

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ СВАРКИ

Саморегулируемая организация Ассоциация «Национальное агентство контроля сварки»
109341, г. Москва, ул. Братиславская, д. 6, этаж/пом. 4/276

Тел./факс: +7 (499) 784-72-75, +7 (499) 784-77-00 E-mail: spks@naks.ru Web: www.naks.ru
ОГРН: 1097799014004 ИНН/КПП: 7723367927/772301001 ОКПО: 62782361

ПРОТОКОЛ № 40

заседания Совета по профессиональным квалификациям в области сварки Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

25 декабря 2025 года

г. Москва

Присутствовали:

Члены Совета по профессиональным квалификациям в области сварки:

Чупрак Александр Иванович	Председатель Совета, заместитель генерального директора по техническому регулированию и оценке квалификации СРО Ассоциация «НАКС»
Малолетков Алексей Владимирович	Секретарь Совета, Генеральный директор ООО «Головной аттестационный центр Межрегиональный Национального Агентства Контроля и Сварки, к.т.н.
Абрамов Анатолий Васильевич	Заместитель начальника Научно-технологического управления – главный сварщик АО «ПО «Севмаш»
Атрощенко Валерий Владимирович	Генеральный директор ООО «Головной аттестационно - сертификационный центр Республики Башкортостан», д.т.н., профессор
Викторов Андрей Владимирович	Коммерческий директор ООО «Авангард Трейд»
Волкова Надежда Николаевна	Директор Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-учебный центр «Контроль и диагностика», РНТСО
Гандуров Дмитрий Михайлович	Начальник Отдела главного сварщика, Филиал ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»

Гортышов Юрий Федорович	Президент ООО «НАКС-Казань», член правления Ассоциации инженерного образования РФ, Президент КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева, д.т.н., профессор, Заслуженный деятель науки Российской Федерации и Республики Татарстан
Дымкин Григорий Яковлевич	Заместитель директора НИИ мостов и дефектоскопии Федерального агентства железнодорожного транспорта, д.т.н., профессор, заведующий кафедрой «Методы и приборы неразрушающего контроля» Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I
Жабин Александр Николаевич	Заместитель технического директора СРО Ассоциация «НАКС»
Ишин Александр Васильевич	Вице-президент Ассоциация «Общероссийская негосударственная некоммерческая организация - общероссийское отраслевое объединение работодателей «Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство»
Клюев Сергей Владимирович	Вице-президент Общества по Неразрушающему Контролю и Технической Диагностике (РОНКТД), генеральный директор АО МНПО «Спектр», к.т.н.
Левченко Алексей Михайлович	Директор ООО «Региональный Северо-Западный Межотраслевой Аттестационный Центр», к.т.н., доцент Санкт-Петербургского Политехнического Университета Петра Великого
Лысак Владимир Ильич	Научный руководитель Волгоградского государственного технического университета, заведующий кафедрой «Оборудование и технология сварочного производства», академик РАН, профессор
Марков Николай Николаевич	Заместитель генерального директора ООО «НЭДК»
Махин Игорь Дмитриевич	Главный сварщик ПАО «РКК «Энергия» им. С.П. Королева
Оськин Игорь Эдуардович	Начальник управления сварки и контроля – главный сварщик АО «Мособлгаз»
Прилуцкий Андрей Иванович	Генеральный директор СРО Ассоциация «НАКС», к.т.н.
Прокопьев Серей Викторович	Директор ООО «Головной аттестационный центр Средне-Сибирского региона», доцент кафедры сварки летательных аппаратов Сибирского государственного аэрокосмического университета, к.т.н.

Шолохов Михаил Александрович	Генеральный директор ООО «ШТОРМ», заведующий базовой кафедрой «Автоматизация и роботизация сварочного производства» Института новых материалов и технологий Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, ведущий научный сотрудник Института физики металлов УрО РАН, д.т.н., профессор
Шотер Павел Иванович	Главный механик ПАО «Транснефть»
Штоколов Сергей Александрович	Директор НП «Национальное промышленное сварочное общество»
Шутов Вадим Николаевич	Директор АУ «Сургутский политехнический колледж», член Союза директоров средних специальных учебных заведений России»

Форма проведения заседания – заочное голосование.
Членов Совета – 31;
Присутствовало – 23;
Заседание правомочно.

1. Об утверждении результатов мониторинга в 2025 году рынка труда в области сварки и родственных процессов, неразрушающего контроля и разрушающих испытаний

1.1. Утвердить результаты мониторинга в 2025 году рынка труда в области сварки и родственных процессов, неразрушающего контроля и разрушающих испытаний (Приложение 1). Разместить результаты мониторинга рынка труда в 2025 году на сайте Совета.

Голосовали:

«за» - 23
«против» - нет
«воздержался» - нет

Решение принято.

2. О результатах отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области сварки в 2025 году

2.1. Одобрить решения о наделении организаций полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области сварки в 2025 году в соответствии с Приложением 2.

Голосовали:

«за» - 22
«против» - нет
«воздержался» - 1 (Волкова Н.Н.)

Решение принято.

3. О результатах отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в области сварки в 2025 году

3.1. В связи с поступившим в Совет письмом №17/12-01 от 10.12.2025 от ООО «АВАНГАРД Трейд» ввести в состав рабочей группы «Робототехника» Совета по профессиональным квалификациям в области сварки коммерческого директора ООО «АВАНГАРД Трейд» (ТМ КЕДР) - Викторова Андрея Владимировича.

Голосовали:

«за» - 22
«против» - нет
«воздержался» - 1 (Шолохов М.А.)

Решение принято.

**Председатель Совета,
заместитель генерального директора
по техническому регулированию и оценке
квалификации СРО Ассоциация «НАКС»**



А.И. Чупрак

**РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА В 2025г. РЫНКА ТРУДА В ОБЛАСТИ СВАРКИ
И РОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ, НЕРАЗРУШАЮЩЕГО КОНТРОЛЯ И
РАЗРУШАЮЩИХ ИСПЫТАНИЙ**

Содержание

1. Введение
2. Всероссийское анкетирование работодателей
3. Профессиональное образование и обучение
4. Профессиональное регулирование
 - 4.1. Профессиональные стандарты
 - 4.2. Профессиональные квалификации
5. Выводы

1. Введение

Мониторинг проводится Советом по профессиональным квалификациям в области сварки (далее – Совет), созданным по решению Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (НСПК) от 29 июля 2014 года. НСПК наделил Совет следующими полномочиями:

- проведение не реже раза в 2 года мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;
- разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;
- проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ;
- организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ;
- организация независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности по определенному виду профессиональной деятельности.

В 2015 году Советом был проведен первый масштабный анализ рынка труда в области сварки. Анализ проводился на основании данных массового анкетирования Минтруда РФ и Совета, экспертного опроса специалистов в области сварки, анализа сайтов по поиску/предложению работы (hh.ru, rabota.ru, job.ru), данных Федеральной службы по труду и занятости (trudvsem.ru), обсуждения в рабочих группах, а также дополнительно справочно использовались Общероссийские классификаторы (ОКЗ, ОКВЭД, ОКПДТР, ОКСО, ЕТКС). Результаты анализа рынка труда в области сварки были представлены в Обзоре сектора, выпущенном в ноябре 2015 года.

Мониторинг рынка труда проводится в границах сектора Сварка (Сварка, родственные процессы (термическая резка, пайка, термообработка), технические испытания (неразрушающий контроль и разрушающие испытания), исследования, контроль и сертификация, обслуживание оборудования и машин для сварки (ремонт, монтаж, наладка), профессиональное образование и обучение), определенных по результатам обзора сектора сварка и родственные процессы в 2015 г. По результатам мониторинга 1 раз в 2 года формируется и размещается на сайте Совета отчет.

В связи с утверждением Минтруда РФ профессиональных стандартов, и утверждением НСПК соответствующих им 104-х наименований квалификаций, а так же с исключением отдельных квалификационных характеристик профессий рабочих в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС) (Приказ Минтруда России №215 от 09.04.2018г. «О внесении изменений в некоторые выпуски Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих»), анкеты для массового анкетирования работодателей начиная с 2019 года осуществляется исходя из существующих, утвержденных 104-х профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий по ЕТКС и Справочнику востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

В связи с актуализацией Советом и утверждением Минтруда РФ двух профессиональных стандартов («Контролер сварочных работ» и «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений») и утверждением НСПК соответствующих им 5-ти наименований квалификаций, анкеты для массового анкетирования работодателей в 2021 году составлялись исходя из существующей, утвержденной 101-й

профессиональной квалификации и соответствующих им профессий по ЕТКС, ЕКС и Справочнику востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

В связи с разработкой Советом и утверждением Минтруда РФ профессионального стандарта «Специалист по сварке и резке под водой» и утверждением НСПК соответствующих ему 4-х наименований квалификаций, анкеты для массового анкетирования работодателей в 2023 году составлялись исходя из существующих, утвержденных 105-и профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий по ЕТКС, ЕКС и Справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

Анкеты для массового анкетирования работодателей в 2025 году составлялись исходя из существующих, утвержденных 105-и профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий по ЕТКС, ЕКС и Справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.

2. Всероссийское анкетирование работодателей

В 2025 году Советом проведено очередное всероссийское анкетирование работодателей – промышленных предприятий, осуществляющих деятельность в области сварки, родственных процессов (термическая резка, пайка), неразрушающего контроля и механических испытаний.

Цель опроса – определить актуальную и прогнозируемую потребность работодателей в работниках по ключевым профессиональным квалификациям в области сварочного производства и соответствующим им профессиям, в том числе определить достаточность квалификации работников, соответствие профессиональных навыков выпускников образовательных организаций требованиям работодателей, причины дефицита некоторых профессий сектора, потребности в профессиональном образовании, а также определить меры, необходимые для обеспечения профессиональными кадрами.

Перечень профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий, по которым проводилось анкетирование, сформирован на основании нескольких источников данных: всестороннего анализа данных, полученных в результате исследования существующих государственных классификаторов, профессиональных стандартов «Сварщик», «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки», «Резчик термической резки металлов», «Контролер сварочных работ», «Специалист сварочного производства», «Специалист по неразрушающему контролю», «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений», «Специалист по сварке и резке под водой», зарегистрированных в Минюсте России, реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации Национального агентства развития квалификаций, данных сайтов предложения работы (trudvsem.ru, hh.ru, superjob.ru, rabota.yandex.ru и других сайтов поиска работы и кадровых агентств). Данные профессиональные квалификации и соответствующие им профессии являются ключевыми для сектора сварки.

В процессе анкетирования были опрошены 2925 предприятий, из которых 1936 заполнили анкету.

Ниже приведен анализ структуры опрошенных с учетом формы собственности и размера¹ организаций, а также территориального распределения (Таблицы 1 – 4).

Таблица 1.

¹ Критерий размера «численность сотрудников» – классификация в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007г. № 209-ФЗ: микро предприятия – до 15 человек, малые – от 16 до 100, средние – от 101 до 250, крупные - от 250 человек.

Распределение опрошенных организаций по форме собственности

Форма собственности	Количество опрошенных организаций, шт.	Доля опрошенных организаций, %
государственная	47	2,43
частная	1762	91,01
муниципальная	22	1,14
иностранная, совместная российская и иностранная	24	1,24
собственность с государственным участием	67	3,46
собственность общественных и религиозных организаций (объединений)	14	0,72
Всего	1936	100

Таблица 2.

Распределение опрошенных организаций по численности сотрудников

Размер организации	Количество опрошенных организаций, шт.	Доля опрошенных организаций, %
микро	324	16,74
малые	668	34,50
средние	367	18,96
крупные	557	29,80
Всего	1936	100

Рисунок 1.

