аттестацию по результатам профессионального обучения;
3. Осуществлять контроль за качеством профессионального обучения в области сварки в качестве уполномоченной от работодателей организации.
4. Препятствовать нарушениям требований ФЗ №273, ФЗ №238, Приказа №513 со стороны ОО.

Целью при решении данных задач является повышение минимального уровня качества профессионального обучения для гарантирования прохождения независимой оценки квалификации выпускников.

Цели и задачи в области высшего образования и ДПО СПК в области сварки:

1. Сохранение профессиональной подготовки по сварочному производству в рамках двухуровневой системы образования бакалавров и магистров по Укрупненной группе специальностей и направлений подготовки № 15 «Машиностроение» с учетом разработки нового списка специальностей и направлений подготовки ВО;
2. Участие в ПОА основных образовательных программ по профилю подготовки и специальности в области сварочного производства, а также в сфере дополнительного профессионального образования;
3. Способствовать появлению в составе образовательных модулей основных образовательных программ с практической подготовкой по рабочим профессиям в области сварочного производства для внедрения микроквалификаций в области сварки для выпускников системы высшего образования;
4. Помогать образовательным организациям ДПО внедрять требования ПС в основные образовательные программы;
5. Участвовать в работе по применению элементов независимой оценки квалификации в государственной итоговой аттестации выпускников.

Целью при решении данных задач является сохранение подготовки в области сварочного производства в составе специализаций и профилей подготовки в рамках УГСН «Машиностроение», обеспечение наличия у выпускников ВО квалификаций по сварке согласно действующим ПС и подготовка их к максимально эффективному прохождению независимой оценки квалификации, в том числе и по микроквалификациям.

4. Профессиональное регулирование

Сварка является межотраслевым процессом, который применяется в гражданском и промышленном строительстве, авиакосмической промышленности, автомобилестроении, судостроении, производстве конструкций различного назначения и оборудования, прокладке тепловых и газовых сетей, промысловых и магистральных трубопроводов для транспортировки нефти и газа и в других отраслях народного хозяйства.

Сварка относится к специальному процессу, результаты которого нельзя оценить только путем испытаний и оценки качества готовой сварной конструкции (изделия или продукции). Гарантированная надежность и работоспособность сварной конструкции может быть обеспечена только поэтапным контролем всего жизненного цикла её создания. Безусловно, велика в этом роль персонала сварочного производства и подтверждение его квалификации.

При выполнении сварочных работ на опасных производственных объектах, в соответствии с нормативными правовыми актами, допуск к выполнению работ осуществляется на основе аттестации персонала сварочного производства.

Однако, по целому ряду отраслей существует необходимость введения обязательной независимой оценки квалификации при выполнении работ на определенных объектах, осуществляемой в целях снижения рисков причинения ущерба из-за низкой квалификации персонала сварочного и, соответственно, низкого качества сварных соединений.

4.1. Профессиональные стандарты

При разработке профессиональных стандартов разработчики руководствуются следующим:

- сварка является межотраслевым или «сквозным» процессом;
- профессии в области сварочного производства должны иметь межотраслевой характер, с возможностью установления дополнительных отраслевых требований;
- профессиональный стандарт должен коррелироваться с государственными образовательными стандартами и образовательными программами и служить основой для их разработки с учетом лучших мировых практик;
- профессиональный стандарт должен обеспечивать возможность проведения оценки квалификации персонала;
- проведенное анкетирование предприятий показало, что крупные и особо крупные предприятия в таких отраслях как общее машиностроение, судостроение, авиастроение, мостостроение, нефтепереработка и др., заинтересованы в развитии профессий, по которым разрабатываются профессиональные стандарты;
- профессиональный стандарт должен применяться для удовлетворения потребностей работодателей в высококвалифицированных кадрах.

Профессиональные стандарты могут быть использованы работодателем для:

- подбора квалифицированного персонала на рынке труда, отвечающего поставленной функциональной задаче;
- определения критериев оценки при подборе и отборе персонала;
- обеспечения качества работ персонала и соответствия выполняемых персоналом трудовых функций установленным требованиям;
- обеспечения профессионального роста персонала;
- поддержания и улучшения стандартов системы качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;
- повышения мотивации персонала к труду в своей организации;
- повышения эффективности, обеспечения стабильности и качества труда, и, следовательно, высоких экономических результатов.

Профессиональные стандарты являются основой для работника в следующих направлениях:

- определение собственного профессионального уровня, направлений и задач профессионального обучения и совершенствования;
- эффективное функционирование на предприятии;
- обеспечение собственной востребованности на рынке труда и сокращение сроков поиска работы;
- карьерный рост и увеличение доходов.

В настоящий момент разработаны и утверждены следующие профессиональные стандарты:

1. Профессиональный стандарт «Сварщик» (код 40.002, рег. № 14, приказ Минтруда России № 701н от 28.11.2013 г., зарегистрирован Минюстом России 13 февраля 2014г., рег. № 31301)

2. Профессиональный стандарт «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» (код 40.109, рег.№ 664, Приказ Минтруда России № 916н от 01.12.2015 г., зарегистрирован Минюстом России 31 декабря 2015 г., рег. № 40426)

3. Профессиональный стандарт «Резчик термической резки металлов» (код 40.114, рег. № 676, Приказ Минтруда России № 989н от 03.12.2015 г., зарегистрирован в Минюсте России 30.12.2015 рег. № 40403)

4. Профессиональный стандарт «Контролер сварочных работ» (код 40.107, рег. № 657, приказ Минтруда России № 677н от 29.09.2020 г., зарегистрирован Минюстом России 26 октября 2020 г., рег. № 40415)

5. Профессиональный стандарт «Специалист сварочного производства» (код 40.115, рег. № 677, Приказ Минтруда России № 975н от 03.12.2015 г., зарегистрирован в Минюсте России 31.12.2015 рег. № 60577)

6. Профессиональный стандарт «Специалист по неразрушающему контролю» (код 40.108, рег. № 658, Приказ Минтруда России № 976н от 03.12.2015г., зарегистрирован в Минюсте России 31.12.2015 рег. № 40443)

7. Профессиональный стандарт «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений» (код 40.110, рег. № 665, приказ Минтруда России № 726н от 19.10.2020 г., зарегистрирован в Минюсте России 17 ноября 2020 рег. № 60951)

8. Профессиональный стандарт «Специалист по сварке и резке под водой» (код 40.239, рег. № 1561, приказ Минтруда России № 421н от 19.07.2022 г., зарегистрирован Минюстом России 28.09.2022 г., рег. № 70261)

В 2023 г. Советом проведены масштабные работы по актуализации действующих ПС:

Действующий профессиональный стандарт	Проект профессионального стандарта
1. Сварщик	1. Сварщик ручной дуговой сварки
	2. Сварщик газовой сварки
	3. Сварщик механизированной дуговой сварки
	4. Сварщик термитной сварки
	5. Сварщик полимерных материалов
	6. Сварщик лазерной сварки
2. Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки	7. Сварщик автоматической дуговой сварки
	8. Сварщик контактной (прессовой) сварки
	9. Сварщик электронно-лучевой сварки
3. Резчик термической резки металлов	10. Резчик термической резки
4. Специалист сварочного производства	11. Специалист сварочного производства
5. Специалист по неразрушающему контролю	12. Дефектоскопист
	13. Специалист по неразрушающему контролю

4.2. Профессиональные квалификации

В соответствии Приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» были переработаны перечни наименований квалификаций и требования к квалификациям, утвержденным на заседаниях СПКС.

Сведения об утвержденных квалификациях (всего 105 наименований квалификаций) размещены в Реестре сведений о независимой оценке квалификаций https://nok-nark.ru/pk/list/?filter%5BPROPERTY_SPK_ID%5D=350220&sort%5Bby%5D=CODE&sort%5Bborder%5D=asc и на официальном сайте СПКС по адресу <https://naks.ru/spks/register-qualifications/>.