Распределение опрошенных организаций по численности сотрудников

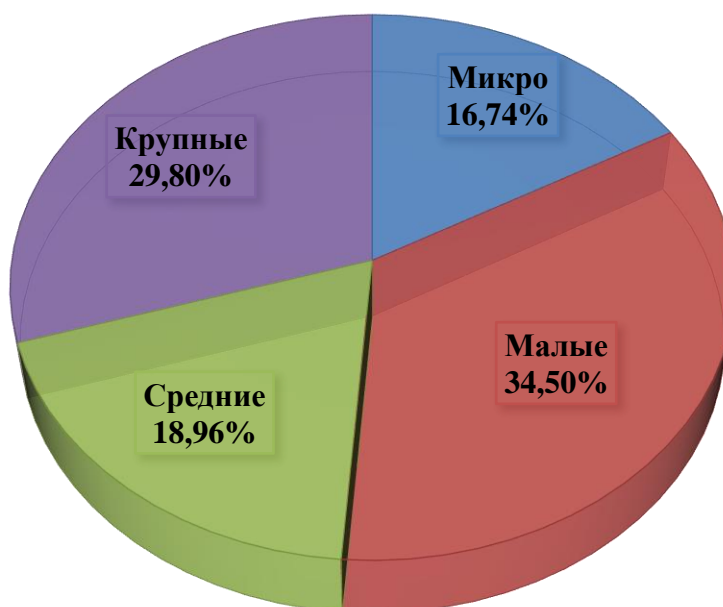


Таблица 3.

Распределение опрошенных организаций по территориальному признаку

Федеральный округ (ФО) РФ	Количество опрошенных организаций, шт.	Доля опрошенных организаций, %
Центральный ФО	506	26,14
Приволжский ФО	356	18,39
Уральский ФО	340	17,56
Северо-Западный ФО	233	12,04
Сибирский ФО	204	10,54
Южный ФО	159	8,21
Дальневосточный ФО	79	4,08
Северо-Кавказский ФО	32	1,65
Крымский ФО	24	1,24
ЛНР	3	0,15
Всего	1936	100

Рисунок 2.

Распределение опрошенных организаций по территориальному признаку

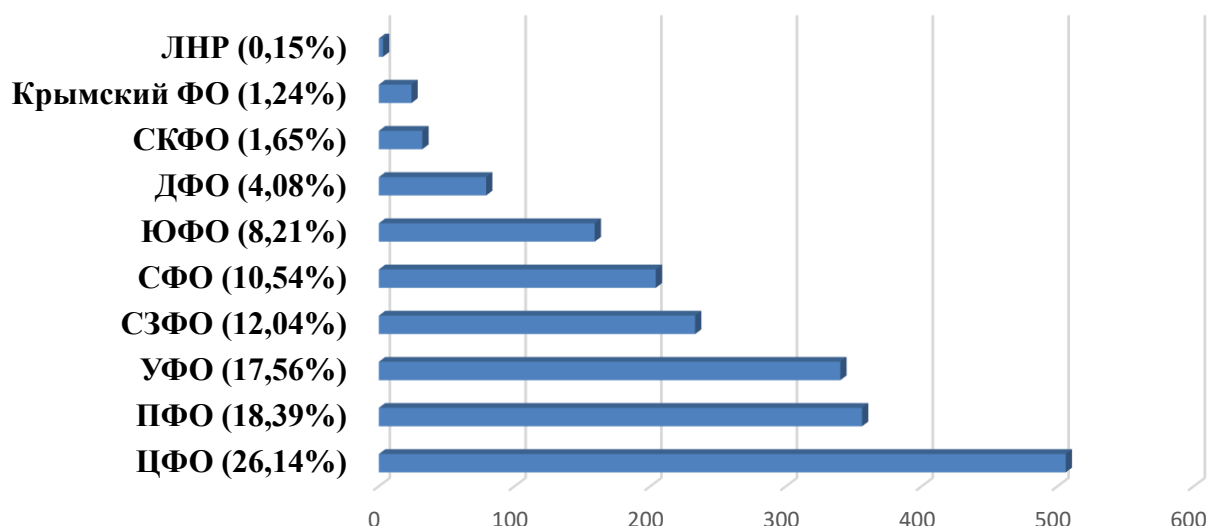


Таблица 4.

Распределение опрошенных организаций по субъектам РФ

Субъект РФ	Количество опрошенных организаций, расположенных в соответствующем субъекте РФ, шт.
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	131
Московская область	103
Республика Татарстан	93
Тюменская область	84
Нижегородская область	71
Челябинская область	71
Пермский край	60
Краснодарский край	59
Ленинградская область	47
Удмуртская Республика	47
Вологодская область	45

Воронежская область	45
Волгоградская область	45
Саратовская область	43
Свердловская область	41
Республика Мордовия	40
Владимирская область	38
Кировская область	38
Ростовская область	38
Калужская область	37
Республика Башкортостан	37
Тульская область	36
Приморский край	36
Ульяновская область	36
Хабаровский край	36
Новосибирская область	36
Смоленская область	36
Пензенская область	35
Ярославская область	34
Республика Карелия	34
Иркутская область	23
Липецкая область	23
Тамбовская область	23
Ставропольский край	22
Ямало-Ненецкий автономный округ	21
Ивановская область	20
Калининградская область	20
Томская область	19
Курганская область	19
Красноярский край	19
Республика Крым	18
Архангельская область	17
Омская область	16
Мурманская область	15
Алтайский край	14
Рязанская область	13
Амурская область	11
Республика Коми	11
Белгородская область	10
Тверская область	9
Астраханская область	9
Самарская область	8
Брянская область	7
Костромская область	6
Город федерального значения Севастополь	6
Кемеровская область	1
Новгородская область	1
ЛНР	3
Республика Марий Эл	3
Сахалинская область	3
Псковская область	2
Республика Саха (Якутия)	2
Чувашская Республика	1

Забайкальский край	1
Курская область	1
Кабардино-Балкарская Республика	1
Карачаево-Черкесская Республика	1
Республика Ингушетия	1
Орловская область	1
Республика Адыгея	1
Чеченская Республика	1
Республика Калмыкия	1

Распространенность и востребованность работодателями ключевых профессиональных квалификаций и соответствующих им профессий сектора.

Как показал опрос, общее число работников, занятых по 105-и профессиональным квалификациям и соответствующим им 23 профессиям и наименованиям должностей в сварочном производстве сектора на опрошенных предприятиях, составило 72 027 человек.

В Таблицах 5-11 выделены наиболее массовые профессиональные квалификации и соответствующие им профессии.

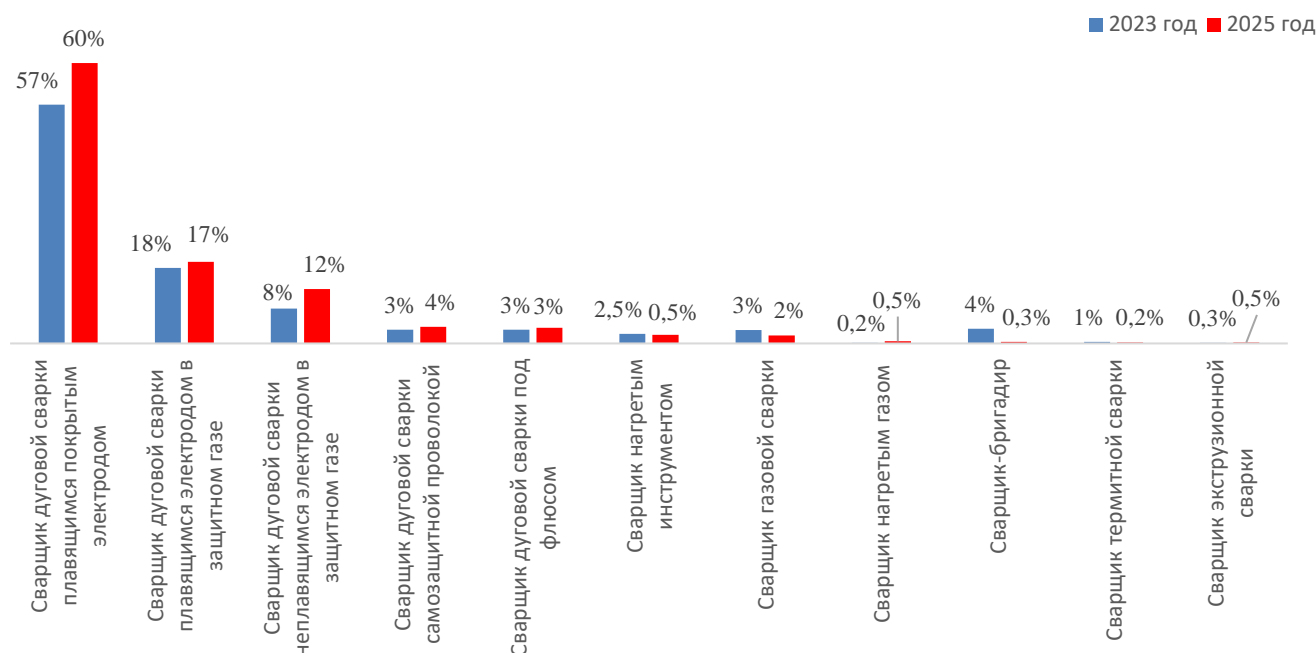
*Таблица 5.
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Сварщик»*

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	29 976
	Электросварщик ручной сварки (2-6-й разряды)	
Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	8 735
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (2-6-й разряд)	
Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	5 813
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (2-6-й разряд)	
Сварщик дуговой сварки самозащитной проволокой (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	1 767
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (2-6-й разряд)	
Сварщик дуговой сварки под флюсом (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	1 669
Сварщик нагретым инструментом (2, 3 уровни квалификации)	Сварщик пластмасс (1-4-й разряды)	937
Сварщик газовой сварки (2, 3, 4 уровни квалификации)	Электрогазосварщик (2-6-й разряды)	854
Сварщик нагретым газом (2, 3 уровни квалификации)		227

Сварщик-бригадир (4 уровень квалификации)	Газосварщик (6-й разряд)	168
	Сварщик термитной сварки (5-й разряд)	
	Электрогазосварщик (6-й разряд)	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (6-й разряд)	
	Электросварщик ручной сварки (6-й разряд)	
	Сварщик пластмасс (4-й разряд)	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (2-6-й разряд)	
	Газосварщик (2-6-й разряды)	
Сварщик термитной сварки (2, 3 уровни квалификации)	Сварщик термитной сварки (2-5-й разряды)	106
Сварщик экструзионной сварки (2, 3 уровни квалификации)	Сварщик пластмасс (1-4-й разряды)	102

Рисунок 3.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Сварщик» по результатам опроса в 2023 и 2025 годах)



Как показал опрос, самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Сварщик» являются квалификации «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2-4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих данными квалификациями, а также сварщиков дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе, сварщиков дуговой сварки самозащитной проволокой, сварщиков нагретым инструментом, сварщиков нагретым газом, сварщиков термитной сварки и сварщиков экструзионной сварки, по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась. Востребованность сварщиков-бригадиров и сварщиков газовой сварки по сравнению с

опросом в 2022-2023 годах уменьшилась. Востребованность сварщиков дуговой сварки под флюсом и сварщиков на полуавтоматических машинах осталась на том же уровне, что и в 2022-2023 годах.

Общая тенденция такова, что востребованность ручных процессов сварки преобладает над механизированными процессами. Причинами могут служить как высокая стоимость оборудования для механизированных процессов сварки, так и отсутствие на рынке труда специалистов, имеющих высокую квалификацию по данным процессам. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Сварщик» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Было принято решение о разделении данного профессионального стандарта на несколько стандартов с привязкой к процессам сварки.

В целом, квалификация 88% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (6%) и выше требований работодателей (6%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 394 организации отметили недостаток опыта работы, 212 организаций отметили нововведения на предприятии и 440 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

Таблица 6.

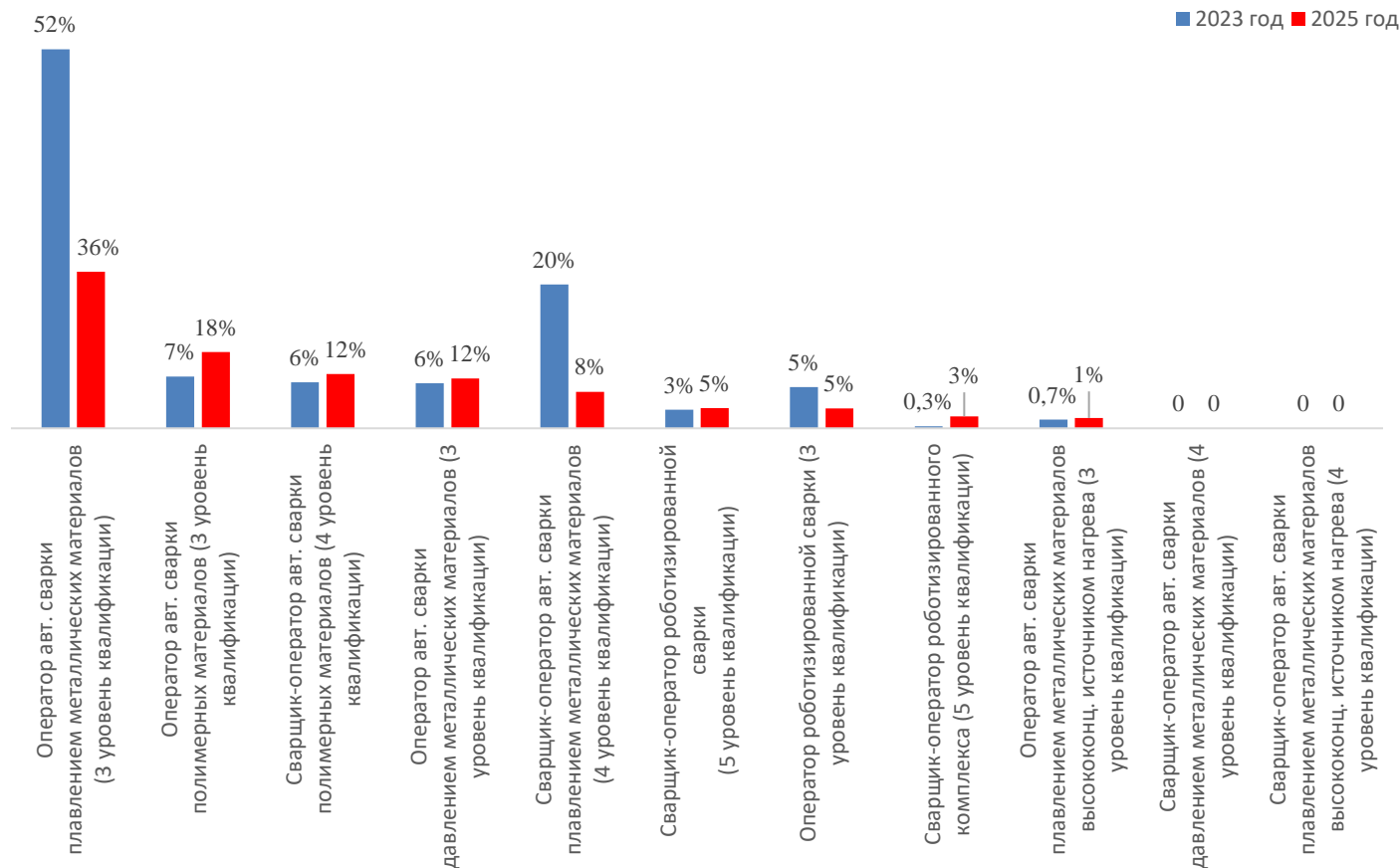
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки»

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (3 уровень квалификации)	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2-3-го разряда	364
	Электровибронаплавщик 2-3-го разряда	
Оператор автоматической сварки полимерных материалов (3 уровень квалификации)	Сварщик пластмасс 1-2-го разряда	177
Сварщик-оператор автоматической сварки полимерных материалов (4 уровень квалификации)		126
Оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (3 уровень квалификации)	Сварщик на диффузионно-сварочных установках 3-го разряда	116
	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 3-го разряда	
	Электровибронаплавщик 2-3-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2-3-го разряда	
Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (4 уровень квалификации)	Электровибронаплавщик 4-го разряда	85
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6-го разряда	
Сварщик-оператор роботизированной сварки	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	47

(5 уровень квалификации)	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 5-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6-го разряда	
Оператор роботизированной сварки (3 уровень квалификации)	Сварщик на диффузионно-сварочных установках 3-го разряда	46
	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 3-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2-3-го разряда	
Сварщик-оператор роботизированного комплекса (5 уровень квалификации)	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	28
	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 5-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6-го разряда	
Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (3 уровень квалификации)	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2-3-го разряда	24
Сварщик-оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (4 уровень квалификации)	Сварщик на диффузионно-сварочных установках 6-го разряда	0
	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 5-го разряда	
	Электровибронаплавщик 4-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6-го разряда	
Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (4 уровень квалификации)	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	0
	Сварщик на электронно-лучевых сварочных установках 6-го разряда	
	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6-го разряда	

Рисунок 4.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» по результатам опроса в 2023 и 2025 годах)



Анкетирование показало, что самой востребованной квалификацией в рамках профстандарта «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» является квалификация «Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (3 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической сварки полимерных материалов (3 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор автоматической сварки полимерных материалов (4 уровень квалификации)», «Оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (3 уровень квалификации)», «Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (3 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор роботизированной сварки (5 уровень квалификации)» и «Сварщик-оператор роботизированного комплекса (5 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась. Востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (3 уровень квалификации)» и «Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах снизилась. Востребованность работников, обладающих квалификацией «Оператор роботизированной сварки (3 уровень квалификации)», осталась на том же уровне, что и в 2022-2023 годах. Работники, обладающие квалификациями «Сварщик-оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (4 уровень квалификации)» и «Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (4 уровень квалификации)», остаются невостребованными.

Общая же картина такова, что востребованность ручных процессов и механизированных процессов сварки уже не преобладает над автоматическими и роботизированными процессами. Тем не менее автоматические и роботизированные процессы не заменяют в полной мере ручные и механизированные процессы сварки. Причинами могут служить как высокая стоимость оборудования для автоматических и роботизированных процессов сварки, так и отсутствие на рынке труда специалистов, имеющих высокую квалификацию по данным процессам, ввиду отсутствия обучения по

данным квалификациям. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Было принято решение о разделении данного профессионального стандарта на несколько стандартов с привязкой к процессам сварки.

В целом, квалификация 86% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (7%) и выше требований работодателей (7%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 15 организаций отметили недостаток опыта работы, 11 организаций отметили нововведения на предприятии и 18 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

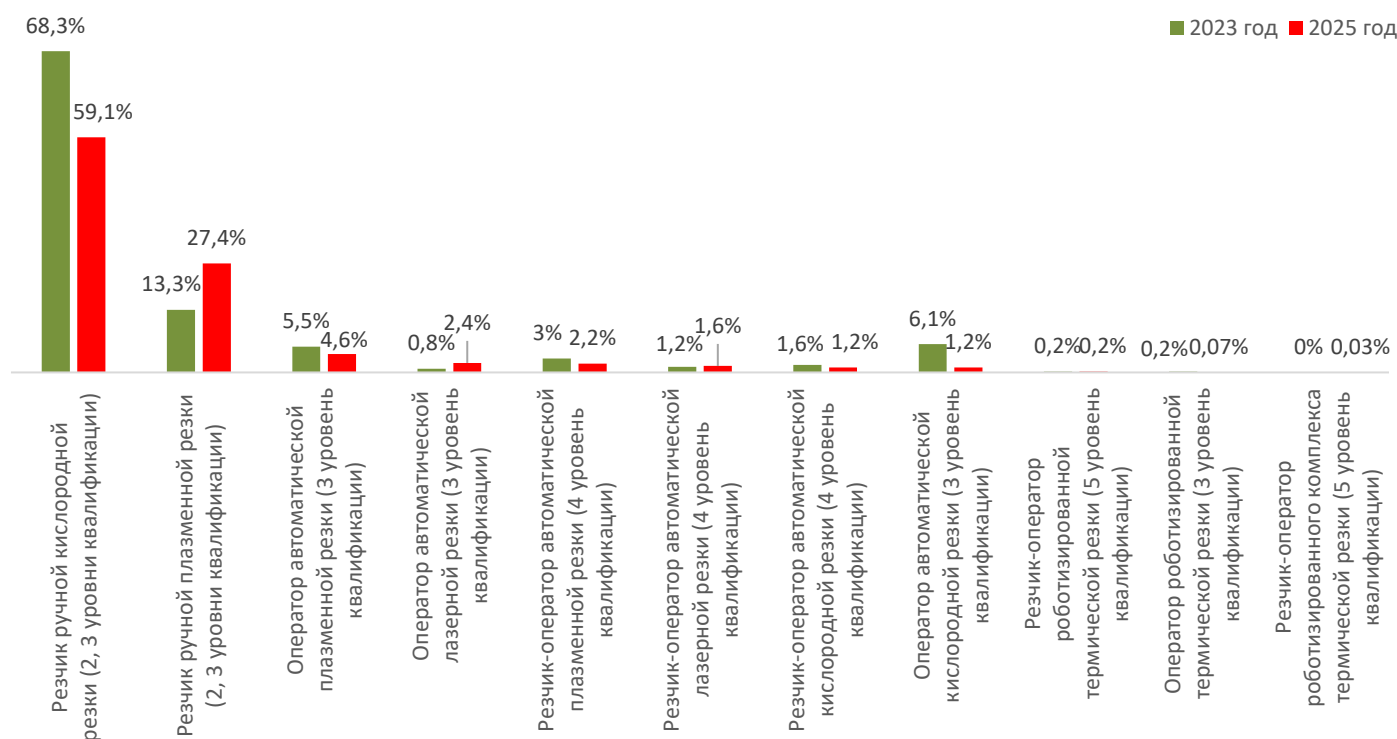
Таблица 7.
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Резчик термической резки металла»

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Резчик ручной кислородной резки (2, 3 уровни квалификации)	Газорезчик 3-5-го разряда	2 009
Резчик ручной плазменной резки (2, 3 уровни квалификации)	Газорезчик 3-5-го разряда	931
Оператор автоматической плазменной резки (3 уровень квалификации)	Газорезчик 1-2-го разряда	157
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 2-го разряда	
Оператор автоматической лазерной резки (3 уровень квалификации)	Газорезчик 1-2-го разряда	81
	Оператор лазерных установок 3-го разряда	
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 2-го разряда	
Резчик-оператор автоматической плазменной резки (4 уровень квалификации)	Газорезчик 5-го разряда	76
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 4-го разряда	
Резчик-оператор автоматической лазерной резки (4 уровень квалификации)	Газорезчик 5-го разряда	55
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 4-го разряда	
	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	
Резчик-оператор автоматической кислородной резки (4 уровень квалификации)	Газорезчик 5-го разряда	42
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 4-го разряда	
Оператор автоматической кислородной резки (3 уровень квалификации)	Газорезчик 1-2-го разряда	41
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 2-го разряда	
Резчик-оператор роботизированной термической резки (5 уровень квалификации)	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 4-го разряда	7

Оператор роботизированной термической резки (3 уровень квалификации)	Газорезчик 1-2-го разряда	2
	Оператор лазерных установок 3-го разряда	
	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 2-4-го разряда	
	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	
Резчик-оператор роботизированного комплекса термической резки (5 уровень квалификации)	Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин 4-го разряда	1
	Оператор лазерных установок 5-6-го разряда	

Рисунок 5.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Резчик термической резки металла» по результатам опроса в 2023 и 2025 годах)



Опрос показал, что самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Резчик термической резки металла» являются квалификации «Резчик ручной кислородной резки (2-3 уровень квалификации)» и «Резчик ручной плазменной резки (2-3 уровень квалификации)». По сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась востребованность работников, обладающих квалификацией «Оператор автоматической лазерной резки (3 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической кислородной резки (3 уровень квалификации)», «Оператор автоматической плазменной резки (3 уровень квалификации)», «Резчик-оператор автоматической плазменной резки (4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах снизилась. Востребованность работников, обладающих квалификациями, «Резчик-оператор роботизированной термической резки (5 уровень квалификации)», «Резчик-оператор роботизированного комплекса термической резки (5 уровень квалификации)» по сравнению с опросом в 2022-2023 годах не изменилась и осталась на том же низком уровне.

Общая же картина такова, что востребованность ручных процессов резки преобладает над автоматическими и роботизированными процессами. Причинами могут служить как высокая стоимость оборудования для автоматической и роботизированной резки, так и отсутствие на рынке труда специалистов, имеющих высокую квалификацию по данным процессам, ввиду отсутствия обучения по данным квалификациям. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Резчик термической резки металла» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Необходима корректировка формулировок наименования вида и цели профессиональной деятельности.