5. Выводы

Мониторинг рынка труда показал, что за период с 2021 по 2023 год потребность в квалификациях в области сварки на рынке труда увеличилась (40-50 тысяч вакансий), при этом потребность в специалистах, применяющих полностью механизированные и автоматические процессы (сварщиках-операторах и резчиках операторах) не увеличилась и на рынке преобладает потребность в сварщиках ручной, частично механизированной сварки и резчиках ручной резки.

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Сварщик» являются квалификации «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2-4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих данными квалификациями, а также сварщиков газовой сварки, сварщиков дуговой сварки под флюсом, сварщиков дуговой сварки самозащитной проволокой и сварщиков дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе по сравнению с опросом в 2020-2021 годах немного уменьшилась. Востребованность сварщиков на полуавтоматических машинах и сварщиков-бригадиров по сравнению с опросом в 2020-2021 годах увеличилась. Востребованность сварщиков пластмасс и сварщиков термитной сварки осталась на том же уровне, что и в 2020-2021 годах.

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» являются квалификации «Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (3 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (3 уровень квалификации)» и «Оператор роботизированной сварки (3 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2020-2021 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической сварки полимерных материалов (3 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор автоматической сварки полимерных материалов (4 уровень квалификации)», «Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (3 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (4 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (4 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор роботизированной сварки (5 уровень квалификации)» и «Сварщик-оператор роботизированного комплекса (5 уровень квалификации)» по сравнению с опросом в 2020-2021 годах снизилась.

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Резчик термической резки металла» являются квалификации «Резчик ручной кислородной резки (2-3 уровень квалификации)» и «Резчик ручной плазменной резки (2-3 уровень квалификации)». По сравнению с опросом в 2018-2019 годах увеличилась востребованность работников,

обладающих квалификацией «Резчик автоматической лазерной резки (3 уровень квалификации)».

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Резчик термической резки металла» являются квалификации «Резчик ручной кислородной резки (2-3 уровень квалификации)» и «Резчик ручной плазменной резки (2-3 уровень квалификации)». По сравнению с опросом в 2020-2021 годах увеличилась востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической кислородной резки (3 уровень квалификации)», «Оператор автоматической плазменной резки (3 уровень квалификации)», «Резчик-оператор автоматической плазменной резки (4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической лазерной резки (3 уровень квалификации)», «Резчик-оператор роботизированной термической резки (5 уровень квалификации)», «Резчик-оператор роботизированного комплекса термической резки (5 уровень квалификации)» по сравнению с опросом в 2020-2021 годах снизилась.

Общая же картина такова, что востребованность ручных процессов резки, ручных и механизированных процессов сварки преобладает над автоматическими и роботизированными процессами. Причинами могут служить как высокая стоимость оборудования для механизированных, автоматических и роботизированных процессов сварки и резки, так и отсутствие на рынке труда специалистов, имеющих высокую квалификацию по данным процессам, ввиду отсутствия обучения по данным квалификациям.

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Контролер сварочных работ» являются квалификации «Контролер сварочных работ (4 уровень квалификации)» и «Контролер сварочных работ (3 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификацией «Контролер сварочных работ (3 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2020-2021 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификацией «Контролер сварочных работ (5 уровень квалификации)», уменьшилась.

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Специалист сварочного производства» являются квалификации «Специалист по организации и подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)» и «Руководитель производственной деятельностью сварочного участка (цеха) и обеспечением ее контроля (5 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификациями «Специалист по техническому контролю сварочного производства (6 уровень квалификации)», «Специалист по технической подготовке сварочного производства, его обеспечению и нормированию (6 уровень квалификации)», «Руководитель деятельностью сварочного производства и обеспечением ее контроля (7 уровень квалификации)» по сравнению с опросом в 2020-2021 годах снизилась, а востребованность работников, обладающих квалификациями «Специалист по организации и подготовке сварочного производства (7 уровень квалификации)», «Специалист по технологической подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)» и «Специалист по технологическому контролю производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)», увеличилась. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Специалист сварочного производства» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Необходима корректировка формулировок наименования вида и цели профессиональной деятельности.