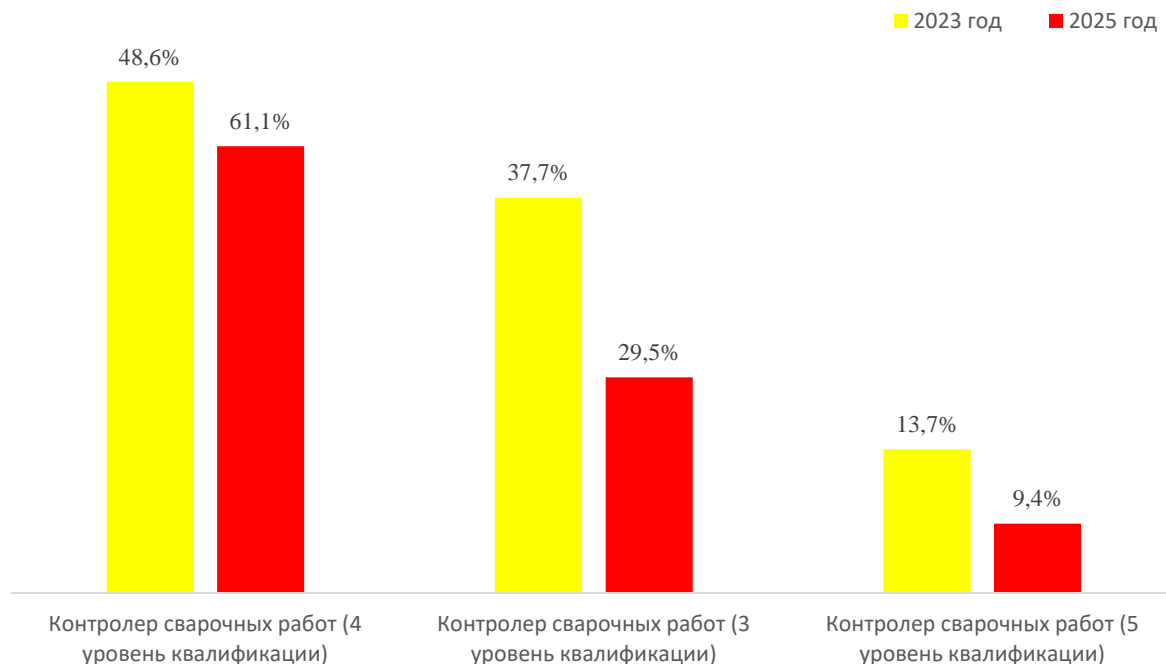
В целом, квалификация 87% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (6%) и выше требований работодателей (7%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 24 организации отметили недостаток опыта работы, 20 организаций отметили нововведения на предприятии и 50 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

Таблица 8.
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Контролер сварочных работ»

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Контролер сварочных работ (4 уровень квалификации)	Контролер сварочных работ 4-5-го разряда	676
Контролер сварочных работ (3 уровень квалификации)	Контролер сварочных работ 2-3-го разряда	326
Контролер сварочных работ (5 уровень квалификации)	Контролер сварочных работ 6-7-го разряда	105

Рисунок 6.
Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Контролер сварочных работ» по результатам опроса в 2023 и 2025 годах)



В результате анкетирования выяснилось, что самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Контролер сварочных работ» являются квалификации «Контролер сварочных работ (4 уровень квалификации)» и «Контролер сварочных работ (3 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификацией «Контролер сварочных работ (4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификациями «Контролер сварочных работ (3 уровень квалификации)» и «Контролер сварочных работ (5 уровень квалификации)», уменьшилась.

В целом, квалификация 89% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (7%) и выше требований работодателей (3%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 30 организаций отметили недостаток опыта работы, 12 организаций отметили нововведения на предприятии и 20 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

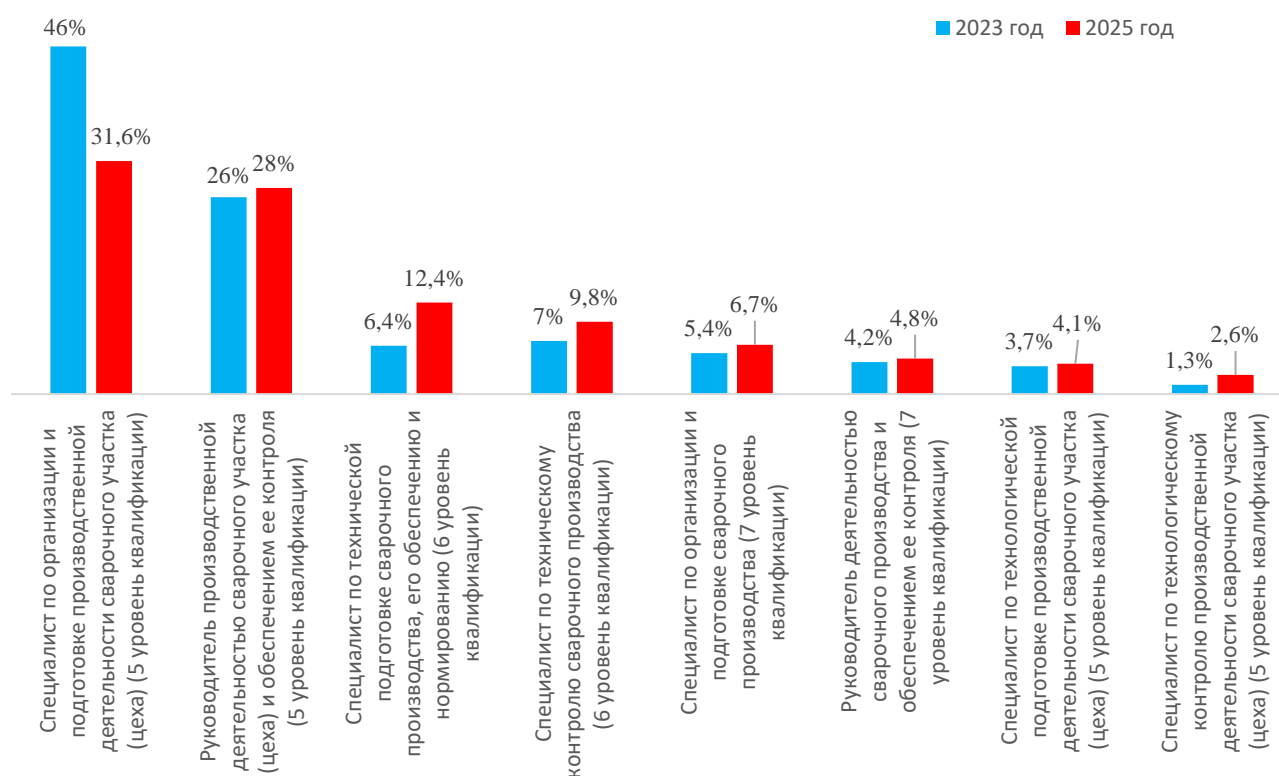
Таблица 9.
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист сварочного производства»

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Специалист по организации и подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)		2 732
Руководитель производственной деятельностью сварочного участка (цеха) и обеспечением ее контроля (5 уровень квалификации)		2 419
Специалист по технической подготовке сварочного производства, его обеспечению и нормированию (6 уровень квалификации)		1 072

Специалист по техническому контролю сварочного производства (6 уровень квалификации)		848
Специалист по организации и подготовке сварочного производства (7 уровень квалификации)		578
Руководитель деятельностью сварочного производства и обеспечением ее контроля (7 уровень квалификации)		416
Специалист по технологической подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)		356
Специалист по технологическому контролю производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)		224

Рисунок 7.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Специалист сварочного производства» по результатам опроса в 2023 и 2025 годах)



В результате опроса выяснилось, что самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Специалист сварочного производства» являются квалификации «Специалист по организации и подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)» и «Руководитель производственной деятельностью сварочного участка (цеха) и обеспечением ее контроля (5 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификациями «Специалист по техническому контролю сварочного производства (6 уровень квалификации)», «Специалист по технической подготовке сварочного производства, его обеспечению и нормированию (6 уровень квалификации)», «Руководитель деятельностью сварочного производства и обеспечением ее контроля (7 уровень квалификации)», «Специалист по организации и подготовке сварочного производства (7 уровень квалификации)», «Специалист по технологической подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)» и

«Специалист по технологическому контролю производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)» по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Специалист сварочного производства» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Необходима корректировка формулировок наименования вида и цели профессиональной деятельности.

В целом, квалификация 90% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (4%) и выше требований работодателей (6%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 127 организаций отметили недостаток опыта работы, 68 организаций отметили нововведения на предприятии и 105 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

Таблица 10.

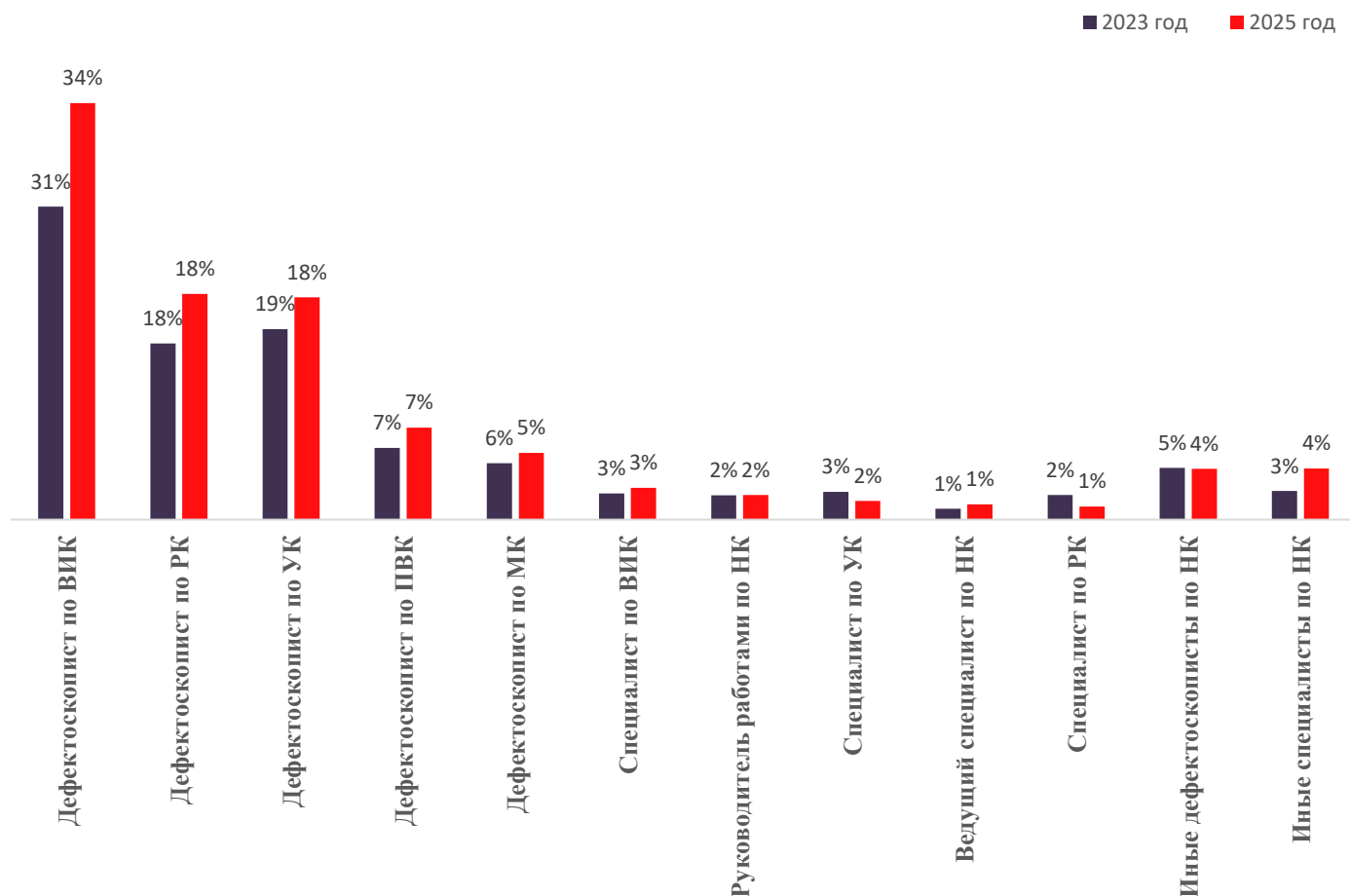
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист по неразрушающему контролю»

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3, 4 уровни квалификации)		2 392
Дефектоскопист по радиационному контролю (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист рентгено - гаммаграфирования (2-7-й разряд)	1 296
Дефектоскопист по ультразвуковому контролю (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю (2-6-й разряд)	1 277
Дефектоскопист по капиллярному контролю (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (2-6-й разряд)	529
Дефектоскопист по магнитному контролю (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю (2-6-й разряд)	384
Специалист по визуальному и измерительному контролю (4 уровень квалификации)		183
Дефектоскопист по контролю течением (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (2-6-й разряд)	154
Руководитель работами по неразрушающему контролю (5 уровень квалификации)		142
Специалист по ультразвуковому контролю (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю (5-й, 6-й разряд)	107
Ведущий специалист по неразрушающему контролю (5 уровень квалификации)		87

Главный специалист по неразрушающему контролю (6 уровень квалификации)		80
Специалист по радиационному контролю (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования (6-й, 7-й разряд)	76
Специалист по магнитному контролю (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю (5-й, 6-й разряд)	73
Специалист по капиллярному контролю (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (5-й, 6-й разряд)	62
Дефектоскопист по электрическому контролю (3, 4 уровни квалификации)		59
Специалист по контролю течением (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (5-й, 6-й разряд)	33
Дефектоскопист по вихретоковому контролю (3, 4 уровни квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (2-6-й разряд)	28
Дефектоскопист по вибрационному контролю (3, 4 уровни квалификации)		27
Дефектоскопист по акустико-эмиссионному контролю (3, 4 уровни квалификации)		17
Специалист по вихретоковому контролю (4 уровень квалификации)	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю (5-й, 6-й разряд)	16
Специалист по электрическому контролю (4 уровень квалификации)		13
Главный специалист по инновационным разработкам в области неразрушающего контроля (6 уровень квалификации)		12
Дефектоскопист по тепловому контролю (3, 4 уровни квалификации)		7
Специалист по вибрационному контролю (4 уровень квалификации)		2
Специалист по акустико-эмиссионному контролю (4 уровень квалификации)		2
Специалист по тепловому контролю (4 уровень квалификации)		1

Рисунок 8.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Специалист по неразрушающему контролю» по результатам опроса в 2023 и 2025 годах)



Как показало анкетирование, самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Специалист по неразрушающему контролю» являются квалификации «Дефектоскопист по радиационному контролю (3-4 уровень квалификации)», «Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3-4 уровень квалификации)» и «Дефектоскопист по ультразвуковому контролю (3-4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3-4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификациями, «Дефектоскопист по магнитному контролю (3-4 уровень квалификации)», «Специалист по ультразвуковому контролю (4 уровень квалификации)», «Специалист по радиационному контролю (4 уровень квалификации)» снизилась.

Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Специалист по неразрушающему контролю» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Необходимость такой актуализации стандарта обоснована следующими факторами:

- целесообразность разделения специалистов по неразрушающему контролю (далее - НК) на категорию рабочих (дефектоскописты) и категорию служащих (специалисты по НК);
- целесообразность выделения трудовых функций по методам НК, ввиду значительных различий в каждом отдельном виде/методе контроля;

- в процессе практического использования установлено, что требуют изменения коды и наименования групп занятий, виды профессиональной деятельности, должности (профессии) или специальности, редакционные изменения наименований обобщенных трудовых функций и (или) трудовых функций, перечни и полнота формулировок необходимых умений и знаний;

- приведение необходимых умений и знаний в соответствие с актуализированными трудовыми функциями и трудовыми действиями;

- конкретизация требований к квалификации и трудовым функциям для специалистов, применяющих различные методы неразрушающего контроля в рамках единого профессионального стандарта (рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, письмо Минтруда от 17.11.2023 14-3/10/В-18196);

- упрощение работы с профессиональными стандартами работникам кадровых служб и руководителям предприятий.

- действующая редакция стандарта «Специалист по неразрушающему контролю» в части выделения обобщенных трудовых функций (далее - ОТФ) затрудняет его применение по причине объединения в одной ОТФ различных профессий в области неразрушающего контроля, работа по каждой из которых требует приобретения различных знаний и навыков, и практически никогда не выполняется одним и тем же работником на производстве.

В силу вышеуказанных причин описание требований к трудовым функциям определенной профессии разнесены в разные разделы стандарта «Специалист по неразрушающему контролю», что создает неудобства его использования работодателями.

Объединение в одном стандарте «Специалист по неразрушающему контролю» различных профессий НК не в полной мере соответствует применяемой терминологии в общероссийских классификаторах и справочниках социально-трудовой информации, в государственном информационном ресурсе «Справочник профессий» (<http://spravochnik.rosmintrud.ru>) и определению Профессионального стандарта в Трудовом кодексе Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018), которым предусмотрено, что профессиональный стандарт, это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Как итог, в 2025 году профессиональный стандарт «Специалист по неразрушающему контролю» был актуализирован и разделен при актуализации на следующие профессиональные стандарты:

- Дефектоскопист по неразрушающему контролю;
- Специалист по неразрушающему контролю.

В целом, квалификация 92% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (3%) и выше требований работодателей (5%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 104 организаций отметили недостаток опыта работы, 70 организаций отметили нововведения на предприятии и 86 организаций отметили недостаточную базовую подготовку.

Таблица 11.

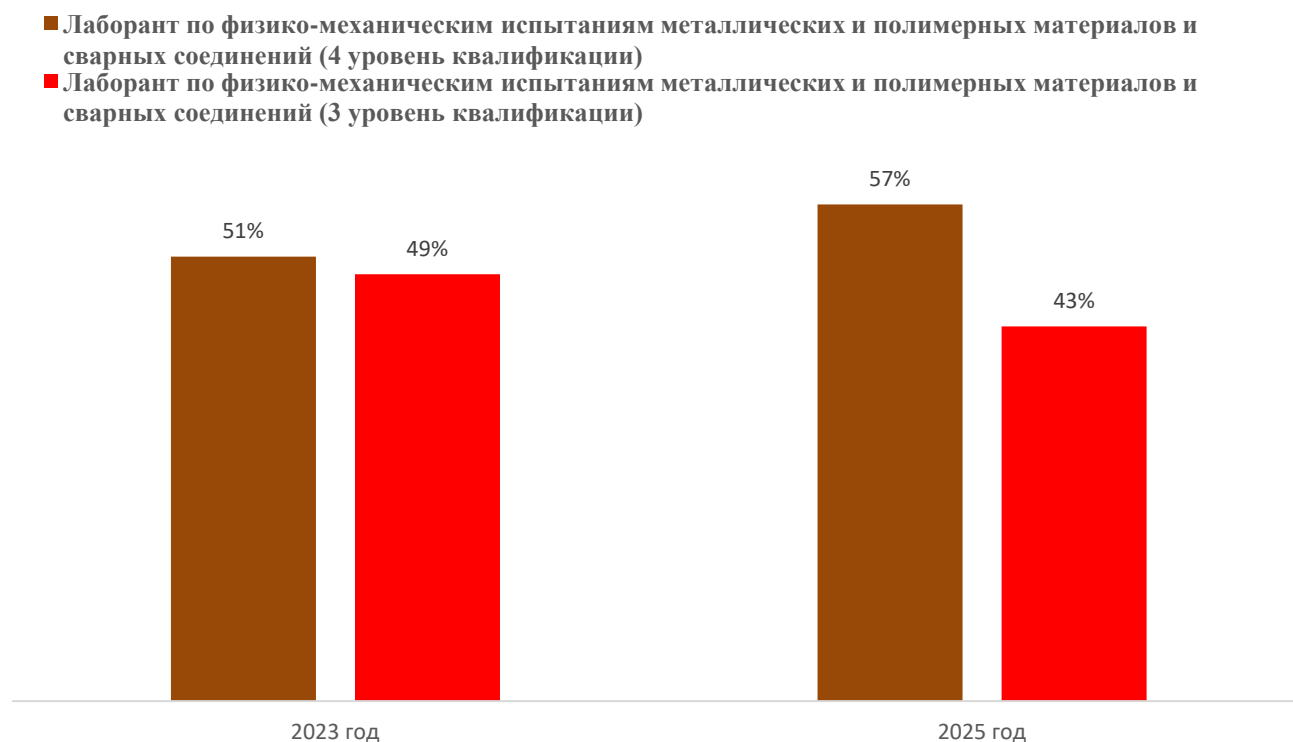
Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений»

Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (4 уровень квалификации)	Лаборант по физико-механическим испытаниям (2–3-й разряд)	248

Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (3 уровень квалификации)	Лаборант по физико-механическим испытаниям (4–6-й разряд)	189
--	---	-----

Рисунок 9.

Сравнительный анализ квалификаций, востребованных работодателями (% от всех квалификаций в рамках профстандарта «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений» по результатам опроса в 2023 и 2025 годах)



В результате анкетирования выяснилось, что самой востребованной квалификацией в рамках профстандарта «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений» является квалификация «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (4 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификацией «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификацией «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (3 уровень квалификации)», снизилась.

В целом, квалификация 94% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (1%) и выше требований работодателей (5%).

В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя 3 организации отметили недостаток опыта работы, 4 организации отметили нововведения на предприятии и 3 организации отметили недостаточную базовую подготовку.

Таблица 12.

Квалификации и профессии, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист по сварке и резке под водой»

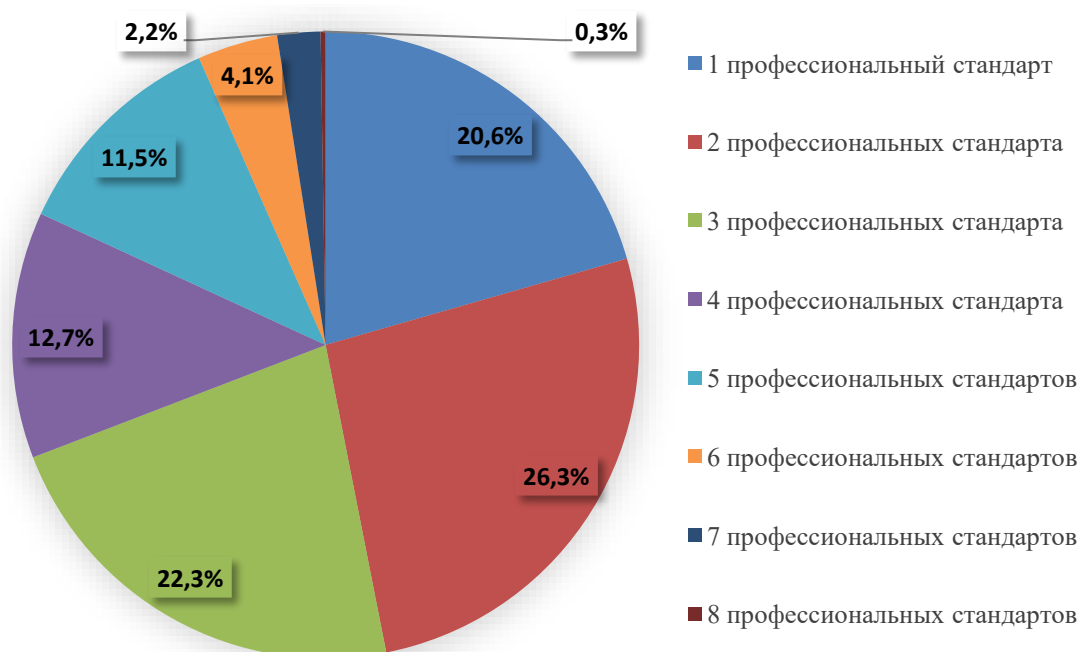
Профессиональные квалификации	Наименование профессии согласно ЕТКС	Всего работников по квалификации по всем организациям, чел.
Водолаз-резчик (3 уровень квалификации)		4
Водолаз-сварщик (3 уровень квалификации)		2
Водолаз-сварщик (4 уровень квалификации)		4
Сварщик-водолаз в подводной сварочной камере или в кессоне (4 уровень квалификации)		0

В целом, квалификация 100% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей.