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Специалист по неразрушающему контролю» являются квалификации «Дефектоскопист по радиационному контролю (3-4 уровень квалификации)», «Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3-4 уровень квалификации)» и «Дефектоскопист по ультразвуковому контролю (3-4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3-4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2020-2021 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификациями «Дефектоскопист по капиллярному контролю (3-4 уровни

квалификации)», «Дефектоскопист по магнитному контролю (3-4 уровень квалификации)», «Специалист по визуальному и измерительному контролю (4 уровень квалификации)», «Специалист по ультразвуковому контролю (4 уровень квалификации)», «Специалист по радиационному контролю (4 уровень квалификации)» и «Ведущий специалист по неразрушающему контролю (5 уровень квалификации)» снизилась.

Самой востребованной квалификацией в рамках профстандарта «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений» является квалификация «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (4 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификацией «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2020-2021 годах снизилась, а востребованность работников, обладающих квалификацией «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (3 уровень квалификации)», увеличилась.

Результаты мониторинга подтвердили необходимость актуализации профессиональных стандартов в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Было принято решение о разделении профессиональных стандартов «Сварщик» и «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» на несколько стандартов с привязкой к процессам сварки. В профессиональных стандартах «Резчик термической резки металла» и «Специалист сварочного производства» необходима корректировка формулировок наименования вида и цели профессиональной деятельности.

В целом, квалификация 90% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (5%) и выше требований работодателей (5%). В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя организации в большинстве своем отметили недостаток опыта работы и недостаточную базовую подготовку.

Наименование вакансий, размещенных на сайтах поиска работы и различных кадровых агентствах, абсолютно не совпадают с наименованиями квалификаций. Связано это с тем, что для понимания потенциальным работником вакансии работодателю проще разместить старые наименования профессий, нежели чем наименования утвержденных профессиональных квалификаций. Как правило работодатели ищут «универсальных» работников, обладающих несколькими квалификациями одновременно, например, под вакансией «Сварщик» может подразумеваться работник, обладающий такими квалификациями как «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2-4 уровень квалификации)», «Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе (2-4 уровень квалификации)», «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе (2-4 уровень квалификации)», одновременно. Размещая вакансии, отличные от наименований профессиональных квалификаций, потенциальным работникам легче найти работу, потому как далеко не все соискатели обладают сведениями о существовании профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций, как следствие, потенциальные работники и работодатели общаются на разных языках.

Профессии Электрогазосварщик, Электросварщик ручной сварки, Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах и т.д. – содержат квалификационные требования по нескольким профессиональным квалификациям одновременно, что затрудняет как и установление требований конкретных работодателей к своим работникам, так и выстраивание системы подготовки кадров. С учетом того, что Минобрнауки России утверждены ФГОС СПО и перечни профессий, соответствующих утвержденным НСПК наименованиям квалификаций, целесообразно предложить Минтруда РФ синхронизировать Государственный информационный ресурс «Справочник профессий» и сайт Работа в России.

Наряду с высокой оценкой востребованности и нехватки специалистов по профессиям в области сварки выборочный опрос крупных работодателей в 2022-2023 годах показал рост

заинтересованности, как личной работника, так и самих работодателей в повышении квалификации посредством обучения по программам дополнительного профессионального образования, зачастую с последующей оценкой квалификации в центрах оценки квалификации. Недостаточный уровень образования выпускников обусловлен низким качеством образовательных программ. В целях содействия работодателям для получения объективной картины, в 2022-2023 годах реализовывался проект по совмещению государственной итоговой аттестации выпускников вместе с процедурой независимой оценки квалификации. По результатам двух процедур подтвердился вывод о недостаточном уровне образования выпускников, 56% не прошли процедуру подтверждения квалификации. Выходом из сложившейся ситуации может стать развитие профессиональной общественной аккредитации образовательных программ для обеспечения повышения уровня обучающихся.