Опрос показал, что организации, принявшие в нем участие, уже используют в своей работе профессиональные стандарты.

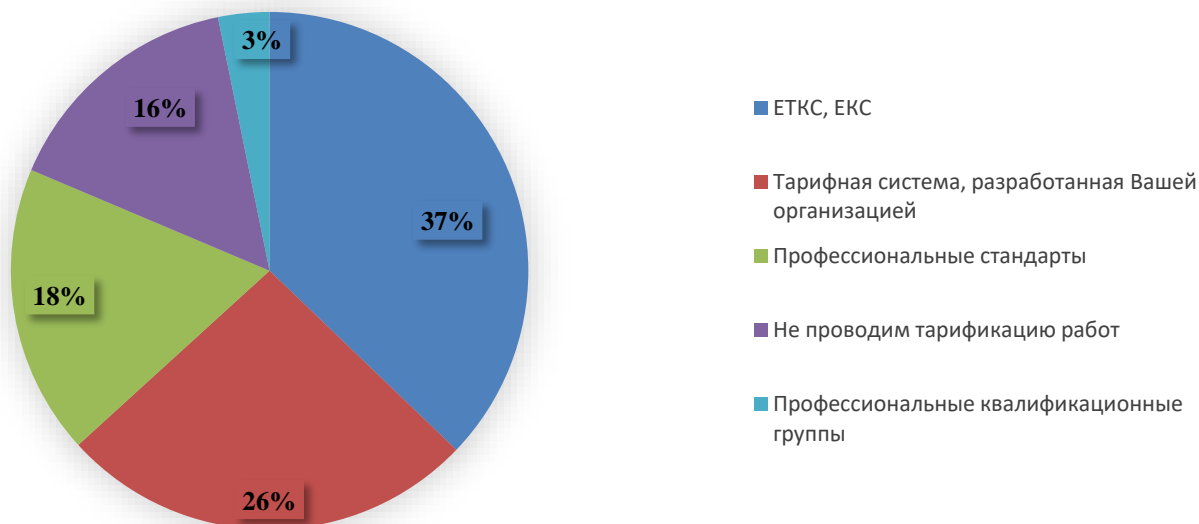
Рисунок 10.

Количество профессиональных стандартов и организаций, их использующих



Как видно на диаграмме, более 75% опрошенных организаций применяют в своей работе два и более профессиональных стандартов. Тем не менее для тарификации работ применяется в основном ЕТКС и ЕКС.

Рисунок 11.
Тарификация работ в организациях



Работодатели испытывают трудности в более широком применении профстандартов, в связи с тем, что есть сложность применения профессиональных стандартов при тарификации работ в системах оплаты труда. В 143 статье Трудового кодекса Российской Федерации «Тарифные системы оплаты труда» отсутствуют уровни квалификаций, а есть только разряды, присущие старым классификаторам (ЕТКС и ЕКС). Целесообразно предложить Минтруда РФ внести соответствующие изменения в ТК РФ.

В результате анкетирования выявлена потребность в следующих квалификациях:

Наименование квалификации	Потребность в работниках, чел.
Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2, 3, 4 уровни квалификации)	4 948
Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе (2, 3, 4 уровни квалификации)	1 342
Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе (2, 3, 4 уровни квалификации)	994
Специалист по организации и подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)	504
Резчик ручной кислородной резки (2, 3 уровни квалификации)	259
Руководитель производственной деятельностью сварочного участка (цеха) и обеспечением ее контроля (5 уровень квалификации)	264
Сварщик нагретым инструментом (2, 3 уровни квалификации); Сварщик нагретым газом (2, 3 уровни квалификации); Сварщик экструзионной сварки (2, 3 уровни квалификации)	314
Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3, 4 уровни квалификации)	371

Специалист по техническому контролю сварочного производства (6 уровень квалификации)	112
Специалист по технической подготовке сварочного производства, его обеспечению и нормированию (6 уровень квалификации)	97

Потребность работодателей в работниках согласно данным Общероссийской базы вакансий trudvsem.ru:

Наименование вакансии	Потребность в работниках, чел.
Сварщик	8 030
Сварщик ручной сварки	28
Сварщик ручной дуговой сварки	11
Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	3
Сварщик-оператор	2 411
Электросварщик	12 121
Электросварщик ручной сварки	10 568
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	1 038
Электрогазосварщик	23 590
Газосварщик	603
Дефектоскопист	796

Как показывает практика, наименование вакансий, размещенных на сайтах поиска работы и различных кадровых агентствах, абсолютно не совпадают с наименованиями квалификаций. Связано это с тем, что для понимания потенциальным работником вакансии работодателю проще разместить старые наименования профессий, нежели чем наименования утвержденных профессиональных квалификаций. Как правило работодатели ищут «универсальных» работников, обладающих несколькими квалификациями одновременно, например, под вакансией «Сварщик» может подразумеваться работник, обладающий такими квалификациями как «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2-4 уровень квалификации)», «Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе (2-4 уровень квалификации)», «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе (2-4 уровень квалификации)», одновременно. Размещая вакансии, отличные от наименований профессиональных квалификаций, потенциальным работникам легче найти работу, потому как далеко не все соискатели обладают сведениями о существовании профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций, как следствие, потенциальные работники и работодатели общаются на разных языках.

Профессии Электрогазосварщик, Электросварщик ручной сварки, Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, Газосварщик, Сварщик пластмасс, Сварщик термитной сварки, Электровибронаплавщик, Сварщик на диффузионно-сварочных установках, Сварщик на машинах контактной, (прессовой) сварки, Оператор лазерных установок, Газорезчик, Оператор проекционной аппаратуры и газорезательных машин, Контролер сварочных работ, Техник; Техник-лаборант, Инженер, Инженер по наладке и испытаниям, Инженер-технолог, Главный сварщик, Начальник исследовательской лаборатории, Начальник производственной лаборатории (по контролю производства), Начальник центральной заводской лаборатории, Заместитель директора по капитальному строительству, Начальник отдела капитального строительства, Начальник отдела контроля качества, Начальник производственного отдела, Главный технолог, Главный механик, Главный инженер, Главный конструктор – содержат квалификационные требования по нескольким профессиональным квалификациям одновременно, что затрудняет как установление требований конкретных работодателей к своим работникам, так и выстраивание системы подготовки кадров. С учетом того, что Минобрнауки России утверждены ФГОС СПО и перечни профессий, соответствующих утвержденным НСПК наименованиям квалификаций, целесообразно предложить Минтруда РФ синхронизировать Государственный информационный ресурс «Справочник профессий» и сайт Работа в России.

3. Профессиональное образование и обучение

В 2025 г. особое внимание в области профессиональной подготовки в области сварочного производства было уделено развитию и совершенствованию подготовки по профессиям, связанным с автоматическими и роботизированными способами сварки, которые призваны как сократить потребность в квалифицированных сварщиках ручными способами сварки, так и повысить производительность труда в сварочном производстве в целом. Были проанализированы и пересмотрены два ключевых Федеральных государственных образовательных стандарта (ФГОС) №150709.01 «Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования» и ФГОС № 150709.03 «Сварщик на лазерных установках».

Анализ данных стандартов показал, что за последнее время у работодателей сложился новый подход к данным профессиям в свете автоматизации сварочного производства и подготовки рабочих кадров для него. В частности, профессия «наладчик», как самостоятельная трудовая функция, утратила свою актуальность и фактически слилась с профессией оператора автоматических и роботизированных установок. Напротив, профессия сварщик на лазерных установках разделилась на два направления в своем практическом применении: первое – совершенствование автоматических и роботизированных процессов лазерной сварки привело к пересмотру представления о задачах оператора лазерных установок, они все более сближаются с задачами оператора установок для дуговой и контактной сварки, второе – появление доступного оборудования для лазерной сварки расширило возможность использования ручных способов лазерной сварки, что приводит к появлению на практике задач для сварщика ручной лазерной сварки, при отсутствии подготовки по данной профессии как таковой.

В связи с данными тенденциями было предложено – отказаться от профессионального образования наладчика сварочного оборудования и перенести его содержание в состав нового ФГОС № 15.01.39 «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки», а также дополнить данный ФГОС модулями, позволяющими получить профессиональную подготовку и по автоматической и роботизированной лазерной сварке. Это позволит образовательным организациям при формировании заявки на подготовку по данному ФГОС ориентироваться на потребности промышленных предприятий конкретного региона и таким образом создавать необходимую учебно-производственную базу для осуществления подготовки по конкретному направлению. Также это позволит рассматривать переход с программы подготовки общего профессионального образования на программу подготовки по программам «Профессионалитета».

В 2025 г. велась интенсивная работа по обсуждению содержания ФГОС №15.01.39 и подготовке Примерной образовательной программы (ПОП) для данного ФГОС совместно с Институтом развития профессионального образования. К концу года удалось согласовать позиции всех заинтересованных сторон, вовлеченных в данную работу, и в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации была сформирована рабочая группа по подготовке ПОП по данному ФГОС, в которую вошел Руководитель комиссии по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций.

С другой стороны, анализ трудовых функций по перспективной профессии сварщик ручной лазерной сварки показал, что работодатели еще не сформулировали свои пожелания и требования к данной профессии в связи с нахождением ручной лазерной сварки на стадии внедрения в производственные процессы. В связи с этим было предложено перенести подготовку по этой «возможной» профессии в состав профессионального обучения по профессии «Сварщик на лазерных установках» и на базе анализа результатов данного обучения, позднее принять решение о возможности осуществления профессионального образования.

В 2025 г., в связи с изменениями в Федеральном законе №273 «Об образовании», связанными с внедрением в практику Государственной итоговой аттестации демонстрационного экзамена, активно обсуждалась возможность совмещения процедур демонстрационного и профессионального экзамена независимой оценки квалификации для получения выпускником образовательной организации среднего профессионального образования свидетельства о присвоении квалификации. Это поможет выпускнику быстрее трудоустроиться на рынке труда и получать достойную зарплату на старте трудовой карьеры. При наличии разнообразных разработок по подобному «совмещению» процедур мнение СПКС было и остается неизменным – никакое совмещение не должно приводить к нарушению Федерального закона №238 «О независимой оценке квалификации». Сама процедура, место проведения и результаты профессионального экзамена при совмещении с демонстрационным экзаменом должны отвечать

требованиям данного Федерального закона. Надеемся, что обсуждение и работа по данному вопросу будут продолжены с учетом мнений СПК.

В 2025 г. Комиссией СПК по заданию Национального агентства развития профессионального образования (НАРПО) был подготовлен и записан цикл лекций «Машиностроение: Сварочное производство» предназначенный для применения во время профессиональной подготовки на новых территориях Российской Федерации. Данный цикл лекций предназначен для как для освещения современного состояния подготовки по рабочим профессиям в области сварочного производства в Российской Федерации, так и для ознакомления с современными требованиями к рабочим с точки зрения профессиональных стандартов и процедурам оценки их квалификации по данным стандартам.

В 2025 г. была завершена процедура Профессионально-общественной аккредитации основной образовательной программы профессионального обучения «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом» Федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 113 Федеральной службы исполнения наказаний на соответствие требованиям Профессионального стандарта № 40.002 «Сварщик». Данная программа аккредитована СПК на 3 года.

В 2025 г. была завершена работа по Профессионально-общественной аккредитации основной образовательной программы профессионального обучения «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом» Бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Калмыкия «Калмыцкий государственный колледж нефти и газа» на соответствие требованиям Профессионального стандарта № 40.002 «Сварщик». Данная программа аккредитована СПК на 3 года.

Следует отметить, традиционно, наличие острой проблемы подготовки рабочих кадров в области профессионального обучения. Пользуясь дефицитом сварщиков в различных отраслях промышленности и строительства, а также сохранением подхода Министерства просвещения к присвоению квалификаций после окончания обучения по рабочим профессиям, большинство организаций, занимающихся профессиональным обучением и повышением квалификации сварщиков, продолжают интенсивно «выписывать» квалификационные документы по окончании процесса профессионального обучения фактически не осуществляя никакой подготовки. Это еще раз подчеркивает необходимость создания нового подхода к регулированию данной образовательной деятельности, которая наносит огромный вред и престижу профессии и репутации образовательных организаций действительно занимающихся профессиональной подготовкой и образованием в области сварки.