Стоит отметить, что за прошедший период внимание к практической профессиональной подготовке специалистов в области сварки, а также и в некоторых других отраслях значительно возросла. Видна явная связь подобной тенденции с работой Советов по профессиональным квалификациям в России в целом и СПК в области сварки, в частности с работой по развертыванию сетей центров оценки квалификаций, разработке и применению профессиональных стандартов, в которых содержатся перечни конкретных знаний и умений.

Также следует обратить внимание на сложившийся в условиях тотального дефицита кадров перекоп в уровне оплаты труда между профессиями производственного и строительного секторов и сектора оказания услуг. Например, по результатам анализа предложений работодателей установлено, что уровень заработной платы курьера превышает уровень заработной платы сварщика.

СПКС читает, что в целях достижения технологического суверенитета Российской Федерации, органам исполнительной власти, владельцам и руководителям предприятий следует обратить внимание на имеющуюся ситуацию и принять меры для повышения уровня оплаты труда технологических работников.

План работы Совета на 2024 г.

№ п/п	Наименование работ	Срок	Ответственный
1.	Проведение заседаний Совета по профессиональным квалификациям в области сварки	Не реже 1 раза в квартал 2024 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета
2.	Подготовка и предоставление в Национальное агентство развития квалификаций отчета о деятельности Совета за 2023 год	1 марта 2024 г.	Малолетков А.В. – секретарь Совета
3.	Проведение мониторинга рынка труда в области сварки, контроля и испытаний, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании.	I-IV квартал 2024 г.	Минаев С.М. – руководитель комиссии по мониторингу рынка труда
4.	Разработка, актуализация и профессионально-общественное обсуждение проектов профессиональных стандартов в области сварки, контроля и испытаний:		Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам
	Завершение актуализации профессиональных стандартов: - Сварщик; - Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки; - Резчик термической резки металлов; - Специалист сварочного производства; - Специалист по неразрушающему контролю; - Специалист по металлографическим исследованиям (контролю) металлов (специалист-металлограф).	I-II квартал 2024 г.	
5.	Разработка перечня проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации по разрабатываемым и актуализируемым (при необходимости) профессиональным стандартам	I-III квартал 2024 г.	Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам Лысак В.И. – руководитель рабочей группы по разработке проектов описаний

			квалификационных требований по новым профессиям Чупрак А.И. – руководитель комиссии по нормативно-методическому и информационному обеспечению
6.	Подготовка предложений по формированию и актуализации государственного информационного ресурса «Справочник профессий» и общероссийских классификаторов по видам профессиональной деятельности в области сварки, контроля и испытаний. Актуализация отраслевой рамки квалификаций.	I-IV квартал 2024 г.	Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам Малолетков А.В. – руководитель комиссии по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций Лысак В.И. – руководитель рабочей группы по разработке проектов описаний квалификационных требований по новым профессиям
7.	Подготовка предложений по формированию перечня профессий (квалификаций) и направлений профессиональной деятельности, связанных с повышенным риском, для которых прохождение независимой оценки квалификации является обязательным	I-IV квартал 2024 г.	Минаев С.М. – руководитель комиссии по мониторингу рынка труда Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам Малолетков А.В. – руководитель комиссии по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций
8.	Подготовка перечня проектов профессиональных стандартов в области сварки, контроля и испытаний, разработка и актуализация которых планируется в 2024 г.	Ноябрь 2024 г.	Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам

9.	Участие в экспертизе и профессионально-общественном обсуждении профессиональных стандартов в соответствии с «Перечнем профессиональных стандартов для разработки в 2024 году» Минтруда РФ	I-IV квартал 2024 г.	Шахматов Д.М. – руководитель комиссии по профессиональным стандартам Марков Н.Н. – член Совета Жабин А.Н. – член Совета
10.	Организация независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление трудовой деятельности в области сварки, контроля и испытаний: - формирование планов создания центров оценки квалификации с учетом реальных потребностей работодателей, образовательных организаций, регионов в услугах по оценке квалификаций; - проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций, наделение их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и проверка сведений, представляемых данными организациями в ходе их отбора и наделения полномочиями;	I-IV квартал 2024 г.	Прилуцкий А.И. – Генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС», член Совета
11.	Осуществление мониторинга деятельности центров оценки квалификации, на основе данных реестра и анализа деятельности апелляционной комиссии, по следующим показателям: а) количество полученных заявлений для проведения независимой оценки квалификаций; б) численность лиц, прошедших профессиональный экзамен; в) количество выданных свидетельств о квалификации; г) количество выданных заключений о прохождении профессионального экзамена; д) количество жалоб, их основные причины, результаты рассмотрения; е) количество проведенных проверок деятельности центров по вопросам проведения независимой оценки квалификации, их результаты и принятые меры по устранению выявленных недостатков.	20 апреля 2024 г. 20 июля 2024 г. 20 октября 2024 г. 20 января 2025 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета, руководитель комиссии по нормативно-методическому и информационному обеспечению
12.	Проведение проверок деятельности центров оценки квалификации	По графику проверок	Прилуцкий А.И. – Генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС», член Совета
13.	Осуществление контроля деятельности центров оценки квалификации на основе анализа результатов мониторинга и проверок, информации по вопросам независимой оценки квалификации, поступившей в Совет от	I-IV квартал 2024 г.	Прилуцкий А.И. – Генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС», член Совета

	организаций и граждан, размещенной в сети Интернет и средствах массовой информации		
14.	Организация и обеспечение проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации, принятия решений о выдаче свидетельств о квалификации центрами оценки квалификации	Постоянно в течение 2024 г.	Прилуцкий А.И. – Генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС», член Совета
15.	Формирование и предоставление в НАПК, в установленном порядке, сведений для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	Постоянно в течение 2024 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета, руководитель комиссии по нормативно-методическому и информационному обеспечению
16.	Организация разработки и утверждения оценочных средств по квалификациям, соответствующим разработанным и актуализированным профессиональным стандартам	I-IV квартал 2024 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета, руководитель комиссии по нормативно-методическому и информационному обеспечению
17.	Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ в области сварки, контроля и испытаний	I-IV квартал 2024 г.	Малолетков А.В. – секретарь Совета, руководитель комиссии по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций
	Взаимодействие с федеральными учебно-методическими объединениями высшего и среднего профессионального образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Машиностроение» в части актуализации действующих и разработки федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ в области сварки, контроля и испытаний.		
18.	Проведение профессионально-общественной аккредитации профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ в области сварки, контроля и испытаний.	I-IV квартал 2024 г.	Малолетков А.В. – секретарь Совета, руководитель комиссии по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций

19.	Взаимодействие с региональными методическими центрами и региональными координационными органами по разработке «дорожных карт» по развитию национальной системы квалификаций, в том числе совмещению процедур независимой оценки квалификации и промежуточной и итоговой аттестации выпускников	I-IV квартал 2024г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета Атрощенко В.В. – член Совета
20.	Организация и проведение подтверждения квалификации экспертов центра оценки квалификации, планирующих участвовать в проведении профессионального экзамена	I-IV квартал 2024 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета
21.	Организация и проведение семинаров по вопросам формирования Национальной системы профессиональных квалификаций и деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области сварки	I-IV квартал 2024 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета
22.	Организация и проведение Всероссийского конкурса РОНКТД по неразрушающему контролю «Дефектоскопист 2024»	I-IV квартал 2024 г.	Клюев С.В. – Вице-президент РОНКТД, член Совета Минаев С.М. – руководитель комиссии по мониторингу рынка труда
23.	Организация и проведение Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик 2024»	IV квартал 2024 г.	Минаев С.М. – руководитель комиссии по мониторингу рынка труда
24	Обеспечение информационной открытости деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области сварки на сайте https://naks.ru/spks/news/ , путем ведения и постоянного обновления информации, ориентированной на широкий круг пользователей, включая участников системы независимой оценки квалификаций	I-IV квартал 2024 г.	Чупрак А.И. – Председатель Совета, руководитель комиссии по нормативно-методическому и информационному обеспечению