Следует отметить принципиальную позицию Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, которое однозначно трактует понятие «повышение квалификации» как совершенствование и развитие ранее полученной квалификации, а не приобретение новой квалификации. В связи с этим СПК должен обратить внимание работодателей на тот факт, что получение новой квалификации в рамках процедур повышения квалификации при профессиональном обучении недопустимо и полученное квалификационное свидетельство не дает право его владельцу выполнять работу по новой квалификации. Новая квалификация может быть получена только в рамках профессиональной переподготовки по соответствующим программам в соответствии с профессиональными стандартами.

СПК продолжает активную работу в области развития подготовки специалистов сварочного производства. В 2025 г. появились некоторые «контуры» новой системы подготовки специалистов высшей квалификации в Российской Федерации, а именно – 4 летнее базовое образование с получением высшего образования, предназначенное для использования выпускника на позиции эксплуатанта производственного оборудования или контролера технологического процесса, 1-3 летнее специальное образование, предназначенное для получения квалификации проектировщика или исследователя, и аспирантура, как отдельный процесс образования для исследователей. При этом сделаны очень важные шаги в изменении подходов при переходе от одного образования к другому – специальное образование можно получить только при получении соответствующего базового образования по области знаний, переподготовка специалистов для получения новой квалификации возможна только в рамках программ одногодичного специального образования. К сожалению, к концу 2025 г. не были переработаны соответствующие ФГОС и ПОП.

Традиционно имеющиеся и предложенные подходы к подготовке специалистов высшей квалификации ставят критически важные вопросы к подготовке специалистов среднего звена и техников. К сожалению, ни Министерство просвещения, ни Министерство науки и высшего образования, ни

работодатели до сих пор не сформулировали принципиальное отличие между подготовкой специалистов среднего звена и техников и специалистов с базовым высшим образованием. Во многих случаях их компетенции полностью или частично совпадают, программы подготовки очень похожи. Это приводит к мысли, что один из уровней специалистов дублирует другой и является лишним. СПКС сохраняет свою позицию, что необходимо сохранять и развивать оба уровня образования при этом более четко детерминируя их практические задачи.

Цели и задачи в области среднего профессионального образования СПК в области сварки:

1. Участвовать в разработке ПОП на базе действующих Профессиональных стандартов для актуализированных ФГОС по профессиям;
2. Сохранить требования Профессиональных стандартов во ФГОС по проекту «Профессионалитет»;
3. Участвовать в разработке новых ПОП по профессиям «Сварщик-оператор», «Сварщик на лазерных установках»;
4. Внедрять в программы подготовки дисциплины и модули, информирующие учащихся о задачах и процедурах НОК;
5. Продолжить работу по разработке нового списка профессий и специальностей СПО;
6. Внедрять в ПОП модули информирующие обучающихся о национальной системе квалификаций и независимой оценке квалификаций;
7. Максимально содействовать внедрению профессионального экзамена в формате демонстрационного экзамена в составе Государственной итоговой аттестации выпускников образовательных организаций СПО.

Целью при решении данных задач является максимально возможная подготовка выпускников к прохождению независимой оценки квалификации и трудоустройства на рынке труда с применением документа о результатах независимой оценки квалификации.

Цели и задачи в области профессионального обучения СПК в области сварки:

1. Продвижение использования требований действующих ПС в программы профессионального обучения в области сварки;
2. Интегрировать профессиональный экзамен в итоговую аттестацию по результатам профессионального обучения;
3. Осуществлять контроль за качеством профессионального обучения в области сварки в качестве уполномоченной от работодателей организации.
4. Препятствовать нарушениям требований ФЗ №273, ФЗ №238, Приказа №513 со стороны ОО.

Целью при решении данных задач является повышение минимального уровня качества профессионального обучения для гарантирования прохождения независимой оценки квалификации выпускников.

Цели и задачи в области высшего образования и ДПО СПК в области сварки:

1. Сохранение профессиональной подготовки по сварочному производству с учетом разработки нового списка специальностей и направлений подготовки ВО;
2. Участие в ПОА основных образовательных программ по профилю подготовки и специальности в области сварочного производства, а также в сфере дополнительного профессионального образования;
3. Способствовать появлению в составе образовательных модулей основных образовательных программ с практической подготовкой по рабочим профессиям в области сварочного

производства для внедрения микроквалификаций в области сварки для выпускников системы высшего образования;

4. Помогать образовательным организациям ДПО внедрять требования ПС в основные образовательные программы;
5. Участвовать в работе по применению элементов независимой оценки квалификации в государственной итоговой аттестации выпускников.

Целью при решении данных задач является сохранение подготовки в области сварочного производства в составе специализаций и профилей подготовки в рамках УГСН «Машиностроение», обеспечение наличия у выпускников ВО квалификаций по сварке согласно действующим ПС и подготовка их к максимально эффективному прохождению независимой оценки квалификации, в том числе и по микроквалификациям.

4. Профессиональное регулирование

Сварка является межотраслевым процессом, который применяется в гражданском и промышленном строительстве, авиакосмической промышленности, автомобилестроении, судостроении, производстве конструкций различного назначения и оборудования, прокладке тепловых и газовых сетей, промысловых и магистральных трубопроводов для транспортировки нефти и газа и в других отраслях народного хозяйства.

Сварка относится к специальному процессу, результаты которого нельзя оценить только путем испытаний и оценки качества готовой сварной конструкции (изделия или продукции). Гарантированная надежность и работоспособность сварной конструкции может быть обеспечена только поэтапным контролем всего жизненного цикла её создания. Безусловно, велика в этом роль персонала сварочного производства.

4.1. Профессиональные стандарты

При разработке профессиональных стандартов разработчики руководствуются следующим:

- сварка является межотраслевым или «сквозным» процессом;
- профессии в области сварочного производства должны иметь межотраслевой характер, с возможностью установления дополнительных отраслевых требований;
- профессиональный стандарт должен коррелироваться с государственными образовательными стандартами и образовательными программами и служить основой для их разработки с учетом лучших мировых практик;
- профессиональный стандарт должен обеспечивать возможность проведения оценки квалификации персонала;
- проведенное анкетирование предприятий показало, что крупные и особо крупные предприятия в таких отраслях как общее машиностроение, судостроение, авиастроение, мостостроение, нефтепереработка и др., заинтересованы в развитии профессий, по которым разрабатываются профессиональные стандарты;
- профессиональный стандарт должен применяться для удовлетворения потребностей работодателей в высококвалифицированных кадрах.

Профессиональные стандарты могут быть использованы работодателем для:

- подбора квалифицированного персонала на рынке труда, отвечающего поставленной функциональной задаче;
- определения критериев оценки при подборе и отборе персонала;
- обеспечения качества работ персонала и соответствия выполняемых персоналом трудовых функций установленным требованиям;
- обеспечения профессионального роста персонала;
- поддержания и улучшения стандартов системы качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;
- повышения мотивации персонала к труду в своей организации;

- повышения эффективности, обеспечения стабильности и качества труда, и, следовательно, высоких экономических результатов.

Профессиональные стандарты являются основой для работника в следующих направлениях:

- определение собственного профессионального уровня, направлений и задач профессионального обучения и совершенствования;
- эффективное функционирование на предприятии;
- обеспечение собственной востребованности на рынке труда и сокращение сроков поиска работы;
- карьерный рост и увеличение доходов.

В настоящий момент разработаны и утверждены следующие профессиональные стандарты:

1. Профессиональный стандарт «Сварщик» (код 40.002, рег. № 14, приказ Минтруда России № 701н от 28.11.2013 г., зарегистрирован Минюстом России 13 февраля 2014г., рег. № 31301)

2. Профессиональный стандарт «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» (код 40.109, рег.№ 664, Приказ Минтруда России № 916н от 01.12.2015 г., зарегистрирован Минюстом России 31 декабря 2015 г., рег. № 40426)

3. Профессиональный стандарт «Резчик термической резки металлов» (код 40.114, рег. № 676, Приказ Минтруда России № 989н от 03.12.2015 г., зарегистрирован в Минюсте России 30.12.2015 рег. № 40403)

4. Профессиональный стандарт «Контролер сварочных работ» (код 40.107, рег. № 657, приказ Минтруда России № 677н от 29.09.2020 г., зарегистрирован Минюстом России 26 октября 2020 г., рег. № 40415)

5. Профессиональный стандарт «Специалист сварочного производства» (код 40.115, рег. № 677, Приказ Минтруда России № 975н от 03.12.2015 г., зарегистрирован в Минюсте России 31.12.2015 рег. № 60577)

6. Профессиональный стандарт «Специалист по неразрушающему контролю» (код 40.108, рег. № 658, Приказ Минтруда России № 976н от 03.12.2015г., зарегистрирован в Минюсте России 31.12.2015 рег. № 40443)

7. Профессиональный стандарт «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений» (код 40.110, рег. № 665, приказ Минтруда России № 726н от 19.10.2020 г., зарегистрирован в Минюсте России 17 ноября 2020 рег. № 60951)

8. Профессиональный стандарт «Специалист по сварке и резке под водой» (код 40.239, рег. № 1561, приказ Минтруда России № 421н от 19.07.2022 г., зарегистрирован Минюстом России 28.09.2022 г., рег. № 70261)

В 2025 г. Советом проведены масштабные работы по актуализации действующих ПС:

Действующий профессиональный стандарт	Проект профессионального стандарта
1. Сварщик	1. Сварщик
	2. Сварщик полимерных материалов
2. Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки	3. Сварщик автоматической и роботизированной сварки
	4. Сварщик лазерной сварки
3. Резчик термической резки металлов	5. Резчик термической резки
4. Специалист сварочного производства	6. Специалист сварочного производства
5. Специалист по неразрушающему контролю	7. Дефектоскопист по неразрушающему контролю
	8. Специалист по неразрушающему контролю

4.2. Профессиональные квалификации

В соответствии Приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» были переработаны перечни наименований квалификаций и требования к квалификациям, утвержденным на заседаниях СПКС.

Сведения об утвержденных квалификациях (всего 105 наименований квалификаций) размещены в Реестре сведений о независимой оценке квалификаций https://nok-nark.ru/pk/list/?filter%5BPROPERTY_SPK_ID%5D=350220&sort%5Bby%5D=CODE&sort%5Border%5D=asc и на официальном сайте СПКС по адресу <https://naks.ru/spks/register-qualifications/>.

5. Выводы

Мониторинг рынка труда показал, что за период с 2023 по 2025 год потребность в квалификациях в области сварки на рынке труда увеличилась (около 60 тысяч вакансий), при этом потребность в специалистах, применяющих полностью механизированные и автоматические процессы (сварщиках-операторах и резчиках операторов) не увеличилась и на рынке преобладает потребность в сварщиках ручной, частично механизированной сварки и резчиках ручной резки.

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Сварщик» являются квалификации «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2-4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих данными квалификациями, а также сварщиков дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе, сварщиков дуговой сварки самозащитной проволокой, сварщиков нагретым инструментом, сварщиков нагретым газом, сварщиков термитной сварки и сварщиков экструзионной сварки, по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась. Востребованность сварщиков-бригадиров и сварщиков газовой сварки по сравнению с опросом в 2022-2023 годах уменьшилась. Востребованность сварщиков дуговой сварки под флюсом и сварщиков на полуавтоматических машинах осталась на том же уровне, что и в 2022-2023 годах.

Самой востребованной квалификацией в рамках профстандарта «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» является квалификация «Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (3 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической сварки полимерных материалов (3 уровень квалификации)», «Сварщик-оператор автоматической сварки полимерных материалов (4 уровень квалификации)», «Оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (3 уровень квалификации)», «Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (3 уровень квалификации)» «Сварщик-оператор роботизированной сварки (5 уровень квалификации) и «Сварщик-оператор роботизированного комплекса (5 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась. Востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (3 уровень квалификации) и «Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов (4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах снизилась. Востребованность работников, обладающих квалификацией «Оператор роботизированной сварки (3 уровень квалификации), осталась на том же уровне, что и в 2022-2023 годах. Работники, обладающие квалификациями «Сварщик-оператор автоматической сварки давлением металлических материалов (4 уровень квалификации)» и «Сварщик-оператор автоматической сварки плавлением металлических материалов высококонцентрированным источником нагрева (4 уровень квалификации)», остаются невостребованными.

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Резчик термической резки металла» являются квалификации «Резчик ручной кислородной резки (2-3 уровень квалификации)» и «Резчик ручной плазменной резки (2-3 уровень квалификации)». По сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась востребованность работников, обладающих квалификацией «Оператор автоматической лазерной резки (3 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Оператор автоматической кислородной резки (3 уровень квалификации)», «Оператор автоматической плазменной резки (3 уровень квалификации)», «Резчик-оператор автоматической плазменной резки (4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах снизилась. Востребованность работников, обладающих квалификациями, «Резчик-оператор роботизированной термической резки (5 уровень квалификации)», «Резчик-оператор роботизированного комплекса термической резки (5 уровень квалификации)» по сравнению с опросом в 2022-2023 годах не изменилась и осталась на том же низком уровне.

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Контролер сварочных работ» являются квалификации «Контролер сварочных работ (4 уровень квалификации)» и «Контролер

сварочных работ (3 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификацией «Контролер сварочных работ (4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификациями «Контролер сварочных работ (3 уровень квалификации)» и «Контролер сварочных работ (5 уровень квалификации)», уменьшилась.

самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Специалист сварочного производства» являются квалификации «Специалист по организации и подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)» и «Руководитель производственной деятельностью сварочного участка (цеха) и обеспечением ее контроля (5 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификациями «Специалист по техническому контролю сварочного производства (6 уровень квалификации)», «Специалист по технической подготовке сварочного производства, его обеспечению и нормированию (6 уровень квалификации)», «Руководитель деятельностью сварочного производства и обеспечением ее контроля (7 уровень квалификации)», «Специалист по организации и подготовке сварочного производства (7 уровень квалификации)», «Специалист по технологической подготовке производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)» и «Специалист по технологическому контролю производственной деятельности сварочного участка (цеха) (5 уровень квалификации)» по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Специалист сварочного производства» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Необходима корректировка формулировок наименования вида и цели профессиональной деятельности.

Самыми востребованными квалификациями в рамках профстандарта «Специалист по неразрушающему контролю» являются квалификации «Дефектоскопист по радиационному контролю (3-4 уровень квалификации)», «Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3-4 уровень квалификации)» и «Дефектоскопист по ультразвуковому контролю (3-4 уровень квалификации)». Востребованность работников, обладающих квалификациями «Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю (3-4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификациями, «Дефектоскопист по магнитному контролю (3-4 уровень квалификации)», «Специалист по ультразвуковому контролю (4 уровень квалификации)», «Специалист по радиационному контролю (4 уровень квалификации)» снизилась.

Самой востребованной квалификацией в рамках профстандарта «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений» является квалификация «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (4 уровень квалификации)», при чем востребованность работников, обладающих квалификацией «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (4 уровень квалификации)», по сравнению с опросом в 2022-2023 годах увеличилась, а востребованность работников, обладающих квалификацией «Лаборант по физико-механическим испытаниям металлических и полимерных материалов и сварных соединений (3 уровень квалификации)», снизилась.

Результаты мониторинга подтвердили необходимость актуализации пяти профессиональных стандартов в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Было принято решение о разделении профессиональных стандартов «Сварщик» и «Сварщик-оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки» на несколько стандартов. В профессиональных стандартах «Резчик термической резки металла» и «Специалист сварочного производства» необходима корректировка формулировок наименования вида и цели профессиональной деятельности. Результаты мониторинга выявили необходимость актуализации профессионального стандарта «Специалист по неразрушающему контролю» в соответствии с замечаниями, поступившими от машиностроительных предприятий, Минтруда РФ и других организаций, учетом информационных технологий, используемых в данном виде профессиональной деятельности. Необходимость такой актуализации стандарта обоснована следующими факторами:

- целесообразность разделения специалистов по неразрушающему контролю (далее - НК) на категорию рабочих (дефектоскописты) и категорию служащих (специалисты по НК);

- целесообразность выделения трудовых функций по методам НК, ввиду значительных различий в каждом отдельном виде/методе контроля;

- в процессе практического использования установлено, что требуют изменения коды и наименования групп занятий, виды профессиональной деятельности, должности (профессии) или специальности, редакционные изменения наименований обобщенных трудовых функций и (или) трудовых функций, перечни и полнота формулировок необходимых умений и знаний;

- приведение необходимых умений и знаний в соответствие с актуализированными трудовыми функциями и трудовыми действиями;

- конкретизация требований к квалификации и трудовым функциям для специалистов, применяющих различные методы неразрушающего контроля в рамках единого профессионального стандарта (рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, письмо Минтруда от 17.11.2023 14-3/10/В-18196);

- упрощение работы с профессиональными стандартами работникам кадровых служб и руководителям предприятий.

- действующая редакция стандарта «Специалист по неразрушающему контролю» в части выделения обобщенных трудовых функций (далее - ОТФ) затрудняет его применение по причине объединения в одной ОТФ различных профессий в области неразрушающего контроля, работа по каждой из которых требует приобретения различных знаний и навыков, и практически никогда не выполняется одним и тем же работником на производстве.

В силу вышеуказанных причин описание требований к трудовым функциям определенной профессии разнесены в разные разделы стандарта «Специалист по неразрушающему контролю», что создает неудобства его использования работодателями.

Объединение в одном стандарте «Специалист по неразрушающему контролю» различных профессий НК не в полной мере соответствует применяемой терминологии в общероссийских классификаторах и справочниках социально-трудовой информации, в государственном информационном ресурсе «Справочник профессий» (<http://spravochnik.rosmintrud.ru>) и определению Профессионального стандарта в Трудовом кодексе Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018), которым предусмотрено, что профессиональный стандарт, это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Как итог, в 2025 году профессиональный стандарт «Специалист по неразрушающему контролю» был актуализирован и разделен при актуализации на следующие профессиональные стандарты:

- Дефектоскопист по неразрушающему контролю;
- Специалист по неразрушающему контролю.

В целом, квалификация 90% работников, задействованных в опрошенных организациях, соответствует требованиям работодателей. Также есть работники, квалификация которых ниже требований работодателей (5%) и выше требований работодателей (5%). В качестве основных причин несоответствия квалификации сотрудников требованиям работодателя организации в большинстве своем отметили недостаток опыта работы и недостаточную базовую подготовку.

Наименование вакансий, размещенных на сайтах поиска работы и различных кадровых агентств, абсолютно не совпадают с наименованиями квалификаций. Связано это с тем, что для понимания потенциальным работником вакансии работодателю проще разместить старые наименования профессий, нежели чем наименования утвержденных профессиональных квалификаций. Как правило работодатели ищут «универсальных» работников, обладающих несколькими квалификациями одновременно, например, под вакансией «Сварщик» может подразумеваться работник, обладающий такими квалификациями как «Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (2-4 уровень квалификации)», «Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе (2-4 уровень квалификации)», «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе (2-4 уровень квалификации)», одновременно. Размещая вакансии, отличные от наименований профессиональных квалификаций, потенциальным работникам легче найти работу, потому как далеко не все соискатели обладают сведениями о существовании профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций, как следствие, потенциальные работники и работодатели общаются на разных языках.

Профессии Электрогазосварщик, Электросварщик ручной сварки, Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах и т.д. – содержат квалификационные требования по нескольким профессиональным квалификациям одновременно, что затрудняет как и установление требований конкретных работодателей к своим работникам, так и выстраивание системы подготовки кадров. С учетом того, что Минобрнауки России утверждены ФГОС СПО и перечни профессий, соответствующих утвержденным НСПК наименованиям квалификаций, целесообразно предложить Минтруда РФ синхронизировать Государственный информационный ресурс «Справочник профессий» и сайт Работа в России.

Наряду с высокой оценкой востребованности и нехватки специалистов по профессиям в области сварки выборочный опрос крупных работодателей в 2024-2025 годах показал рост заинтересованности, как личной работника, так и самих работодателей в повышении квалификации посредством обучения по программам дополнительного профессионального образования, зачастую с последующей оценкой квалификации в центрах оценки квалификации. Недостаточный уровень образования выпускников обусловлен низким качеством образовательных программ. В целях содействия работодателям для получения объективной картины, в 2024-2025 годах реализовывался проект по совмещению государственной итоговой аттестации выпускников вместе с процедурой независимой оценки квалификации. По результатам двух процедур подтвердился вывод о недостаточном уровне образования выпускников, 35% не прошли процедуру подтверждения квалификации. Выходом из сложившейся ситуации может стать развитие профессиональной общественной аккредитации образовательных программ для обеспечения повышения уровня обучающихся.

Стоит отметить, что за прошедший период внимание к практической профессиональной подготовке специалистов в области сварки, а также и в некоторых других отраслях значительно возросла. Видна явная связь подобной тенденции с работой Советов по профессиональным квалификациям в России в целом и СПК в области сварки, в частности с работой по разворачиванию сетей центров оценки квалификаций, разработке и применению профессиональных стандартов, в которых содержатся перечни конкретных знаний и умений.

Список организаций, наделенных полномочиями по проведению независимой оценки квалификации
в области сварки в 2025 году

№ п/п	Реестровый номер ЦОК	Наименование организации	Город	Период проверки	Решение
1	16.012	ООО "СТ"	Казань	Февраль 2025	Наделена полномочиями
2	39.002	ООО "НАКС К"	Калининград	Март 2025	Наделена полномочиями
3	76.003	ООО "НАКС-Ярославль"	Ярославль	Апрель 2025	Наделена полномочиями
4	34.005	ООО "ИТЦ "Сварка и Контроль"	Волгоград	Апрель 2025	Наделена полномочиями
5	59.002	ЗАО "ЗУАЦ"	Пермь	Апрель 2025	Наделена полномочиями
6	73.003	ООО "НАКС-Симбирск"	Ульяновск	Апрель 2025	Наделена полномочиями
7	13.001	ООО "Центр СМТК"	Саранск	Апрель 2025	Наделена полномочиями
8	65.001	ООО АЦ "ОСТРОВНОЙ"	Южно-Сахалинск	Май 2025	Наделена полномочиями
9	29.002	ООО "НАКС Архангельск"	Архангельск	Май 2025	Наделена полномочиями
10	66.005	ООО "НАКС-Урал"	Екатеринбург	Май 2025	Наделена полномочиями
11	41.001	ООО НПП "КОМПЛЕКС"	Петропавловск-Камчатский	Июль 2025	Наделена полномочиями
12	55.002	АО "НАКС-Омск"	Омск	Июль 2025	Наделена полномочиями
13	38.003	ООО "ГАЦ ВСР"	Иркутск	Июль 2025	Наделена полномочиями
14	45.001	ООО "Курганский центр аттестации"	Курган	Июль 2025	Наделена полномочиями
15	47.005	ООО "НАКС Балтика"	Ленинградская область	Август 2025	Наделена полномочиями
16	54.005	ООО "АЦ "Сварка"	Новосибирск	Сентябрь 2025	Наделена полномочиями
17	30.003	ООО "НАКС-А"	Астрахань	Сентябрь 2025	Наделена полномочиями
18	70.002	ООО "ГАЦ ЗСР НАКС"	Томск	Сентябрь 2025	Наделена полномочиями
19	51.003	ООО "НАКС-АРКТИКА"	Мурманск	Октябрь 2025	Наделена полномочиями
20	77.087	АО "НИИИИ МНПО "СПЕКТР"	Москва	Октябрь 2025	Полномочия прекращены
21	72.006	ООО "Тюменский центр аттестации"	Тюмень	Октябрь 2025	Наделена полномочиями
22	34.009	ООО "НВЦ "Сварка"	Волгоград	Ноябрь 2025	Наделена полномочиями
23	86.007	ООО АЦ "НАКС Саянск"	Нижневартовск	Ноябрь 2025	Наделена полномочиями

24	69.003	ООО «НАКС-Тверь»	Тверь	Ноябрь 2025	Наделена полномочиями
25	16.018	ООО "НАКС-Казань"	Казань	Ноябрь 2025	Наделена полномочиями
26	68.004	ООО "НАКС-ТАМБОВ"	Тамбов	Ноябрь 2025	Наделена полномочиями
27	77.189	ООО "МЦОК "ТЕХНОПРОГРЕСС"	Москва	Ноябрь 2025	Наделена полномочиями